

<<你在为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<你在为谁工作>>

13位ISBN编号：9787542934406

10位ISBN编号：7542934406

出版时间：2012-7

出版时间：立信会计出版社

作者：龙小云 编著

页数：374

字数：181000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你在为谁工作>>

前言

有一位父亲告诫他刚刚踏上工作岗位的儿子：“无论发生什么事，永远不要鄙夷你手中的工作，如果遇到一位好老板，一定要忠心地为他工作；要是拥有一份好工作，必须把它当成你生命的全部。”

这位父亲是睿智的，他凭借自己一生的工作经历得出一个真理：工作是人一生必须要做的事。只有拥有这种观念的人，他的人生价值才会为之提升，生活质量才会为之提高，事业才能成功。

有一个乞丐，因为上了年纪行走不便，乞讨所得已很难让他将生计维持下去。

一天，他遇到了上帝，极力请求上帝满足他三个愿望，上帝欣然答应。

乞丐的第一个愿望就是要变成一位有钱人，上帝立刻满足了他。

成为有钱人后，乞丐觉得自己年老体弱，便说出了第二个愿望：年轻40岁。

上帝挥挥手，老乞丐变成了20多岁的小伙子。

乞丐兴奋极了，心想自己现在又年轻又有钱，如果一辈子不用工作就更好了，便对上帝提出了自己的第三个愿望：一辈子不要工作。

上帝又答应了他。

于是，乞丐立刻又变回了原来的他——一个整天在路边街角乞讨的又老又脏的乞丐。

乞丐不知发生了什么事，惊叹道：“这是为什么？”

我怎么又变回原来的样子了？

”上帝说：“工作是我能给你的最大财富。

想一想，如果你什么都不做，整天无所事事，给你再多的东西有什么用？

再想一想，你沿街乞讨这么多年，见过几个不工作的富翁？

你一辈子不工作，你有什么权利拥有那么多财富？

”乞丐听后呜咽着说：“可是不想一无所有。

”上帝说：“你已经将我赐予你的最大恩赐都扔掉了，你只能像以前一样一无所有了。

”这个颇有寓意的小故事，其现实意义在于告诫人们不要忘记生存的根本。

虽然我们不会像乞丐那样贫穷，也不可能像乞丐那样愚蠢地去渴望成为有钱的闲人，但不可否认的是，我们每一个人都或多或少地有过不劳而获的念头和过上安逸生活的欲望。

这种想法的本质就是轻视劳动，忽视工作在生命中的价值和重要性。

现在，有很多人认为自己所从事的工作只能勉强领薪，在人生事业上无足轻重。

正是这样的态度严重地限制了他们的人生价值，阻碍了他们事业的发展。

他们置身于自己所从事的工作之中，虽也将工作当成一种必须，但却认识不到工作的真正价值，日复一日、年复一年的辛苦劳作不过是为了生计。

他们轻视自己的工作，对工作敷衍了事，总把心思放在怎样才能干一件大事来摆脱自己的现状上。

这样的人怎么可能会有大的发展！在现实生活中，有些人刚开始工作就明白工作的重要性，于是，他们从中体会到了成功，使自己变得充实和富有；而有些人工作一辈子也没弄明白，于是，他们始终与平庸为伍，精神和物质也永远贫乏。

工作是唯一能让你致富的事，并不是一句空洞的口号。

我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应力以及我们的协调能力都将在工作这个人生最大的舞台上得以展示。

除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、表达自我的机会，以及如此强大的实现自我、创造价值的阵地。

