

<<责任胜于能力>>

图书基本信息

书名：<<责任胜于能力>>

13位ISBN编号：9787542934031

10位ISBN编号：7542934031

出版时间：2012-3

出版时间：立信会计出版社

作者：李金水 编著

页数：310

字数：163000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;责任胜于能力&gt;&gt;

## 前言

前言 责任，是一种与生俱来的使命。

切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能展现自身的能力与价值。

现代企业用人，不仅重视员工的知识与技能，也同样重视员工的责任感与使命感。

责任与能力并存的员工才是企业真正需要的人才。

只有那些勇于承担责任的人，才会得到公司与老板的认可，才会受到上司的赏识与重用，才会为同事所接纳与尊敬。

责任与能力，共同打造一名员工在职场上的核心竞争力。

对于企业而言，员工的责任感比能力更加重要。

一个员工能力再强，如果他不愿付出，或者疏忽大意，敷衍塞责，不但不能为企业创造价值，相反还会产生负面影响。

而一个有责任意识的员工，即使在能力上稍逊一筹，但他忠于职守，尽心尽力，每天比别人多做一点，久而久之也能够为企业创造价值。

因此，评价一个员工，责任比能力更重要。

优秀的企业都非常重视员工的责任感，强调负责任的行为，更强调负责任的态度。

只有具有高度的责任感与使命感的员工，才是为着心目中的理想与信念而去工作的人。

他们面对困难坚持不懈，面对成功依然冷静，面对绝境毫不放弃。

他们不仅不会推诿责任，相反还会自觉地去承担责任，正是他们推动了企业的发展与进步。

责任，对于企业而言有着极为重要的意义。

华为公司企业文化的核心之一就是：“认真负责和管理有效的员工是我们公司最大的财富。

”IBM公司也要求自己的员工：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识。

”责任对于企业意义非凡，但归根结底，员工自己才是真正的受益者。

责任伴随着成长。

一个缺乏责任感的人，将会失去社会与他人对自己的基本认可，失去自己的信誉与尊严，也可能与许多大好的机会擦肩而过，空留遗憾。

因为有了责任，我们为社会和企业创造价值的同时，也为自己争取到了更多的机遇与挑战，自己的职业道路自然会变得越来越顺畅。

当然，强调责任并不意味着可以忽视能力，空有忠诚与责任，但是缺乏专业知识与业务能力，同样不能给企业创造价值，反而会成为企业的包袱与累赘。

换言之，一个员工的责任感只有在自身能力的展示中才会得到淋漓尽致的体现。

责任与能力并存的员工才是企业真正需要的人才。

本书站在员工的立场，着重从什么是责任，责任与能力的关系以及忠诚、细节、方法、绩效等多个方面展开论述，全面揭示了“责任胜于能力”这一重要的工作理念。

责任就是对工作的完成，就是对职位的坚守，就是对人性的升华；责任意味着付出，意味着奉献。

希望通过阅读本书，能对您在责任与能力的认识上有所裨益。

谬误之处，敬请批评指正！

## <<责任胜于能力>>

### 内容概要

《责任胜于能力》——一本体现完美职业态度的培训经典！

强调责任并不意味着可以忽视能力，空有忠诚与责任，但是缺乏专业知识与业务能力，同样不能给企业创造价值，反而会成为企业的包袱与累赘。

换言之，一个员工的责任感只有在自身能力的展示中才会得到淋漓尽致的体现。

《责任胜于能力》站在员工的立场，着重从什么是责任、责任与能力的关系、忠诚、细节、方法、绩效等多个方面展开论述，全面揭示了“责任胜于能力”这一重要工作理念。

本书由李金水编著。

## <<责任胜于能力>>

### 书籍目录

#### 第一章

为什么说工作就是责任  
工作意味着责任  
负责是著名企业的文化核心  
不负责任将会付出沉重代价  
工作的底线就在于担负职责  
责任是一种使命  
老板需要有责任感的员工  
多一份责任心多一份竞争力  
责任体现人格魅力

#### 第二章

责任胜于能力，责任提升能力  
责任是一种能力  
责任胜于能力  
责任提升能力  
责任是能力的承载者  
责任使能力发挥到极致  
三分能力，七分责任

#### 第三章

责任体现忠诚，能力体现价值  
履行职责就是最大的忠诚  
忠诚不是让你当“奴才”  
做积极履行职责的优秀员工  
责任体现忠诚，能力体现价值  
责任感是敬业的动力之源  
忠诚敬业没借口  
不要频繁地跳槽

#### 第四章

小事决定成败，对小事负责  
成也细节，败也细节  
细节反映一个人的修养  
工作之中无小事  
小事决定大事  
细微之处见责任  
注重细节，成就大功  
牵一发而动全身

#### 第五章

问题止于方法，成功源于责任  
“没有问题”是最大的问题  
面对问题，你真的努力了吗  
问题止于方法  
想办法才会有办法  
方法总比问题多  
方法比态度更重要

#### 第六章

## <<责任胜于能力>>

业绩证明能力，不要推卸责任

拿业绩说话

拿业绩证明能力

把能力转化为业绩

明确责任，追求高绩效

完成任务不等于获得结果

一切用结果来说话

强化结果意识，优化工作方式

第七章

公司兴亡，员工有责

像爱家庭那样爱公司

绝不出卖公司机密

公司是船，你是水手

像老板一样思考

问自己能为企业做什么

对企业有强烈的认同感

珍惜现在的工作机会

第八章

勇于负责，不惧困难

让困难塑造卓越自我

主动为老板分忧解难

敢于承接“苦差事”

