

<<归因理论与人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<归因理论与人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787544411929

10位ISBN编号：7544411923

出版时间：2007-5

出版时间：上海教育出版社

作者：刘永芳 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<归因理论与人力资源管理>>

### 内容概要

《归因理论与人力资源管理》专论心理学的归因理论在企业人力资源管理各个侧面的应用问题，与同类著作相比，该书突显心理学研究人力资源问题的视角、观点和方法，注重理论联系实际，既有完整的理论构架，又有充实的案例性材料和实践训练方案。该书是为应用心理学专业管理心理学方向硕士研究生编写的专业基础课教材，同时兼有学术著作的性质，适合企业中高层管理人员、人力资源开发管理人员和其他对心理学及人力资源问题感兴趣的人员阅读。

## <<归因理论与人力资源管理>>

### 作者简介

刘永芳，华东师范大学心理学系教授、博士生导师，上海市心理学会理事、上海市行为科学学会副会长、中国心理学会工业心理学专业委员会委员，从事管理心理学、经济心理学的教学和研究工作。

曾出版《归因理论及其应用》、《人格评价》等著作。  
翻译出版的《简捷启发式——让我们更精明》一书是本书的姊妹篇。

## <<归因理论与人力资源管理>>

### 书籍目录

第一章 心理学——人力资源管理和开发的一条独特途径	第一节 关于人力资源问题的几点思考
第二节 心理学研究人力资源问题的视角和特点	第三节 心理学：一种尚未充分利用的人力资源管理和开发工具
第二章 归因理论——一种应用广泛的心理学理论	第一节 归因和归因理论的含义
第二节 归因理论的起源与发展	第三节 归因研究的主要发现
第三章 归因偏向与人力资源管理	第一节 主要归因偏向及其对人力资源管理的影响
第二节 如何减少或消除归因偏向的影响	第四章 归因与管理决策
第一节 管理即决策	第二节 归因对决策的影响
第三节 防止归因偏向，提高决策质量	第五章 归因与员工的绩效考核
第一节 绩效与绩效考核的概念及作用	第二节 绩效考核的方法与手段
第三节 绩效考核与归因	第六章 归因与员工工作积极性的调动
第一节 归因与激励	第二节 如何通过归因训练改善激励效果
第七章 归因与员工负面情绪的消解	第一节 归因与压力管理
第二节 归因与工作倦怠	第三节 归因与挫折管理
第八章 归因与员工的组织公正感	第一节 组织公正感概述
第二节 从归因角度看组织公正感	第三节 提高组织公正感的途径
第九章 归因理论与职业生涯开发和管理	第一节 归因对职业生涯的影响
第二节 归因与个人职业生涯发展	第三节 归因与组织职业生涯管理
第十章 归因与有效的组织沟通	第一节 组织沟通概述
第二节 归因与组织沟通	第三节 归因与人际沟通能力的提高
参考文献	

## <<归因理论与人力资源管理>>

### 编辑推荐

《归因理论与人力资源管理》专论心理学的归因理论在企业人力资源管理各个侧面的应用问题，内容涉及归因与企业领导者的决策行为、归因训练与团队沟通、员工绩效考评与归因引导、归因与员工工作积极性的调动、归因与组织公正感及组织承诺、归因与员工负面情绪的消解、归因与员工职业生涯开发及管理、几种归因偏向在企业管理中的表现及其后果和纠正等。与同类著作相比，该书突显心理学研究人力资源问题的视角、观点和方法，注重理论联系实际，既有完整的理论构架，又有充实的案例性材料和实践训练方案。该书是为应用心理学专业管理心理学方向硕士研究生编写的专业基础课教材，同时兼有学术著作的性质，适合企业中高层管理人员、人力资源开发管理人员和其他对心理学及人力资源问题感兴趣的人员阅读。

<<归因理论与人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>