

<<领导力发展手册>>

图书基本信息

书名：<<领导力发展手册>>

13位ISBN编号：9787543214040

10位ISBN编号：7543214040

出版时间：2008-4-1

出版时间：格致出版社

作者：麦考利

页数：560

字数：465000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力发展手册>>

内容概要

创新领导中心（CCL）是世界上最大的专门致力于领导研究和教育的机构。

30多年来，CCL研究和培训了成百上千位经理主管人员，并和他们一起创建了实用的模型、工具和出版物，用于发展有效领导者和领导力。

本书为第二版，提供了CCL从多年经验中获得的丰富的实用性知识。

本书探索领导力发展的精要，揭示每一个个体如何有效促进其领导技能，阐释组织如何促进领导者和领导能力的培养。

第二版经过全面修订，补充了CCL的最新研究成果及在领导力发展领域的最新思考，包括了关于种族和性别、教练、组织领导能力和集体领导能力的新章节。

<<领导力发展手册>>

作者简介

辛西娅·麦考利（Cynthia D.Cauley），创新领导中心的高级职员，曾任领导力发展部门的副主任。除了开发出两种已被广泛应用的管理反馈工具之外，她还在大量专业杂志上发表论文，包括《管理杂志》、《管理学术杂志》、《应用心理学杂志》等。

<<领导力发展手册>>

书籍目录

总序 中文版序 前言 序 致谢 导言 关于领导力发展的基本观点 第一部分 个体领导者发展 第1章 集中反馈型项目 第2章 360度反馈 第3章 发展型关系 第4章 正式教练 第5章 工作任务 第6章 挫折 第7章 领导者发展过程 第8章 评价领导者发展的影响 第二部分 不同情境下的领导者发展 第9章 跨性别领导者发展 第10章 跨种族领导者发展 第11章 领导者发展中的跨文化问题 第12章 发展全球领导者 第13章 终身视角下的领导者发展 第三部分 领导力发展 第14章 组织的领导力发展 第15章 探索未来发展之路 后记 词汇表 附录1 作者简介 附录2 创新领导中心简介 参考文献 译后记

<<领导力发展手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>