有困难不上交

面对困难，独当一面

第九章

停止抱怨，感恩责任

这个世界有太多的不公平

抱怨起不到任何作用

抱怨太多使人厌烦

抱怨让你一无所获

学会正面思维

感谢老板的折磨

用勤奋终结抱怨

第十章

顾全大局，心中常存使命感

顾全大局是员工的首要责任

抉择：两害相权取其轻

以公司的利益为先

与公司同舟共济

第十一章

全力以赴，负责到底

把工作做得无可挑剔

不要满足于99.9%的成功

点燃激情，全力以赴

培养尽职尽责的做事风格

老板不在干得更好

关注今天，活在今天

<<责任胜于能力>>

珍惜时间，高效工作

把24小时变成48小时

第十二章

管理自己，责任成就卓越

走在别人的前面

甘于平凡，超越平庸

善于表现自己的才能

相信自己是最棒的

别在工作上被人看不起

工作面前人人平等

干一行，爱一行

树立个人的品牌

## &lt;&lt;责任胜于能力&gt;&gt;

## 章节摘录

工作意味着责任。责任，从工作的意义上说，是一种自然而然、毋庸置疑的使命，它伴随着每一个生命的始终。

事实上，只有那些能够勇于承担责任的人，才有机会被赋予更多的使命，才有资格获得更多的荣誉。一个缺乏责任感的人，或者一个遇事推卸责任的人，不但会失去社会对自己的基本认可，而且会失去别人对自己的信任与尊重，甚至也失去了自身的安身立命的根本——信誉和尊严。

美国作家爱默生曾这样描述责任：责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。

清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于企业都将是大有裨益的。

一个人无论在什么情况下都不可以没有责任。

任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

工作意味着责任，责任意味着在工作上的良性互动。

当我们对别人负有责任的同时，别人也在为我们承担责任。

无论你从事的是什么样的工作，只要能认真地、主动地担负起责任，你就会获得尊重和敬意。

有的责任担当起来很难，有的却很容易，无论难还是易，不在于工作是什么，而在于做事的人。

态度决定一切，责任感决定一切。

这个世界上所有的人都是紧密联系、相辅相成的，所有人共同努力，郑重地担当起责任，才会有生活的宁静和美好。

任何一个人懈怠了自己的责任，都会给别人带来不便和麻烦，甚至是更加严重的后果。

我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱。

我们的社会需要责任，因为责任能够让社会稳健地发展。

我们的企业更加需要责任，因为责任让企业富于凝聚力、战斗力和竞争力。

正是基于以上的认识，可以这样说，工作就意味着责任，放弃责任、玩忽职守，便是放弃工作中最宝贵的东西。

你放弃了，将会为此付出沉痛的代价。

某天晚上，一所中学19点补课结束后，1500多名学生在从教学楼东西两个楼道口下楼时，其中的一段楼梯护栏突然发生坍塌。

由于楼道内没有灯光，十分黑暗，致使许多学生摔下楼梯，最终酿成21人死亡、47人受伤的惨剧。

仅一天时间，警方就公布了事故调查结果：学校基础管理工作非常混乱。

其一，事故发生地的楼梯12盏灯中1盏没有灯泡，其余11盏不亮。

事故发生的当天下午，还有老师向校长反映灯泡照明问题，校长却以“管灯泡的人员不

在”为借口，未及时处理潜在的安全隐患；其二，技术监督部门怀疑教学楼楼梯护栏实际使用的钢筋强度没有达到相关标准；其三，学校在这座教学楼未经验收的情况下就投入使用；其四，事故当天，应该带班在岗的校长敷衍塞责，正与他人在当地一家饭店喝酒。

这场惨剧的发生绝非偶然，相关人员在工作中忽视责任、玩忽职守，是发生这场事故的直接原因。

放弃了在工作中的责任，便无异于放弃工作本身，后果是严重的，代价是巨大的，到头来自己也必定会因此受到应有的处罚。

而如果在工作之中恪尽职守、兢兢业业，那么即使在平凡的岗位上，也会做出不平凡的业绩。

责任感给了工作无穷的生机与活力，因为，工作便意味着责任。

……

## <<责任胜于能力>>

### 编辑推荐

责任，对于企业而言有着极为重要的意义。

华为公司企业文化的核心之一就是：“认真负责和管理有效的员工是我们公司最大的财富。

”IBM公司也要求自己的员工：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识。

” 责任对于企业意义非凡，但归根结底，员工自己才是真正的受益者。

责任伴随着成长。

一个缺乏责任感的人，将会失去社会与他人对自己的基本认可，失去自己的信誉与尊严，也可能与许多大好的机会擦肩而过，空留遗憾。

因为有了责任，我们为社会和企业创造价值的同时，也为自己争取到了更多的机遇与挑战，自己的职业道路自然会变得越来越顺畅。

当然，强调责任并不意味着可以忽视能力，空有忠诚与责任，但是缺乏专业知识与业务能力，同样不能给企业创造价值，反而会成为企业的包袱与累赘。

换言之，一个员工的责任感只有在自身能力的展示中才会得到淋漓尽致的体现。

责任与能力并存的员工才是企业真正需要的人才。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>