

<<领导三谈>>

图书基本信息

书名：<<领导三谈>>

13位ISBN编号：9787544122818

10位ISBN编号：7544122816

出版时间：2003-10-01

出版时间：沈阳出版社

作者：贾强

页数：318

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导三谈>>

### 书籍目录

第一谈：权力用权 领导艺术就是一种智慧，就是精改地运用和实现你手中的权力。

——约翰·阿代尔（美国领导学专家） 那些乐于承担责任的人往往会得到相应的权力，而那些仅仅想行使权力的人却往往得不到。

——马尔科姆·福布斯（福布斯杂志前发行人） 权力的实现不是个人行为 大权独揽，小权分散 获得权力了要获得魅力 甩手不管与事必躬亲都是误区 有时候也要“放大抓手” 权力只潜藏不用的时候才具有威慑力 别相信权力是万能的授权 如果我们让员工茁壮成长，鼓励他们的自信心，赋予他们更多的责任，如果我们将他们的最好的想法加以利用，那么，我们就有了赢得竞争的机会，解放思想，赋予员工权利不再只是说说而已，而是参与竞争的必要条件。

——杰克·韦尔奇（通用电气公司首席执行官） 做个会派活的领导 在整个组织中培养领导者 在授权的同时负想责任 不要时时“纠正”员工 授权就像给孩子找保姆 授权也应因人而异协调 有效的领导者通过让别人依赖他们而建立权力基础，权力是一个领导者影响他人或团队去做他们本来不会去做的事情的能力。

——斯蒂芬·P·罗宾斯 正视现状而不能假设现状 山头再高高不过庙 人心涣散是组织的瘟疫 以心交心 拿捏好恩威之间的尺度 太富“同情心”会断送下属的前途 决策 管理第二谈：能力 效能 激励 沟通 识人 用人 育人 褒贬第三谈：领导力 品格 角色 愿景 态度 行为 创新

<<领导三谈>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>