

<<领导力的本质>>

图书基本信息

书名：<<领导力的本质>>

13位ISBN编号：9787543220287

10位ISBN编号：7543220288

出版时间：2011-12

出版时间：格致出版社

作者：（美）安东纳基斯，（美）茜安西奥罗，（美）斯滕伯格 编，柏学翥，刘宁，吴宝金 译

页数：481

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力的本质>>

内容概要

本书是一本论文集，由14篇论文编辑而成，是在紧紧把握领导学发展方向的基础上，把领导力作为一个知识领域进行研究而产生的结果，是一本体系完整、内容简明的手册。

本书首次比较全面地综合了有关领导力的前沿论述，对学术研究者 and 具体的实践者都会有吸引力。本书涉及的范围极广，包括领导力评估、情境对领导力的影响以及性别、文化和道德规范与领导力的关系等内容，带领读者以及实践者在其中领略世界顶尖级专家阐述的领导力的各个方面。

<<领导力的本质>>

作者简介

约翰·安东纳基斯，瑞士洛桑大学管理系人力资源管理专业副教授。
毕业于Walden大学，获得应用管理和决策科学博士学位，曾获Frank Dille最佳论文奖。
研究领域为距离和领导力，也涉及转型和新型领导力理论的背景及本质研究。

安纳·T.茜安西奥罗，美国伊利诺伊州Champaign全球信息系统技术有限公司高级研究科学家，
于美国乔治亚理工学院获工程心理学博士学位。
主要研究个人在智力方面的差别和人们在知识获取方面的角色差异。

罗伯特·J.斯滕伯格，耶鲁大学心理学系心理学和教育学IBM讲座教授，耶鲁大学心理能力、资格
和专业技术中心主任，美国心理学会主席。
他发表的文章、书评和专著超过900多篇（部）。内容涵盖成功智慧、思想类型、智慧和爱。
曾获得美国政府1500多万美元的资助和研究合同，资助的领域包括军队和国家领导的实践智慧和潜在
知识。

<<领导力的本质>>

书籍目录

- 总序
- 前言
- 致谢
- 第一部分 内容介绍
 - 第1章 领导力：过去、现在与未来
- 第二部分 领导力的复杂性、科学性及评价
 - 第2章 领导力是什么
 - 第3章 领导力的研究方法
 - 第4章 领导力的评价
- 第三部分 领导力主要学派
 - 第5章 领导者物质与品质
 - 第6章 信息处理与领导力
 - 第7章 领导力的情景与权变理论
 - 第8章 变革型领导力理论：评论与综述
- 第四部分 成功领导力与领导力开发
- 第五部分 领导学中的新问题——文化、性别及道德规范
- 第六部分 结语
- 附录
- 关于主编
- 关于编写者
- 参考文献
- 译后记

<<领导力的本质>>

章节摘录

第5章，在这一章，Zaccaro, Kemp和Bader回顾了特质理论。他们指出了过去种种错误和误解，并说明了特质理论对理解领导力十分有益的理由。本章涵盖各种特质理论观点（包括可替代的性情预测因素，alternative dispositional predictor），作者把它们分成领导过程的近端预测因素（proximal predictors）和远端预测因素（distal predictors）。这一章也是领导力融合和综合理论的例证。例如，Zaccaro和同事们认为，特质的结构配置应该与领导力过程（如行为）及领导者产生的情境联系起来，通过这一手段来预测领导力。

第6章中，D.J.Brown, Scott和Lewis回顾了领导力信息处理理论，它是领导力研究比较年轻的领域，但对领导力研究产生过重大影响。根源于社会心理学（social psychology）和认知心理学（cognitive psychology），领导力信息处理理论试图采取人的认知方法（person perception approach），来说明领导者和追随者是怎样造就现实存在，并在此基础上进行决策的。

这一理论的核心是追随者对领导者的认知、领导者对追随者的认知，以及影响认知产生的因素。作者还说明了认知和隐性理论（implicit theories）是如何深深扎根于领导力情境之中的。最后，他们探讨了怎样结合自我概念理论（self-concept），进一步拓展信息处理理论，以便解释追随者对领导者的认知，以及追随者的行为。

第7章中，Ayman回顾了领导力的情景和权变理论，展示了情景中的领导者性格（如特质、行为等）和领导者成就之间的关系。

她的研究显示，成功的领导力是一种权变功能，对领导者性格和领导者成就起调和作用。她还澄清了一个常见的误解，即权变理论家们（传承Fiedler传统的研究者）认为领导者风格一成不变是没有根据的。

她认为，领导者能够监控环境，并会适时调整其风格以适应特定环境。

第8章中，Sashkin回顾了有关变革型、魅力型，以及愿景型领导力理论。目前这一派的研究主导着领导力研究领域，研究内容主要集中在高层领导。Sashkin综合了各种领导力的“新”观念，编成概念上相互交叉的一组理论；另外，他还把领导力产生和领导者效率与性情前因（dispositional antecedents，如认知能力）联系起来。

这一章节是融合与综合理论的又一例证。

最后，他把情境纳入其模型中，集中考察领导者作为组织环境的创造者与塑造者所发挥的作用。

第四部分 成功的领导与领导力开发 第9章中，McCauley的研究提出了判断领导力是否成功，以及哪些条件会导致领导力成功和失败的理论。

她认为，通过使用不同要素和不同标准，用领导者目前的效率就可以判断他们的成就。

例如，领导者在组织内的进展以及他们改变组织和追随者的能力，就可以判断他们的成就。

她还把自己的研究与本书中涵盖的领导力评估、领导力各种理论，以及领导力开发等许多主题之间的联系搭建了起来。

最后，她搭建起了与领导者的评估、选拔和开发等有关的组织层次问题和领导力是否成功两者之间的联系。

.....

<<领导力的本质>>

媒体关注与评论

在本书一书中，三位编者全面回顾了领导力研究的现状。我对于书中提及的研究方法、领导力评估、情景的影响以及道德规范部分，印象尤其深刻。这是一本教授领导力的人必须阅读的书籍。

——国际管理开发研究院组织行为学教授（Robert Hooijberg） 本书是一本集艺术与科学于一体的权威的概览性著作，它对领导力研究者、学生和实践者都有非常大的吸引力。这本书的理论广度和深度十分可观，涵盖了整个领导力领域，唯有真正的专家与真才实学者才能做到。

因为我要经常使用这本书。所以通常很难把它搁置在书架上。

——纽约州立大学（宾汉顿）领导力研究中心主任，管理学杰出教授（Fran Yammarino）

<<领导力的本质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>