

<<劳动法条文最新释义>>

图书基本信息

书名：<<劳动法条文最新释义>>

13位ISBN编号：9787543847613

10位ISBN编号：7543847612

出版时间：2007-5

出版时间：湖南人民

作者：余国华

页数：286

字数：224000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法条文最新释义>>

### 内容概要

本书主要内容简介：工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、社会保险和福利、劳动争议、法律责任等。

## <<劳动法条文最新释义>>

### 作者简介

佘国华，湖南永州职业技术学院院长、教授、研究员，教育部人才培养工作评估专家，出版了《抵押权法专论》、《经济犯罪与刑事辩护研究》、《行政复议法实例说》、《素质教育新论》等著作20余部；发表了《抵押权性质的质疑》、《抵押权的种类及其界分》、《经济犯罪的证据分析》等论文60余篇；获得省部级奖励十余项。

## <<劳动法条文最新释义>>

### 书籍目录

#### 第一章 总则

##### 一、适用范围

实例说明：家庭雇佣保姆是否由劳动法调整

##### 二、劳动者的权利和义务概要

实例说明：劳动者的法定权利不容剥夺

##### 三、用人单位规章制度

实例说明：招工时不得变相实施性别歧视

##### 四、国家发展劳动事业

实例说明：用人单位应取消对农民工的就业限制

##### 五、禁止使用童工

实例说明：使用16周岁以下的未成年人劳动的应予处罚

#### 第二章 劳动合同和集体合同

##### 六、劳动合同的概念

实例说明：该案为劳动合同纠纷案

##### 七、订立和变更劳动合同的原则

实例说明：用人单位能否强迫劳动者签订劳动合同

##### 八、无效劳动合同

实例说明(1)：用欺诈手段签订的劳动合同全部无效

实例说明(2)：该劳动合同部分无效

##### 九、劳动合同的形式和内容

实例说明：劳动合同书(样本)

##### 十、劳动合同的期限

实例说明(1)：职工在同一单位工作满十年以上，有权要求签订无固定期限的劳动合同

实例说明(2)：无固定期限的劳动合同也可以依法解除

##### 十一、劳动合同的试用期条款

实例说明：用人单位不得随意延长试用期

##### 十二、劳动合同中保守商业秘密之约定

实例说明：张某应负泄露商业秘密之责吗

##### 十三、过失性辞退

实例说明(1)：试用期内被证明不符合录用条件的,可以辞退吗

实例说明(2)：职工违纪，用人单位可以解除劳动合同吗

实例说明(3)：能开除被劳动教养的工伤职工吗

实例说明(4)：女职工在怀孕期间有严重违纪行为，用人单位能否解除劳动合同

##### 十四、非过失性辞退

实例说明(1)：医疗期未滿，用人单位能否解除与劳动者的劳动合同

.....

#### 第三章 工作时间和休息休假

#### 第四章 工资

#### 第五章 劳动安全卫生

#### 第六章 女职工和未成年工特殊保护

#### 第七章 社会保险和福利

#### 第八章 劳动争议

#### 第九章 法律责任

#### 附录一 中华人民共和国劳动法

#### 附录二 劳动部《关于<中华人民共和国劳动法>若干条文的说明》

<<劳动法条文最新释义>>

后记

<<劳动法条文最新释义>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>