

<<国际贸易与投资前沿>>

图书基本信息

书名：<<国际贸易与投资前沿>>

13位ISBN编号：9787543214170

10位ISBN编号：7543214172

出版时间：2008-4

出版时间：上海人民出版社

作者：丘东晓,许斌,等

页数：157

译者：韩巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际贸易与投资前沿>>

### 内容概要

四位海外华人学者不但是国际学术前沿的创新者与参与者，而且还是中国大学教育的亲历者和改革的推动者。

在本书中，他们以通俗的语言、明晰的思路、简约的模型、严谨的推理以及丰富的文献，描述与分析了国际贸易与投资方面的若干前沿研究领域，主要包括国际贸易与工薪差距、公众支持与贸易保护的政治经济学、跨境并购以及金融发展与国际贸易等四个专题。

## <<国际贸易与投资前沿>>

### 作者简介

丘东晓，香港科技大学终身教职教授，香港大学终身教职教授，上海财经大学国际工商管理学院特聘教授。

主要的教学与研究领域包括国际贸易、外国直接投资、产业组织和中国对外贸易与投资。

丘东晓教授于1984年在中山大学数学系获得学士学位。

后赴加拿大留学，于1989年和1993年先后获得英属哥伦比亚大学经济学硕士和博士学位。

丘东晓教授在国际经济学界建树丰厚，影响广泛。

已经就策略性贸易政策、国际投资、知识产权保护、经济一体化以及机制设计等方面的问题先后在《国际经济学期刊》、《国际经济评论》、《经济理论期刊》、《欧洲经济评论》、《经济一体化期刊》、《发展经济学期刊》、《加拿大经济学期刊》以及《中国经济评论》等国际主流刊物发表论文二十多篇。

其中于1994年在《国际经济学期刊》上发表的“非对称信息条件下的最优策略性贸易政策”一文，已经成为该领域引用率极高的经典文献，并且被收录于权威工具书《国际经济学手册》第三卷；同时，其关于日本财阀与企业组织选择关系的研究被著名国际经济学家Helpman视为外包服务的开创性研究。

近年来，丘东晓教授已将研究兴趣转向国际并购与策略联盟问题，并且取得了令人瞩目的成就。

## &lt;&lt;国际贸易与投资前沿&gt;&gt;

## 书籍目录

国际贸易与工薪差距1. 引言2. 理论研究2.1 传统国际贸易模型的局限2.2 传统贸易模型的拓展2.3 贸易模型中技术进步的作用2.4 不完全竞争贸易模型的应用2.5 贸易开放引发的技术进步3. 实证研究3.1 对产业内高技术工人相对需求变化的估计3.2 对产业间资源配置变化引起的劳动需求变化的估计3.3 运用零利润条件估计工薪变化3.4 技术国际转移对发展中国家工薪差距影响的估计4. 进一步的讨论4.1 理论方面4.2 实证方面参考文献公众支持与贸易保护的政治经济学1. 引言1.1 直接投票分析方法1.2 竞选分析方法：竞选及其活动献金1.3 政治支持函数分析方法：政治支持与政治献金2. 政治支持与一般公众2.1 政策透明度与非关税壁垒替代关税2.2 政治影响力的直接与间接竞争2.3 进一步的发展3. 总结性评价参考文献跨境并购1. 引言2. 产业组织的相关文献2.1 Coymnot并购悖论2.2 标准Coymnot模型的扩展2.3 差异产品模型2.4 并购的整合效应模型2.5 内生并购模型2.6 其他3. 跨境并购3.1 文献评析3.2 作为跨境并购激励的不对称信息4. 跨境策略联盟与外国市场的进入4.1 模型4.2 无跨境策略联盟情形的国际进入4.3 跨境策略联盟情形的国际进入4.4 跨境策略联盟5. 结语参考文献金融发展与国际贸易：一个文献综述1. 引言2. 投资者保护与金融发展2.1 经验研究2.2 理论分析：金融发展与投资保护2.3 20世纪金融发展的逆转3. 金融发展比较优势3.1 金融发展与国际贸易的木桶理论4. 合同制度与国际贸易4.1 基本模型4.2 不完全合同4.3 贸易均衡与制度比较优势4.4 经验证据4.5 结论参考文献附记 雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃——记高校教师高级国际贸易培训班

## 章节摘录

国际贸易与工薪差距 1. 引言 关于国际贸易对工薪差距 (wage inequality) 影响的研究, 从20世纪90年代初开始, 已成为国际经济学界的热点之一。

本文对这个文献作一综述。

在展开讨论之前, 有两点先说明一下。

首先, 国际贸易对工薪差距的影响是经济全球化对收入分配影响的一个部分, 后者是一个涵盖面更广的问题。

国际贸易是经济全球化的一个重要方面, 但经济全球化还包括国际金融等其他领域, 在本文中不会涉及。

同样, 工薪差距是收入分配的一个重要组成部分, 但收入分配还包括非工薪收入的分配, 在本文中也不会涉及。

第二, 对工薪差距的研究吸引了不同领域的众多经济学家。

本文的综述将偏重国际贸易领域经济学家的研究。

工薪差距指不同技术水平 (或教育程度) 的劳动者之间工资收入的差距。

最简单的分类是将一个国家的工人分为高技术工人和低技术工人两组。

用WH代表该国高技术工人的平均工资, W1代表该国低技术工人的平均工资。

这个国家的工薪差距可以用高技术工人平均工资和低技术工人平均工资之比 (WH/W1) 来衡量。

因为这个比率反映了高技术能力的超额报酬, 因此又被称为技能溢价 (skill premium)。

至于如何定义高技术工人和低技术工人, 研究者可以根据一个国家的经济发展水平和数据可获得性来确定。

例如, 发达国家的高技术工人可定义为大学文凭以上的劳动者, 而发展中国家的高技术工人可定义为高中 (或初中甚至小学) 文凭以上的劳动者。

在缺乏教育程度数据的情况下, 高技术工人还可近似地定义为不在生产第一线的劳动者

(non-production workers) 或者白领工人; 低技术工人则可近似地定义为生产线上的劳动者

(production workers) 或者蓝领工人。

如果数据充分, 在进行实证研究时可以用对工薪差距不同的度量做敏感性分析。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>