

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787543219168

10位ISBN编号：7543219166

出版时间：2011-4

出版时间：马新建、孙虹、李春生 格致出版社，上海人民出版社 (2011-04出版)

作者：马新建 等著

页数：467

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理：理论与方法》具有理论性、方法性、实践性、系统性、操作性相结合的特点。本书较好地总结了人力资源管理领域的理论、思想和成果，突破了按人力资源管理事务构建内容体系的一般局限，着重于提高其课程内容的理论性和系统性。

全书结构完整，各章节内容翔实，理论性强，创造性地体现了教学大纲的内容精神。

本书采用了国际通用的管理类教材写作方法，使学生在每一章时，能够很快建立学习思路，思考与讨论精选的命题和实例，把握课程重点。

本书在系统叙述人力资源管理与开发理论的基础上，编写了适量的管理案例和思考讨论题，为丰富教学手段，增强学生的感性认识提供了基础和素材。

## <<人力资源管理>>

### 作者简介

马新建：东南大学经济管理学院工商管理系教授。

“全国交通系统优秀教育工作者”，全国行政体制改革研究会理事、江苏省人力资源学会常务理事、江苏省技术经济与管理现代化研究会常务理事。

孙虹：博士，东南大学经济管理学院工商管理系讲师。

主要从事《人力资源管理》、《管理学》、《绩效管理》等课程的教学。

主要研究方向为战略人力资源管理。

李春生：硕士，东南大学经济管理学院工商管理系讲师。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

总序前言第1章 人力资源管理概论HRM实践1.1 人力资源概述1.2 人力资本概述1.3 人力资源管理与人  
力资源开发1.4 人力资源管理的演变1.5 典型国家企业人力资源管理特点本章小结案例分析思考讨论HRM  
应用第2章 人力资源战略与规划HRM实践2.1 人力资源战略概述2.2 人力资源规划的概念与内容2.3 人  
力资源规划的基本程序2.4 人力资源供需预测2.5 人力资源规划的编制与控制本章小结案例分析思考讨  
论HRM应用第3章 工作分析HRM实践3.1 工作分析3.2 职务说明书的编写本章小结案例分析思考讨  
论HRM应用第4章 人员招聘与选拔HRM实践4.1 员工招聘4.2 人员招募4.3 人员甄选4.4 人员录用与招聘  
评估本章小结案例分析思考讨论HRM应用第5章 培训与开发HRM实践5.1 培训与开发概述5.2 培训与开  
发系统的设计与实施5.3 新员工导向与组织社会化5.4 人员开发本章小结案例分析思考讨论HRM应用...  
...第6章 职业生涯管理第7章 员工绩效考评与绩效管理第8章 薪酬管理与薪酬激励第9章 劳动关系管理  
第10章 人力资源管理信息化建设第11章 国际人力资源管理参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：1.1.1 人力资源的基本概念1.人力资源的内涵资源，在《辞海》中是指“资财的来源”，在经济学中是指“为了创造财富而投入生产活动中的一切要素”。

经济学把可以投入到生产中去创造财富的一切生产条件通称为“资源”，一般把资源划分为自然资源、资本资源、信息资源、时间资源以及人力资源等五个大类。

有史以来的人类经济活动主要经历了以自然资源为依靠的原始社会形态，以土地和人的体力为基础的农业经济形态，以机器和金融为基础的工业经济形态等，现在正在迈向以知识信息和人的智慧为基础的知识经济形态，不同经济形态的人类社会经济活动，其核心资源是大不相同的。

在21世纪和正在形成的知识经济形态中，以知识为基础的产业上升为社会的主导产业，传统产业比重迅速下降，高技术产业迅速增长，技术密集、智力密集的企业就业比重显著上升，就业机会倾向于智力密集的社会群体。

经济的分配以对知识的占有量为基础。

这一经济形态经济活动的核心资源表现为对知识和信息的依赖，经济发展的核心资源转为人才资源——人力资本高存量的人力资源，对于物质资源和人的体力依赖程度则大大降低。

人力资源（human resources）是指一定范围内人口总体所具有的劳动能力的总和，即在一定范围内具有为社会创造物质和精神财富、从事体力劳动和智力劳动能力的人们的总称。

人力资源还可以定义为，对一定范围的人员，通过投资开发而形成的具有一定体力、智力和技能的生产要素资源形式，它包括数量和质量两个方面的内容。

定义中的一些范围既可以指一个国家或一个地区，也可以指一家企业、学校、医院或其他组织。

因此，从宏观角度来看，人力资源是指一个国家或地区所有人口所具有的劳动能力的总和；从微观角度来看，人力资源是企业等组织雇佣的全部员工所具有的劳动能力的总和。

## <<人力资源管理>>

### 编辑推荐

《人力资源管理:理论与方法》：世纪高教·工商管理系列教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>