

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787543215238

10位ISBN编号：7543215233

出版时间：2009-1

出版时间：格致出版社

作者：（澳）巴克纳尔，（日）大隼铤 著，袁庆宏 等译

页数：177

译者：袁庆宏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

这是一本从亚洲的视角来探索人力资源管理的书，由在亚洲有深刻经历的专家撰写而成。此书给管理者以适时的例子，战争故事和有关各个组织在亚洲环境背景下试图管理多元化的人力资源案例学习资料。

书中探索的一些问题包括：中国的组织如何处理新的薪酬和绩效管理系统带给他们如洪水般的冲击；如何理解印度可能是一个人才绿洲但却在保持高流动劳动力的发展项目中落后；当常春藤联合会以家长制的方式教育孩子时亚洲的领导力模式如何随着时间改变；外派人员工资模式如何演化；在保持地方需求的同时亚洲的人力资源管理者需要如何处理全球化的问题。

多数现代人力资源书籍在缺少地方化背景的前提下探讨全球化问题，本书的重要之处在于注重历史和文化的双重背景及聚焦亚洲经验，这是本书的特色。

作者简介

休·巴克纳尔（Hugh Bucknall），美世人力资源咨询公司（Mercer Human Resource Consulting）全球合伙人及亚太地区人力资本顾问服务业务领导人。

在加入美世咨询之前，他有14年的时间在企业界负责人力资源管理、计算机系统及管理顾问的工作，在亚洲及澳洲有广泛的工作经验。

他目前的工作是为美世亚太地区业务制订战略方向，并为跨区域的主要项目提出技术性的领导。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论第二章 亚洲：魔力、神话，神秘而混沌第三章 全球化：亚洲的人才轮盘赌第四章 富国之道：价值创造的挑战第五章 日本：寻找人力资源管理的新动力第六章 发展中国家之路：为中国准备好人力资源管理第七章 穷国之路：印度——人才圣地与人力资源管理瓶颈第八章 亚洲薪酬的经济学第九章 人力资源管理给CEO提出的问题第十章 人力资源管理必问的商业问题第十一章 亚洲的领导力量第十二章 获取虚幻的人力资源管理数字本书贡献者

<<人力资源管理>>

编辑推荐

《人力资源管理》的每一章都有关注人员与组织多样性的内容，并且为人力资源管理的实际操作提供对策和建议，以供经理人员参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>