

<<商场职场必懂的管理法则>>

图书基本信息

书名：<<商场职场必懂的管理法则>>

13位ISBN编号：9787544043274

10位ISBN编号：7544043274

出版时间：2010-3

出版时间：山西教育

作者：赵佳

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<商场职场必懂的管理法则>>

前言

在一次哈佛管理论坛上。

有一位大公司的总裁麦克向我表达了他的疑惑：“每年我参加的管理论坛或研讨会都超过20次，但非常遗憾的是，每次那些管理学家所谓的管理学新思想其实并没有什么新意。

他们只是新瓶装旧酒，然后对自己和自己的管理思想大加吹捧。

这也许是我最后一次参加这样的论坛了。

”我的确感觉非常惊讶，因为还从没有一个管理者向我倾诉过这样的怨言。

他看到我的惊讶。

然后对我说：“对我来说。

在自己几十年的管理实践中，贡献最大的是那些简洁明了的管理方法。

这些方法总是在我遭遇困境时能给我提供必要的帮助和启示。

我感谢这些方法。在每一天睡觉之前我都重温这些方法。

在一定程度上，这些方法看起来是一成不变的，但随着你对管理认识的深入和对自己企业的了解，你会发现，这些方法也在不断发展和完善。

”听完这些，我还是表达出了我的疑惑：“没有理解这些深刻的思想，你又怎么能如此灵活地运用这些方法呢？

”

<<商场职场必懂的管理法则>>

内容概要

头脑风暴法、SWOT分析法、知识管理法、目标管理法、学习型组织、彼得原理……这些诞生于不同时代的管理方法成就了无数商界精英，也是诸多跨国企业能够基业长青的秘密武器。

真正简洁高效的管理，在于对工具的掌握和运用。

本书汇集了顶级企业里最为流行和实用的28种管理工具，内容涵盖战略决策、营销管理、人力资源、品质监控、企业文化等经营管理的诸多领域。

管理是职场中每个人的必修课。

无论你是普通员工，还是管理精英，了解并运用这些工具，能够从中汲取世界最先进的经营智慧和管理艺术。

一书在手，尽览当今世界管理思想的精髓，带领你寻找个人成长和企业发展的秘密捷径。

<<商场职场必懂的管理法则>>

作者简介

赵佳，财经类自由撰稿人，文笔犀利、风格独特，擅长以深入浅出的笔法阐述深奥的思想，长期致力于探寻商业成功人士的制胜之道，帮助管理者获取世界最为先进的管理方法和经营之术。主要著作有《全面发展的短板效应》、《商场职场必懂的管理法则》、《自我提升的马太效应》等，深受广大读者的青睐。

<<商场职场必懂的管理法则>>

书籍目录

头脑风暴法直升机扇雪让头脑卷起风暴与萧伯纳交换思想碰撞思想的火花延迟对他人的评判头脑风暴法的实施德尔菲法预测技术的重要突破德尔菲法的鲜明特点预测的程序和步骤在营销领域的广泛应用优劣并存的德尔菲法SWOT分析法最有效的分析工具简单实用，内涵丰富不畏浮云遮望眼实践操作的三部曲因时而动，因势利导麦肯锡7S模型追求卓越软硬兼施战略制胜晴天打伞以人为本80法则无处不在的80动了手脚的骰子信息革命的铁律发现20%的核心商品留住20%的关键顾客有所为，有所不为库存管理的革命赚钱的秘密武器彼得原理不能胜任者们的努力具有冒犯意味的幽默爬不完的晋升梯子位子越高越好吗排队木偶与体系萧条庸人们的天堂平庸至上的社会彼得处方6西格玛管理法一流企业的管理模式不仅仅是产品的合格率创造出良好的文化氛围照顾好你的上帝倡导者、黑带、绿带企业整体流程的变革6西格玛的成功导入最强有力的管理工具朱兰的质量三元论质量无极限质量管理的三重角色朱兰三部曲质量管理的突破历程质量螺旋和二八法则戴明的质量管理法日本产品的品质革命日本能，我们为什么不能领导职责的十四条周而复始的戴明环戴明式公司红牌作战质量管理法小事做起破窗效应整理和整顿清扫和清洁三无原则人造环境灵活运用贵在坚持参与管理法神圣的发言权参与管理的因素让员工过把管家瘾群众路线丢不得个人管理与团队管理附录：法兰克•李谈参与管理法目标管理法谁是目标管理的创始人关注行为的结果而非过程能够对自己的行为负责建立一套完整的目标体系每个人都应该制定自己的目标对照目标来衡量自己的成果把握目标管理的优势充分认识目标管理的缺点知识管理法企业的三大战略资源将知识传递给最恰当的人知识是企业的核心竞争力创造知识共享的环境现代管理的双节棍重视人才，以人为本JIT管理法日本化模式JIT的生产哲学不等于看板JIT何以实现追求整体效益敏捷制造法21世纪的生产方式构成内容未来社会发展的新型生产模式先进即被推崇学习型组织学习型组织的提出自我超越改善心智模式建立共同愿景团队学习系统思考今日的问题来自昨日的解决方案渐糟之前先渐好欲速则不达因与果并不直接相连找出最省力的杠杆解鱼与熊掌二者可以兼得水坝经营法企业的护身符要有形更要无形建坝还需护坝避免陷入认识陷阱附录：松下谈水坝式经营CI战略计划千呼万唤三重含义核心成员似是而非漫漫长路取其精华一箭四雕终极目标CS经营战略颠覆亨利•福特模式CS战略的丰富内容服务取胜的时代客户即是资产争取不如挽留竭力追求双赢提供个性化服务让顾客满载而归让考核有法可依业务流程重组彻底的重组而非改善BPR的四个核心理念三思而后行业务流程重建观念、组织重建实施BPR的四条捷径别把BPR当神话信不信由你企业资源计划ERP的来龙去脉供需链的管理不仅仅是一套软件青出于蓝而胜于蓝量身定制准备东风正式运作警惕风险成功标志展望未来波士顿矩阵法重新审视投资组合幼童、明星、金牛和瘦狗实现企业的战略目标别把矩阵当万能公式弹性工作制度假室里的决定一种制度，多种形式仁者见仁，智者见智鱼和熊掌可以兼得具体问题具体分析归因理论有果必有因归因三部曲不要过分依赖逻辑生活中的偏见行为矫正理论奖励并非奏效要治病先识病常见的行为矫正法连续强化和部分强化行为矫正的应用企业再造理论企业再造三部曲谁是真正的创始者企业再造的含义姜未必是老的辣再造理论的广泛应用时间管理法个人计划的指南专注于可支配的时间怎样利用时间一些值得注意的要点抽屉式管理法最为流行的管理方法抽屉式管理成时尚抽屉式管理的特点

