

<<股权之谜>>

图书基本信息

书名：<<股权之谜>>

13位ISBN编号：9787542919977

10位ISBN编号：7542919970

出版时间：2008-5

出版时间：立信会计出版社

作者：张文贤，傅頌 著

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<股权之谜>>

### 内容概要

《股权之谜：冯根生难题解析》以精准的专业眼光剖析一个重大的历史命题。作者希望以经典个案呼吁全社会重视“人本价值”，还它应有的尊荣，借此为社会树立一个值得学习的范本。该书从人力资本产权激励机制入手，精辟地剖析了“冯根生现象”，这无疑将对解决我国企业改革过程中遇到的人力资本定价的难题有普遍指导性意义这也将对我国经济界、理论界和教育界产生重大影响。这是一本不可多得的著作。

## &lt;&lt;股权之谜&gt;&gt;

## 作者简介

张文贤，复旦大学管理学院教授、博士生导师。  
1961年毕业于上海社会科学院。  
毕业后在工业企业长期从事财务会计管理工作，然后到大学任教。  
先后执教于四川大学、苏州大学和复旦大学，历任苏州大学财经学院副院长、复旦大学管理学院会计学系主任。  
兼任中国人力资源开发研究会常务理事、学术部长，中国高等院校市场学研究会常务理事，中国会计教授会理事和《国际社会经济学》(ijse)编委。  
1987年至1988年赴加拿大麦吉尔大学作访问学者，1995年赴美国伊利诺斯大学作访问学者。  
主要从事效率研究，招收会计学、市场学、人力资源管理方向的博士研究生。  
著有《现代经济管理》(1982)、《社会调查概要》(1984)、《人口经济学》(1987)、《现代企业劳动人事管理》(1987)、《市场学教程》(1987)、《改革与效率》(1991)、《新编市场学教程》(1991)、《管理伦理学》(1995)、《会计学原理》(1996)、《人力资源开发与管理》(1996)、《现代实用市场学》(1996)、《中国会计案例选》(1998)、《现代高级会计》(翻译, 1999)、《国际惯例词典》(2000)、《人力资源会计》(2000)、《高级财务会计学》(2001)等。  
在国内外学术刊物上发表论文150余篇，获得国家、省、市奖励8项，主持国家自然科学基金项目和省、市“七五”、“八五”、“九五”规划重点研究课题。  
1992年起获得国务院政府特殊津贴。

## &lt;&lt;股权之谜&gt;&gt;

## 书籍目录

导论第一章“钱塘大潮”一、“冯根生难题”之一：经理人能不能成为股东？

1. 利润分享模式2. 收益分享模式二、“冯根生难题”之二：购股资金从何而来？

三、“冯根生难题”之三：管理贡献能否折价入股？

四、“冯根生难题”之四：管理贡献如何计量？

第二章从“同床异梦”到“同舟共济”一、激励机制与内在动力二、激励理论的发展1. 早期的激励理论2. 当代的激励理论三、委托代理和代理成本1. 交易费用理论2. 代理理论3. 企业家理论4. 人力资本理论四、产权激励与企业改革第三章 企业家人力资本定位一、企业家是冒险家1. 古典经济学阶段2. 新古典经济学阶段3. 新制度经济学阶段二、企业家人力资本的特性1. 企业家人力资本的专用性2. 企业家人力资本的高度稀缺性3. 企业家人力资本的难以观测性4. 企业家人力资本的风险承担性5. 企业家人力资本的可抵押性6. 企业家人力资本定价的复杂性三、企业家人力资本的价值内涵1. 企业家价值的含义2. 企业家价值的构成要素3. 企业家人力资本价值的特殊性第四章 企业家人力资本定价一、企业家人力资本定价原则二、人力资本定价方法1. 人力资本定价方法：成本法2. 人力资本定价方法：价值法三、人力资本定价模式1. 人力资本当期价值理论2. 人力资本价值计量的生产者剩余及报酬价值模式3. 人力资本价值的模糊计量模式四、企业家人力资本定价方式1. 人力资本股权期权化价值计量2. 企业家管理贡献测评第五章 企业家人力资本产权一、产权的含义二、人力资本产权的含义三、人力资本产权的特征四、人力资本产权的界定第六章 从学徒到总裁一、胡庆余堂的传人二、“青春宝”走向世界三、搏击风云再腾飞四、企业改制鹰展翅五、2.8亿元身价的背后第七章 冯根生的管理贡献一、四处奔走纳贤才二、500年前的“青春秘方”三、中药针剂的革命四、披“洋衣”，换机制五、胡庆余堂“梅开二度”第八章 冯根生的贡献如何计量一、企业价值的内涵1. 企业的使用价值2. 企业的市场价值二、价值创造的源泉1. 马克思关于价值创造的观点2. 知识经济条件下劳动形式的变化对价值创造的影响三、价值创造的过程1. 价值运动的“心电图”2. 传统的价值链理论3. 价值链理论的新发展4. 价值驱动因素分析5. 智力资本的价值创造活动四、企业价值创造系统五、经济增加值（EVA）：人力资本所创造的价值1. EVA价值管理模式与传统价值管理模式的比较2. EVA价值（资本收益）分解模式3. 非能力性EVA的计算4. 能力性EVA的人力资本价值创造计量模型六、资本收益分解法1. 柯布一道格拉斯生产函数模型的分析2. 柯布一道格拉斯生产函数模型的新发展——索洛理论模式3. 罗默、卢卡斯对索洛模型的修正七、投入—产出价值分析法1. 贡献计量的基本思路2. 贡献分离模型的构建3. 计量模型评价第九章 冯根生管理贡献明细账一、冯根生经营管理贡献的确认二、冯根生经营管理贡献的计量1. 冯根生的创业贡献2. 冯根生的创利贡献3. 冯根生的创新贡献4. 冯根生的社会贡献三、企业家价值评价体系第十章 股权激励：人力资本放异彩一、人力资本产权激励的制度基础1. 人力资本产权激励的内在基础是人力已成为一种特殊的资本品2. 人力资本产权激励的外在基础二、人力资本产权激励的实现路径三、人力资本产权激励的实现模式1. 联想模式：两次改制，由分红权置换为认股权2. TCL模式：增量奖股制3. 华为模式：知本主义，以知识入股4. 襄樊模式：动态股权制四、人力资本：一个更高的平台附录一、中国（杭州）青春宝集团公司大事记二、青春宝记致谢

<<股权之谜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>