

<<团队精神大全集>>

图书基本信息

书名：<<团队精神大全集>>

13位ISBN编号：9787542936493

10位ISBN编号：7542936492

出版时间：2012-11

出版时间：立信出版社

作者：赵凡禹，裴向敏 编著

页数：374

字数：396000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队精神大全集>>

前言

前言任何企业间的竞争，不仅仅是战略、财力、关系、人才等单方面的竞争，更是一个团队与另一个团队的精神竞争。

弘扬团结协作精神对于建设好一个组织、一个企业具有极其重要的意义。

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就，核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。

团队精神是团队能够取得高绩效的灵魂，是成功团队难以被模仿的特质，没有多少人能很清楚地描述团队的“精神”，但每一个团队成员都能感受到团队精神的存在，能够感到令人振奋的力量。

高效团队具有强大竞争力的根源，不在于成员个体能力的卓越，而在于其成员形成的整体合力，其中起最关键作用的，就是那种弥漫于其中、无处不在的团队精神。

团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我。

相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。

“一根筷子一折就断，十根筷子却无法折断”，这句俗语告诉人们：团结就是力量，团队的协同作战永远要胜过某一个人的单打独斗。

还有句俗话说：“一个好汉三个帮”。

一个人不管有多么优秀，都不可能具备创立并运营一个企业所需的全部知识、经验和技能。

如果想要创业成功，就必须组建一支核心团队，借助团队成员所拥有的客户经验、产品经验、创业经验和人际关系等，解决企业发展过程中可能出现的问题。

所以，时代需要英雄，但更需要优秀的团队。

没有人能依靠一己之力获得某项事业的成功，唯有依靠团队的力量，依靠他人的智慧，才能使自己立于不败之地。

一个团队就像一台精密的仪器一样，它需要N个元零件组装起来，而且每个元零件都在发挥着各自的作用，促使整体有规律地运转，使其达到一定的效率，并且步步为营地往既定目标前进。

工作是人生的重要部分，每个工作者都生活在团队中，团队能否顺利发展，取决于团队成员的努力。

团队的成功需要每个团队成员担起身上的责任。

那么，作为团队中的一个成员，该如何挑起在团队中的责任，如何能够和团队共发展呢？

作为团队的领导者该怎样打造自己的团队精神？

该怎样处理团队中的冲突？

如何建立完善的团队制度、激励机制？

怎样和团队成员进行有效的沟通，提高团队的凝聚力呢？

《团队精神大全集》将为您拨开迷雾，指点迷津。

本书主要阐述了在当今社会中，团队精神的重要性；高绩效团队的打造；如何设立团队的共同愿景；激励团队成员的工作热情；用信任和关怀等增强团队的凝聚力；团队如何制定完善的制度；怎样加强团队执行力；提高成员的责任感等方面内容。

虽然本书涉及了组织行为学、社会学、管理学、心理学等诸多学科内容，但读起来并不艰涩，行文语言通俗易懂，阐述概念、理论，强调深入浅出，我们在文章中穿插了很多生动、鲜活的寓言故事，商界精英的创业故事以及一些团队的成败经历，以便读者更容易理解文章内容，能够从例子中获得更多的有益启发。

本书所论及的个体、团队、社会的关系，沟通、合作、激励、创新、学习等内容具有实用性和广泛的社会性。

每一篇的内容都紧密结合时代发展特点，结合社会现实进行阐述。

所以，这本书适合各级管理者和员工阅读。

时代需要优秀的团队，也只有优秀的团队才能造就高瞻远瞩和尽职尽责的管理者，才能使团队成员勤奋、忠诚、团结、高效、自律地工作，才能使一个组织、一个企业、一个团队顺利发展，创造出卓越

<<团队精神大全集>>

的成就。

本书在编写过程中参考了多部著作，得到了出版社和行内朋友的大力支持，在这里一并致谢。鉴于编者水平有限，见识孤陋，文章中不可避免会出现一些疏漏，敬请大家谅解并积极批评指正。

<<团队精神大全集>>

内容概要

本书主要阐述了在当今社会中，团队精神的重要性；高绩效团队的打造；如何设立团队的共同愿景；激励团队成员的工作热情；用信任和关怀等增强团队的凝聚力；团队如何制定完善的制度；怎样加强团队执行力；提高成员的责任感等方面内容。

