

<<中国共产党执政兴国的重要方>>

图书基本信息

书名：<<中国共产党执政兴国的重要方略>>

13位ISBN编号：9787543855809

10位ISBN编号：7543855801

出版时间：2009-1

出版时间：湖南人民出版社

作者：黄爱华

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国共产党执政兴国的重要方>>

### 前言

有人请美国通用电器公司总裁杰克·韦尔奇用一句话来概括自己的领导艺术，他的回答是：“让合适的人做合适的工作。”

在答复“什么是高层管理者的重要职责”时，他说：“把世界各地最优秀的人才招揽到自己身边。”

善于聚才、育才、用才，这可能是企业的成功之道、获胜之要。

一个企业如此，一个政党、国家、民族的强盛，大抵也概莫能外。

我们党是具有远大理想、肩负重大使命的党，更应当有“天下人才、为我所用”的气魄和胸怀，更应当有“不拘一格、释放人才”的境界和眼光，更应当有“造就人才、辨识人才”的睿智和能力。

人才是事业发展最宝贵的财富，人才资源是成功制胜根本性的资源。

我们党提出“党管人才”原则、实施“人才强国”战略，旨在更好地发现人才、凝聚人才、造就人才、用好人才，形成一支规模宏大、素质优良、门类齐全、结构合理的人才队伍，为实现科学发展、构建和谐社会提供人才支撑。

党管人才就是党爱人才、党兴人才、党聚人才、党用人才，把更多优秀人才吸引到党内、团聚在党的周围、起用到各行各业。

党管人才就是管宏观、管政策、管协调、管服务，通过提出目标、完善政策、优化机制、改善环境，让各类人才健康成长、优秀人才脱颖而出。

党管人才就是要抓战略思想的研究、总体规划的制定、重要政策的统筹、创新工程的谋划、重点人才的培养、典型案例的宣传。

## <<中国共产党执政兴国的重要方>>

### 内容概要

黄爱华的新作，是我国第一本关于党管人才研究的学术专著。

该书是党管人才问题“研究探索的成果”，“该书以科学发展观和科学人才观为指导，对党管人才原则形成的历史轨迹、现实依据、重大意义作了认真分析，对党管人才原则的科学内涵、工作重点、路径选择作了深入阐述。

全书立论清晰、资料翔实、论述全面，对于学习和贯彻党管人才原则具有指导作用，对推动和深化党管人才研究具有借鉴意义。

”

## &lt;&lt;中国共产党执政兴国的重要方&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 概念阐释与现状评述 一、概念阐释 (一)人才的概念 (二)干部的概念 (三)知识分子的概念 (四)人才、干部和知识分子三者之间的关系 二、我国人才工作现状评述 (一)人才工作现状 (二)存在的主要问题第二章 党管人才原则形成的历史轨迹 一、民主革命时期 (一)形成了正确的干部路线和干部政策 (二)初步确立了党管干部原则 (三)重视从知识分子中选拔人才 二、从新中国成立到党的十一届三中全会 (一)建立了分部分级管理干部的体制 (二)加强了对干部的教育培训和监督管理 (三)提出了培养无产阶级革命事业接班人的任务 (四)形成了“团结、教育、改造”的知识分子政策 三、从党的十一届三中全会到党的十三届四中全会 (一)确立了正确的组织路线 (二)提出了“尊重知识,尊重人才”的思想 (三)制定了干部队伍“四化”方针 (四)废除干部领导职务终身制 (五)下放干部管理权限,实行分级分类管理干部的制度 (六)建立了后备干部制度 四、从党的十三届四中全会到党的十六大 (一)提出了“人才资源是第一资源”的科学论断 (二)提出并实施人才强国战略 (三)推进人才资源的整体开发 (四)全面推进干部人事制度改革 五、党管人才原则的确立第三章 党管人才原则提出的现实依据 一、社会主义现代化建设的新要求 (一)经济增长中的突出问题 (二)科学发展对人才的需求 二、国内人才环境的新变化 (一)社会阶层结构的分化 (二)人才队伍构成的新变化 三、市场经济的新取向 (一)市场经济对人才的素质提出了新要求 (二)市场经济加速了人才流动 (三)市场机制对人才资源配置具有基础性作用 四、知识经济时代的新趋势 (一)知识的生产和传播速度越来越快 (二)知识在经济增长中起主导作用 (三)信息化成为世界经济发展的大趋势 (四)人才的重要性日益凸显 五、国际人才竞争的新挑战 (一)人才竞争的必然性 (二)人才竞争的主要特点 (三)人才流动的主要趋势 六、党的执政能力建设的新课题 (一)加强党的执政能力建设的紧迫性 (二)加强党的执政能力建设必须做好人才工作第四章 党管人才的科学内涵 一、党管人才的主要任务 (一)更新人才工作观念 (二)实施人才宏观调控 (三)完善人才政策法规 (四)整合人才工作力量 (五)营造人才工作环境 (六)维护国家人才安全 二、党管人才必须处理好五大关系 (一)党管人才与市场配置人才资源的关系 (二)党管人才与遵循人才成长规律的关系 (三)党管人才与发挥人才主体积极性的关系 (四)党管人才与依法管理人才的关系 (五)党管人才与坚持群众路线的关系第五章 党管人才的重点——六支队伍 一、党员队伍 (一)共产党员的先进性 (二)大力吸收优秀人才入党 (三)把党员培养成为优秀人才 二、党政人才队伍 (一)党政人才队伍建设的重点:领导人才 (二)党政人才队伍建设的核心:执政能力建设 (三)党政人才队伍建设的基础:培养选拔年轻干部 三、企业经营管理人才队伍 (一)加强职业经理人队伍建设 (二)大力培养造就优秀企业家 四、专业技术人才队伍 (一)提高专业技术人才队伍的创新力 (二)加强科技领军人才培养 五、高技能人才队伍 (一)大力发展职业技术教育 (二)实施高技能人才培训工程 (三)推行职业资格证书制度 六、农村实用人才队伍 (一)实施农村实用人才培养工程 (二)加大对农村实用人才的扶持第六章 党管人才的路径选择——七大机制 一、人才培养机制 (一)全面普及义务教育 (二)大力发展成人教育 (三)实行教育的多元化 (四)深化教育教学改革 二、人才评价机制 (一)健全人才评价标准 (二)改革人才评价方式 (三)完善人才评价手段 三、人才选用机制 (一)建立以扩大民主、加强监督为重点的党政干部选拔任用制度 (二)建立以市场化、职业化为重点的企业经营管理人才选拔任用制度 (三)建立以聘用制和岗位管理制度为重点的事业单位人才选拔任用制度 四、人才流动机制 (一)实现人才的社会化 (二)改革户籍管理制度 (三)改革人事档案制度 (四)完善人才市场体系 (五)完善人才保障体系 五、人才激励机制 (一)完善薪酬制度 (二)实施产权激励 (三)重视精神激励 六、人才引进机制 (一)突出人才引进重点 (二)创新人才引进方法 (三)完善人才引进法规 七、人才投入机制 (一)加大政府公共投入 (二)发挥用人主体作用 (三)引导社会力量投资第七章 党管人才原则的重大意义 一、对共产党执政规律的深刻把握 (一)党管人才是永葆党的先进性的重要条件 (二)党管人才是提高党的执政能力的关键 (三)党管人才是维护党的执政安全的基础 二、对社会主义建设规律的深刻把握 (一)党管人才是社会主义建设经验教训的结晶 (二)党管人才是实施人才强国战略的根本保证 (三)党管人才是落实科学发展观的内在要求 三、对人类社会发

