

<<跨文化间的交流>>

图书基本信息

书名：<<跨文化间的交流>>

13位ISBN编号：9787544605274

10位ISBN编号：7544605272

出版时间：2007-11

出版时间：上海外语教育出版社

作者：顾力行，迟若冰 导读

页数：318

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跨文化间的交流>>

### 内容概要

Leo Thayer(1979)曾说过：“我们今天所面临的(人类沟通问题)与两个世纪前孔子所思考的问题没有本质上的不同”；只有“完全彻底了解沟通现象”之后才能找到解决冲突的方法。

为此，跨文化交际学学者和研究人员一直在不懈努力，期望能更充分地解析交际的复杂过程。

本书作者Stella Ting-Toomey就是涉足此领域较早的学者之一，她长期不懈的努力使人们对多个跨文化交际问题的了解更加全面深入，特别是在研究种族/民族认同、跨文化冲突管理、文化认同和跨文化“面子观”等方面，她发展的理论获得了广泛赞誉。

《文化间的交流》正是融合了Ting-Toomey多年的教学研究成果和实地调查经验的一本基础读物。作者在前言中指出本书有五大特点：1、全书由统一主题——“留心(Mindfulness)”概念贯穿；2、介绍了一个涵盖知识、动机和技巧等多方面内容的理论诠释模型；3、从第三章到第十章，每章结尾处都提供了简单可行的建议，指导读者如何将所学知识和技巧应用在实际的跨文化交际中；4、本书多个章节采用图示或表格处理关键概念和理论，易于读者理解概念间的相互关系，形成视觉记忆；5、本书采用的是跨学科的视角。

在林林总总的跨文化入门著作中，本书围绕一个核心概念、两条理论主线组织信息的方式，以及注重理论联系实际的写作指导思想，可谓独具特色。

## <<跨文化间的交流>>

### 作者简介

Stella Ting-Toomey，华盛顿大学博士，现任加利福尼亚州州立大学富尔顿分校人类交际研究学教授。主要教授跨文化交际学理论、跨文化交际培训与设计、跨文化以及人际冲突管理。她的研究兴趣集中在测试和改良面子观—协商理论以及冲突方式中的文化 / 种族认同协商理论探索方面。

Ting-Toomey至今编撰了15本书(另有一本教师手册和一本交互式学生学习指导)。

除本书外，她最新的著作包括：《了解跨文化交际》(与Leeva C. Chung合著；Roxbury / Oxford University Press出版)，《有效地管理跨文化冲突》(与John G. Oetzel合著；Sage出版)，Sage跨文化系列丛书《交际冲突手册》(与John G. Oetzel合编；Sage出版)。

此外，她还在专业学术期刊上(如International Journal of Intercultural Relations, Communication Monographs以及Communication Research等)发表了70余篇学术论文。

作者在跨文化交际领域中享有权威的地位，在十五个以上的编委会担任过要职。曾多次作为主要发言人受邀参加在德国、爱尔兰、挪威、葡萄牙、中国、中国香港、日本、加拿大以及美国各地举办的跨文化交际学会议。作为一名培训者、咨询师和持证仲裁人，Ting-Toomey博士也曾为公司、大学以及非营利机构举办过各式各样的跨文化冲突管理能力研修班。

<<跨文化间的交流>>

书籍目录

I. CONCEPTUAL FOUNDATIONS 1. Intercultural Communication: An Introduction Why Study Intercultural Communication? Global Diversity Trends Domestic Diversity Trends Interpersonal Learning Opportunities What Is Intercultural Communication? Conceptualization of Culture Conceptualization of Intercultural Communication Intercultural Communication: Five Core Assumptions 2. Mindful Intercultural Communication: An Identity Negotiation Perspective The Identity Negotiation Perspective The Theoretical Background Primary Identity Domains Situational Identities Summary The Identity Negotiation Theory Core Theoretical Assumptions Assumptions 1-4 Assumptions 5 and 6 Assumption 7 Assumption 8 Mindful Intercultural Communication Threefold Outcomes of Mindful Intercultural Communication Mindful Intercultural Communication: Criteria and Components II. THE INTERCULTURAL COMMUNICATION PROCESS: DISSIMILAR ASSUMPTIONS 3. Value Orientations and Intercultural Encounters Classical Value Orientations Basic Assumptions People-Nature Value Orientation Temporal Orientation Human Nature Orientation Activity Orientation Relational Orientation Cross-Cultural Organizational Value Dimensions Individualism-Collectivism: The Core Dimension The Power Distance Dimension The Uncertainty Avoidance Dimension The Masculinity and Femininity Dimension The Confucian Dynamism Dimension Loose and Tight Social Structures Values, Self-Conception Consequences, and Interaction Independent and Interdependent Self-Construal Personal and Collective Self-Esteem Universalistic-Based versus Particularistic-Based Interaction Summary Recommendations 4. Mindful Intercultural Verbal Communication Human Language: A Coherent System Arbitrariness Multilayered Rules Speech Community Languages across Cultures: Diverse Functions The Group Identity Function The Perceptual Filtering Function The Cognitive Reasoning Function The Status and Intimacy Function The Creativity Function Cross-Cultural Verbal Communication Styles Low-Context and High-Context Communication Direct and Indirect Verbal Interaction Styles Person-Oriented and Status-Oriented Verbal Styles Self-Enhancement and Self-Effacement Verbal Styles Beliefs Expressed in Talk and Silence Recommendations ..... III. BOUNDARY REGULATION AND INTERGROUP INTERPERSONAL RELATIONSHIP DEVELOPMENTS IV. IDENTITY TRANSFORMATION AND TRANSCULTURAL COMPETENCIES References Index

## <<跨文化间的交流>>

### 编辑推荐

“本书在综合了社会认同理论、符号互动论以及传播学理论的基础上，发展出了跨文化认同协商理论。

作者指出，有效的交际要求我们必须调整行为规范的指导原则(参照系)，尝试使用新的分类方法来了解不同的文化视角，实验多样化的决策方略和问题解决方式。

对于语言功能的探讨是本书的亮点。

它不仅提供了大量典型的跨文化交际实例，还给出了很多关于如何提高交际质量的建议。

” ——Harry . Triandis(伊利诺伊大学心理学系荣誉教授)

<<跨文化间的交流>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>