工作的质量决定生活的质量，这是一个很平凡的事实。

不要以为“致富”都是伟大的、让人津津乐道的壮举。

正确地认识自己平凡的工作是成就辉煌的开始。

如果你以“养家糊口”的心态对待工作，每天被动地、机械地、三心二意地工作，同时不停地抱怨工作的劳碌辛苦，没有任何趣味，那你的环境会自己变好吗？

收入会增加吗？

会有很好的前程吗？

<<你在为谁工作>>

工作是唯一能让你致富的事，让我们从现在开始。

<<你在为谁工作>>

内容概要

把工作当作自己的事业，能够让你拥有更大的发展空间，使你在掌控实践机会的同时，能够为自己的工作担负起责任。

树立为自己工作的职业理念，在工作中培养自己的企业家精神，让自己更快的取得成功。

无论你在什么样的公司工作，都要把自己当作公司的主人，而不是为老板工作的仆人。

要知道，你不是在为老板打工，而是在为自己工作。

当你具备做主人的心态时，你就会把公司的事当作自己的事来做，你离成功也就越来越近。

<<你在为谁工作>>

书籍目录

第一章 工作对你意味着什么
工作质量决定生活质量
工作是人生最大的财富
责任胜于能力
轻视工作会让你一无所获
每一次工作都是一次成功的机会
用工作雕塑自己的人生
快乐工作就是快乐生活
第二章 你在为谁工作
薪水只是工作的一种回报方式
工作最重要的是自我实现
你在为自己工作
自己管理自己
坦然接受工作的一切
对工作负责就是对自己负责
感激工作
第三章 你属于哪种职业人
努力找工作还是努力干工作
完美执行还是寻找借口
认真负责还是投机取巧
服从还是敷衍
主动工作还是被动做事
第四章 为什么不从小事做起
从小事做起，才有机会做大事
小事上认真，做大事才会卓越
养成注重细节的好习惯
小事不小
小事不是小人物的事
小事之中潜藏机会
小事决定成败
第五章 你将优秀藏在了哪里
工作中要有追求优秀的信念
追求卓越，先点燃激情之火
尽心尽力尽善尽美
伟大的事业因为热情而成功
进取心是通向优秀的关键
优秀体现在好的习惯上
第六章 是什么阻碍了你的发展
缺乏挑战困难的勇气
拖延的结果是平庸
抱怨起不到任何作用
不要以为小错就不是错
卓越来自平时的积累
避免陷入“瞎忙”的陷阱
第七章 你是否只做上司吩咐的工作

<<你在为谁工作>>

老板不在，你要干得更好
以老板的心态对待工作
不必老板交代，主动负起责任
不要只做老板吩咐你做的事
职场中没有“分外”的工作
不要满足工作中尚可的表现
比别人多做一点点
第八章 你拥有团队精神吗
团队的力量最强大
团队赢则成员赢
合作才能走向未来
融入团队，才能发展
第九章 有人可以限制你吗
难度决定高度
工作标准没有上限
失败是工作的财富
方法总比问题多
问题到此为止
不要忘了勤奋
平凡的工作不平凡
可以平凡，绝不平庸

<<你在为谁工作>>

章节摘录

版权页：工作对你意味着什么，是一份维持生活的薪水，还是一份成就自己人生的事业？

生活中我们常常发现，一同到一个公司工作的人，同样的工作条件，同样的起点，几年后却产生了巨大的差距。

有的人成为公司里的核心员工甚至是中、高层领导，在该工作领域内举足轻重；有的人却一直碌碌无为，工作总是不见起色，眼睛整天盯着刚够糊口的工资，同那些优秀的人一样早起晚归，生活的质量却千差万别。

诚如我们所知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。

那么，是什么造成了这种差距呢？

是对工作的态度。

一个将工作当成生存需求的人，也就是靠工作来“养家糊口”的人，用工作来满足日常之需当然无可厚非，但是这种没有任何主动性、迫于无奈去工作的人，其力所能及之处只是做多少事拿多少回报，很难在工作中有长远打算，因此永远都是一个平庸者。

一个将工作当成生活保障的人，也就是想有个“铁饭碗”的人。

希望凭借自己的工作，过上比较安稳舒适的日子。

虽然他们也能够勤勤恳恳地工作，但因过于求稳而鲜有创举和进取之心，最终的结果仍不免流于平庸。

。

一个将工作当成实现自我价值的人，也就是想通过工作使自己成为“有所作为”的人。

他希望通过自己的努力，使别人充分认识到自己的价值，从而得到社会的认可和尊重；更希望在工作中通过不断的挑战自我，发挥出自己的创造性潜质。

只有这种视工作为一生的事业的人才能避免流于平庸，也只有这种人，能够最终实现自身的价值。

一位名人曾经说过：“一个人在选择怎样度过自己的某段时间时。

都是赌徒。

他必须用自己的岁月做赌注。

”其实人生的任何一次选择都像是一场赌博，而且赌注无一例外的都是自己的生命，只不过正确的选择会在损耗生命的同时收获生命以外的东西，错误的选择则只是在耗费生命。

从这个意义上讲，一个人选择怎样去工作，其实也就是选择了怎样去生活。

因为生活的好坏与工作的得失向来有着密切的关系：一个在工作中实现自我价值的人，所能得到的“奖赏”自然可以大大提高他生活的质量和人生追求；一个在工作中抱着“养家糊口”或者只想有个“铁饭碗”的人，所能得到的薪水，也只能勉强维持生活现状和基本生计。