<<团队精神大全集>>

书籍目录

上篇 团队精神是时代的召唤

第一章 神奇的团队，神圣的团队精神

什么是团队

什么是团队精神

工作态度影响团队精神的培养

打造团队精神

第二章 为什么需要团队：一盘散沙还是钢铁营盘

团队和团体的区别

人多不一定力量大

团队的力量最强大

团队赢则成员赢

团队的成功才是真正的成功

合作才能走向未来

第三章 一人是龙，三人是虫，缺乏团队精神之怪现状

“一个人是龙，三个人是虫”之怪现状

融入团队，才能发展

有效解决团队冲突

日本企业团队精神

第四章 同一个使命，同一个愿景，同一个团队

共同愿景的力量

明确的目标是团队前进的基础

为使命而工作

认同你所服务的团队

第五章 激情成就梦想，让激情在团队内流淌飞扬

积极的态度更具竞争力

让激情化为行动成就梦想

激情需要与时俱进观念的支撑

带着热情多做一些

拥有一个激情的领导

榜样是激情持久的动力

第六章 信任激发能量，人人信任团队拧成一股绳

信任的力量

能力不等于信任

不能靠个人感情判断信任

信任危机是一个团队真正的内耗

信任不等于放任

如何建立信任

第七章 尊重、问候和鲜花，兄弟友爱姐妹情深

尊重团队成员

关爱团队成员

懂得和团队成员分享

谦虚是赢得团队成员尊重的优秀品格

心怀感恩

第八章 自豪感+荣誉感+成就感=团队精神

为团队而自豪

<<团队精神大全集>>

团队的荣誉感

团队的成就感

个人如何在团队中取得成功

中篇 团队精神是一曲集体主义的颂歌

第九章 不能制定完善的决策就不能塑造完美的团队

做出完善的决策

建立完善的决策流程

决策中的几种坏现象

领导决策的地位

第十章 制度高于一切，铁的纪律打造铁的团队

没有规矩，不成方圆

让制度促进竞争

如何制定企业制度

企业家团队制度

第十一章 步调一致，服从是团队精神的第一军规

步调一致，战无不胜

和团队步调一致

服从团队命令

从细节中表达对领导的忠诚和尊重

借口使你远离成功

第十二章 强大执行力是团队精神的核心灵魂

团队执行力

缺乏执行力的原因

增强团队的执行力

执行流程不畅的原因

优化执行流程

第十三章 忠诚于企业，忠诚于团队，忠诚于自己

忠诚能带来丰厚的回报

热爱工作是忠诚的基础

忠诚是执行命令的强大动力

把团队当成自己的家

第十四章 罗文精神的启示：主动自发为团队建言献策

积极主动地做事

执著诚恳推动人主动工作

等待机会不如主动创造机会

提前准备，为成功争取主动权

第十五章 承担责任责无旁贷，一个人就是一个团队

责任是获取成功的关键

责任胜于能力，责任增强能力

敢于承担责任的人是生活的强者

责任心是职业道德的核心

培养成员的责任心

第十六章 兵贵神速，团队精神与疲沓作风水火不容

兵贵神速总能抢占先机

疲沓是成功的大敌

领导者要善于“适变”