<<中国共产党执政兴国的重要方>>

把握 （一）党管人才体现了马克思主义唯物史观 （二）党管人才发展了马克思主义人的发展学说  
结语主要参考文献后记

## <<中国共产党执政兴国的重要方>>

### 章节摘录

党的干部标准与党员标准基本一致，选拔使用干部强调在革命斗争中的表现，重点是对党忠诚、积极勇敢、善于做群众工作、与群众关系密切等等。

由于党处在幼年时期，还没有形成真正的领导核心，机会主义路线在相当长的时期内占据主导地位，干部工作在艰难探索中付出了沉重代价。

特别是1927年大革命失败后，党错误地分析了革命失败的原因，认为党内右倾机会主义产生的根源是党的指导机关中工人成分太少，知识分子太多，因而形成了唯成分论的干部路线，片面强调党的指导机关干部的工人化，歧视、限制和排斥知识分子干部。

发展党员和使用干部存在重阶级出身、轻现实表现和实际能力的倾向，大量没有经过党的培养教育和实际工作考验、缺乏领导工作能力的工人被吸收到党内，提拔到领导岗位上来，而许多非工人阶级出身的、有能力、有经验的干部得不到重用，因而极大地影响了党的战斗力。

遵义会议之后，党确立了毛泽东在红军和党中央的领导地位，党的干部路线及相应的工作原则和具体政策逐步形成，干部制度建设也逐步得到加强。

1935年12月17日至25日，中共中央在陕北瓦窑堡召开政治局扩大会议，纠正了党内长期存在的“左”倾错误，明确指出正确的组织路线与干部政策是完成民族革命与土地革命的前提。

会议制定了建党路线，就干部培养、使用等提出了一些具体政策，使党在组织路线上摆脱了“左”倾错误的影响，标志着党的干部工作开始走上正轨。

1937年5月2日至14日，中共中央在延安召开党的全国代表会议，毛泽东比较全面、系统地论述了干部问题。

他说：“指导伟大的革命，要有伟大的党，要有许多最好的干部。

在一个四亿五千万人的中国里面，进行历史上空前的大革命，如果领导者是一个狭隘的小团体是不行的，党内仅有一些委琐不识大体、没有远见、没有能力的领袖和干部也是不行的。

中国共产党早就是一个大政党，经过反动时期的损失它依然是一个大政党，它有了许多好的领袖和干部，但是还不够。

我们党的组织要向全国发展，要自觉地造就成万数的干部，要有几百个最好的群众领袖。

”“我们的革命依靠干部，正像斯大林所说的话：‘干部决定一切。

”’ 这次会议之后。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>