何况，工作是人生中不可或缺的一部分，占去了人一天中1/3的时间，假使一个人24岁参加工作，到60岁退休，工作至少将占去他生命的1/3。

那么在这占去生命1/3的工作时间里如果始终找不到一个正确的工作态度，从工作中只得到厌倦、紧张与失望，生活的痛苦可想而知。

小王是某公司的一名销售员，每天早上闹铃一响，便从床上挣扎着爬起来，脑子里第一个感觉就是：痛苦的一天又开始了。

她早饭也顾不上吃，便匆匆忙忙地挤上公交车向公司赶去。

刚跨入公司大门，连洗手间都没来得及去，就被经理叫去会议室布置工作……一天的痛苦工作就这样开始了。

小王上午拜访客户，一连遭到拒绝和冷遇，心情坏到了极点。

仿佛世界末日到了。

下午四处转了转，等到下班后回到公司胡乱在工作报表上画了几笔，便草草交差了事。

回家后一看日历，总算又过了一天！

想出去吃饭，钱包里的钱已所剩不多，想到离上个月发工资只过了半个月，止不住地唉声叹气。

将工作当作生存的需求，从来不花时间学习，思想消极，没有明确的目标和计划，从来不好好去研究自己推销的产品和竞争对手的产品，从来不反省自己和公司那些优秀员工间的差距，不知道自己一天

<<你在为谁工作>>

都在做什么，不去想为什么会遭到客户的拒绝和冷遇，不在工作中总结经验教训，每当朋友问起，只会说，“单位不行”、“现在做销售哪有那么容易”、“哎！

混一天算一天呗”……到了月底一发工资，看着一起进公司的员工越拿越多，自己却越来越少，脸上挂不住，在经理的明为鼓励实是指责的话语下，很生气地炒了老板的鱿鱼。

如此，几年内换了五六个公司。

日复一日、年复一年，时间就这样流逝了。

结果年龄越来越大，越来越缺少从零开始的资本，最终使自己一事无成。

很多企业都可能存在小王这样的员工：他们每天按时上班、下班，每天早出晚归、忙忙碌碌，却不能及时完成工作，同时也很难尽职尽责。

对他们来说，工作只是一种应付，上班应付、加班应付、上司分派工作任务时应付、工作检查更要应付，甚至回到家中也是想怎样去应付第二天的工作，怎样去。

像这样的员工怎么可能有出色的成就呢？

像这样的人怎么可能过上高质量的生活呢？

微软公司创始人比尔·盖茨曾说：“无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心就越大，对工作投入的心血也越多，相应地从工作中所获得的回报也就越多。

”1872年，一个医科大学毕业的应届生面临择业问题，心中烦恼不堪：像自己这样一个学医学专业的人，一年有好几千人，残酷的择业竞争，该怎么办？

争取到一个好的医院就像千军万马过独木桥，难上加难。

这个年轻人没有如愿地被当时著名的医院录用，而去了一家效益不怎么好自然也不怎么出名的医院。

可这没有阻止他成为一个著名的医生，并创立了世界著名的约翰·霍普金斯医学院。

他就是威廉·奥斯拉。

他在被牛津大学聘为医学教授时说：“其实我很平凡，但我总是积极的工作，脚踏实地地在干活。

从一个小医生开始我就把医学当成了我毕生的事业。

”

<<你在为谁工作>>

编辑推荐

《时光文库:你在为谁工作》：编辑推荐：你要承认：为他人工作，也是为自己工作；公司付给你金钱，工作赋予你终生的能力；要对得起目前的薪水，更要对得起将来的前途；工作本身没情绪，我们也不能带情绪工作；能在“昨天”完成工作的人，永远是成功的；保持激情的秘诀，就是不断树新目标！

通过《时光文库:你在为谁工作》可以培养自动自发的精神，把握人生成功的先机，从而思考你想要的生活。

<<你在为谁工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>