<<商场职场必懂的管理法则>>

章节摘录

创新的发展历程，创新方法的研究，从20世纪30年代开始起步，40年代奠基，50年代发展，60年代飞跃，70年代盛行，80年代普及。

由于创新工程的复杂性，其理论体系至今尚不完善，但这并不影响其开发、普及和发展。

据统计，目前已提出创新方法340余种，其中头脑风暴法是最重要的，也是最常用到的方法。

英国大文豪萧伯纳曾经说：“倘若你有一个苹果.我也有一个苹果，而我们彼此交换这些苹果，那么，你和我仍然都只有一个苹果。

但是，倘若你有一种思想.我也有一种思想，而我们彼此交流这种思想，那么，我们每个人将各有两种思想。

”萧伯纳的名言，与头脑风暴法如出一辙。

头脑风暴法的缔造者奥斯本，则倡导在智力激励中开展创造！

发明创造的实践表明，真正有天赋的发明家，他们的创造性思维能力是平常人所不及的。

但即使普通人，如果能相互激励，相互补充，引起思维“共振”的话，也会产生出许多闪光的新创意或新方案，正如俗语所说“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

奥斯本的头脑风暴法也就是“集思广益”。

“集思广益”本身并没有什么高深的道理，问题在于如何做到这点。

开会是一种集思广益的方式，但并不是所有形式的会议都能达到让人敞开思想、畅所欲言的效果。

奥斯本的贡献，就在于找到了一种能有效地实现信息刺激和信息增值的操作规程。

头脑风暴法问世以后，在美国迅速得到推广，日本企业也开始纷纷效仿。

<<商场职场必懂的管理法则>>

媒体关注与评论

彼得原理是20世纪最深刻的社会 and 心理学发现，就科学史上的地位来说，劳伦斯·丁·彼得甚至可以与牛顿、哥白尼媲美。

——《纽约时报》评论6西格玛所追求的目标是迄今为止最富有挑战性的，在当今世界企业管理中堪称一枝独秀。

——杰克·韦尔奇 SWOT分析法常常被用于制定公司发展战略和分析竞争对手情况，在战略分析中，它是最常用的方法之一。

——联邦快递公司

<<商场职场必懂的管理法则>>

编辑推荐

真正有效的管理，在于方法的掌握和运用。

管理是一门实践性、应用性很强的学科，与其耗费大量的时间和精力去钻研那些深奥的专业知识，还不如掌握一些简单实用的管理方法。

《商场职场必懂的管理法则》将风靡世界500强企业的管理方法一一展现在读者面前，通过深入浅出的讲解，告诉读者如何在日常管理事务中运用这些先进的管理方法，并进一步在管理实践中领悟管理大师们超凡的经营智慧和管理艺术。

管理，需要理念，更需要方法，真正有效的管理，在于方法的掌握和运用。

世界取先进的28种管理方法。

打造一流管理高手，实现企业巨额利润。

囊括世界500强管理智慧的精华，荟萃全球最先进的28种管理方法。

<<商场职场必懂的管理法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>