方法总比困难多

<<团队精神大全集>>

如何提高团队办事效率

提高速度不等于降低质量

第十七章 顾全大局当配角，一切以团队利益为准绳

顾全大局是一种责任

甘当配角的人同样是赢家

领导者也要能够甘当配角

顾全大局，不各自为政

第十八章 一颗红心献给团队，奉献精神至高无上

奉献精神是团队精神的根本

奉献是一种美德

奉献也是一种快乐

奉献是发展的动力

第十九章 团结协作，集体主义精神永放光芒

团结协作是团队成功的关键

团结协作，才能取胜

团结协作五大障碍

如何建立和强化团结协作精神

避免走入个人主义和小团体主义误区

第二十章 团队精神就是平凡的人一起做不平凡的事

三个臭皮匠，胜过诸葛亮

团队中每个人都很重要

优秀团队使平凡的人变得不平凡

优秀的团队需要优秀的人才

第二十一章 团队精神体现为从细节中来到细节中去

细节决定成败

注重细节，持之以恒

用心，使细节随处可见

大处着眼，小处着手

工作中无小事

下篇 团队精神是一种精英文化

第二十二章 一马当先万马奔腾，领导力决定团队战斗力

领导力便是战斗力

怎样做个好领导

领导需要选个好搭档

团队领导者必备的心态

领导要知人善任

做个优秀的时间管理者

第二十三章 激励激励再激励，焕发员工精神提振团队士气

激励能产生神奇的力量

危机激励

这样的激励方法不可用

赞美的有效激励作用

领导要自我激励

第二十四章 沟通沟通再沟通，化解冲突团队固若金汤

沟通是团队合作的关键

沟通好才能效率高

实现有效沟通

<<团队精神大全集>>

倾听是沟通的桥梁

协调使工作更美好

沟通障碍及克服措施

第二十五章 好样的团队：在探索中成长，在挫折中壮大

乐观面对失败，挫折成就团队

员工挫折感产生的原因

受挫后成员的3种行为反应

领导怎样帮助受挫员工

如何有效预防挫折的产生

第二十六章 当1+1小于2时——清除团队精神的敌人

切莫只注意分工，不懂协作

天下没有免费的午餐

谗过于人是团队精神的大敌

快乐地工作，工作不是苦役

没有行动就没有成功

第二十七章 团队文化，铺就团队金光大道软实力

团队文化是团队必需品

价值观是团队文化的核心

如何营造优秀的团队文化

企业文化变革

加强团队培训力度

让成员广泛参与团队建设

第二十八章 卓越的团队都懂得“知识就是硬道理”

知识的强大作用

不断学习让团队更具竞争力

不断检讨，获得更多知识

主动交流思想，虚怀若谷

团队知识管理

时刻保持危机感，时刻努力学习

第二十九章 创新变革，现代化团队乘风破浪与时俱进

创新让团队不断前进

创新关键是解放思想

创新始于观察

坚持创新之路

建设创新型团队

附录 中外名人论团队精神

<<团队精神大全集>>

章节摘录

版权页：合作才能走向未来 俗话说，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。

”“一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。

”上面这两种说法有截然不同的结果。

“三个和尚”是一个团队，可是他们没水喝是因为互相推诿、不讲合作；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是合作的结果。

在很多情况下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。

所有这些都需要人们组成团队，并要求组织成员之间进一步相互依赖、优势互补、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新的能力，依靠团队合作的力量创造奇迹。

很久以前，在一座山上有一座寺庙，一天住持方丈派两个小和尚分别去管理山下两座已经废弃了的寺庙。

第一个小和尚生性敦厚，待人热情，总是笑脸相迎，所以来的人非常多，但是没有认真管理账务，结果入不敷出，虽然寺庙里香火不断，但是寺庙看上却破破烂烂，好长时间不去整理一次，因而，来这座寺庙里烧香的人也逐渐变少了。

而第二个小和尚虽然管账是一把好手，也很注重寺庙的整洁，但他整天阴着个脸，太过严肃，搞得来他这里烧香的人越来越少。

一天，住持方丈来到山下检查，发现了他们这个情况，他想了想，于是就把他们俩先放在同一个庙里，由那个爱笑的小和尚负责公关，笑迎八方客，于是香火旺。

而让那个严肃的小和尚负责财务，严格把关。

最后，在两人的分工合作中，庙里一派欣欣向荣景象，香火十分旺盛。

笑脸相迎的和尚不懂得理财，入不敷出，所以，他不能使香火兴旺；严肃的和尚过于严谨，不懂得接待人，所以，他也不能使香火兴旺。

而两个人优势互补，则是一个完美的组合，两个人合作才使香火兴旺起来。

这告诉我们每个人身上都有自己的短板，合作可以规避自己的不足，单打独斗终究成不了大事，用团队合作的方式才能把握住成功的希望。

当然，人和人之间因为从小生活环境不同，受到的教育不同，价值观念也有差异。

所以，每个人的思考方式，思想观念都或多或少有区别。

在团队成员合作过程中就可能产生意见分歧。

如果因此产生矛盾斗争，每个人都陷入斗争环境，就没有心思去工作，精力无法集中到工作中，那么，不仅工作上容易出错，工作的效率也会大大降低，这样大大浪费了团队的资源，等到团队不断地走下坡路，可能错过发展的大好时机。

这样下去，必然被其他企业挤下去。

当企业走向终点的时候，斗争中的员工也就失去了工作，重新面临就业，斗争中的人在斗争中根本得不到一点好处。

<<团队精神大全集>>

编辑推荐

《团队精神大全集(超值金版)》编辑推荐：时代需要优秀的团队，也只有优秀的团队才能造就高瞻远瞩和尽职尽责的管理者，才能使团队成员勤奋、忠诚、团结、高效、自律地工作，才能使一个组织、一个企业、一个团队顺利发展，创造出卓越的成就。

<<团队精神大全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>