

<<九型人格管理学>>

图书基本信息

书名：<<九型人格管理学>>

13位ISBN编号：9787543888616

10位ISBN编号：7543888610

出版时间：2012-11

出版时间：赵伟志 湖南人民出版社 (2012-11出版)

作者：赵伟志

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<九型人格管理学>>

前言

## <<九型人格管理学>>

### 内容概要

九型人格是当今世界最实用最精妙的实用性格心理学，起源于4500年前的古巴比伦王国，世代以口相传，一直带有神秘主义色彩。

时至今日，九型人格已经风靡全球180多个国家，在现代生活中的应用范围也越来越广，覆盖心灵成长、性格分析、人际沟通、团队管理、两性关系、子女教育等方方面面。

九型人格管理学，顾名思义，指把人的人格类型划分为九种，管理者只要认清自己属于哪一种人格类型，通过学习九型人格管理学，突破自身的局限，发挥自身的优势，提升分析问题和与人沟通的能力，让自己的管理方式更加科学有效，同时，也能大大提高工作效率。

九型人格管理学在促进团队协作、提升销售业绩、实现有效沟通等方面都有非凡的表现。

通过学习九型人格管理学，任何一种人格类型的人均可以成为一名出色的管理者。

它可以让我们明白不同人的个性特征，从而懂得如何与不同的人交往沟通、融洽相处，以建立更加真诚和谐的合作关系。

近十几年来，九型人格管理学风行欧美学术界及工商界，被广泛运用到制造业、服务业、金融业等多个领域，苹果、微软、谷歌、通用汽车、惠普计算机、可口可乐等全球500强企业的管理层，均有研习九型人格，并以此建立团队，培训员工，提高执行力。

《九型人格管理学》根据美国中央情报局、斯坦福等国际著名大学的MBA内部课程改编而成，首次将九型人格与现代管理学完美结合，它能让你在5分钟内准确识别对方属于哪一型人，并迅速掌握对方的思维模式、价值取向、行为方式、个性的弱点与优点等，然后对症下药地教会你说服与管理各种类型人的最佳方法。

学会九型人格管理学，你就能提升自己、管理与掌握身边所有的人！

## <<九型人格管理学>>

### 作者简介

赵伟志，九型人格管理学资深专家，研究管理与人际公关学20多年，为众多世界500强企业做过九型人格管理学的高级培训，拥有最丰富的实战经验与培训方法。在本书中，他首次将九型人格与现代管理学进行完美结合。

## <<九型人格管理学>>

### 书籍目录

引言：全球最实用的自我提升课程 什么是九型人格管理学 九型人格的主要特征 只要认识9种人，你就可以读懂全球70亿人 Part1完美型（Reformer / Perfectionist）执着于做事的人 情绪化的理想主义者 完美主义的困境 “我需要真诚！”  
”理性的沟通 引导而非谴责 Part2助人型（Helper / Giver）迎合他人的奉献精神 内在的骄傲 不自觉地改变自己 “不要拒绝我的好意！”  
”请他多谈谈自己 助人型人的雨伞效应 Part3成就型（Achiever / Motivator）强烈的好胜心 植根于虚荣的欺骗 结果至上的危局 “我需要配合！”  
”避免操纵感 艺术性的批评 Part4感觉型（Artist / Individualist）终极的理想主义者 热情下的忧郁 自我封闭的深渊 “我渴望理解！”  
”找到潜意识的动力 避免细节性的伤害 Part5思考型（Thinker / Observer）旁观者的理想生活 退缩后的自给自足 过度强调自我控制 “我不喜欢行动！”  
”激励参与的热情 解决办公室懒人问题 Part6忠诚型（Loyalist）终极的忧虑与怀疑 根深蒂固的恐惧 思考的力量 “我一直很忠诚！”  
”鼓励积极的行动 用坦率打破疑虑 Part7活跃型（Enthusiast）永远的乐观派 用着迷掩盖痛苦 难以抗拒的浮躁 “我们应该享受生活！”  
”放权与适当引导 使命就是“老板” Part8领袖型（Leader）追寻强者的感觉 放纵自我的欲望 刚愎自用的漩涡 “我特别强大！”  
”激发他们的使命感 倾听是无形的支持 Part9和平型（Peacemaker）和平使者的精彩人生 隐藏起来的怠惰 自卑的陷阱 “我很重要！”  
”警惕原则问题 创建良好环境 Part10掌握九型人格，让合作更长久 九型人格还能带来什么 九型人格的真正精神 什么样的合作最长久 凝聚力与人格类型 区分复合人格 学会在安全状态下相处 懂得去消解员工的压力 让下属说出全部的想法 九型人格的沟通要点 附录：九型人格自我提升指南

## <<九型人格管理学>>

### 章节摘录

版权页：他的这句话让约翰更加难过，吉姆没有为他当初让朋友陷于尴尬的境地而进行道歉，也没有为不写回信而道歉，只是承认他的反应让约翰难过了而已。

在理智上，约翰完全理解这一切。

不管怎样说，朋友处在一个烦恼的境地中，公司破产很容易让人情绪失控、神经高度紧张。

那封信的事情也不值一提，吉姆自己很可能为没有守信而惭愧。

但从感情上来说，约翰很难接受，毕竟自己在一年来对吉姆鼎力相助。

约翰想试着跟好朋友继续谈谈，结果还是那样，吉姆冷淡的态度令人难过。

余下的时间，一切变得没有意义，约翰闷闷不乐地选择离开。

约翰自认为他对吉姆很了解，其实不然，至少他没有弄清楚吉姆的人格类型。

从吉姆的各方面表现来看，他属于完美型人。

作为一个公司的主管，吉姆可能平时就对下属怒气冲冲，用怒火去威吓他人；对朋友则是一副和颜悦色的样子，从来没有对约翰发过火。

因此，吉姆突然爆发的火气，让约翰难以接受，尽管他一再试图与吉姆平和地沟通，结果却不尽如人意。

在吉姆这一型人的心中有一种隐蔽的犹豫和担心。

他们因欲望的满足而快乐，因不符合“应该”的标准而失落，这使他们陷入两难的境地。

他们对“唯一正确”的追求，常常因各种变化和不确定因素而难以实现，因而造成犹豫和担心。

## <<九型人格管理学>>

### 媒体关注与评论

《纽约时报》《人物》《时代》《环球时报》《华尔街日报》《今日美国》《新闻周刊》《芝加哥时报》《哈特福新闻报》《出版人周刊》《奥马哈世界先锋报》、CNN、NBC、CBS、ABC等全球超过180家媒体推荐报导！

美国中央情报局、苹果、微软、谷歌、通用汽车、惠普计算机、可口可乐等全球500强企业管理层都在培训使用！

比尔·盖茨、巴菲特、李嘉诚、马云极度推崇！

<<九型人格管理学>>

编辑推荐



<<九型人格管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>