

<<学校没教过的孔子智慧>>

图书基本信息

书名：<<学校没教过的孔子智慧>>

13位ISBN编号：9787539932248

10位ISBN编号：7539932244

出版时间：2010-1

出版时间：江苏文艺出版社

作者：凌永放

页数：332

字数：320000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<学校没教过的孔子智慧>>

### 前言

自汉代董仲舒提出独尊儒术以来，儒家思想影响中国两千余年。现在，以孔子为代表的儒家文化传播到世界各地，受到各国人民的极大重视，甚至影响到当今世界各国文化及其教育的进程。

儒家学派提倡“人世”思想，重视人伦秩序，强调修身、齐家、治国、平天下的学问。儒家讲求的是仁、义、礼、智、信，强调自身的修养，教导世人“达则兼济天下，穷则独善其身”。儒家思想由孔子开创，孟子继承，而后由荀子发扬光大。后世人尊称孔子为“圣人”，历代皇帝都要去孔庙拜祭孔子，表达对孔子这位先贤的敬仰之情。

孔子（约公元前551年—前479年）名丘，字仲尼，春秋时代鲁国人（现在山东省曲阜市）。孔子一生为追求自己的理想，周游列国，四处奔波。他自己发奋学习，还开创出私人讲学的风气，广收门徒。据说，孔子门下弟子三千，达者七十二人。晚年的孔子专心从事古代文献的整理工作，整理《诗经》、《尚书》等古代典籍，删改《春秋》，还致力于教育事业。

后来，孔子的学生将其言行及主要思想记录在《论语》中。

《论语》共二十章，孔子的主要思想就散见在各章之中。文章主要是孔子与其弟子的对话，生动形象，文字简短却是意味深长。在孔子的言行之中，自然表现出儒家的核心思想——“仁”。“己欲立而立人，己欲达而达人”，还要“己所不欲，勿施于人”。

如果说儒家思想是一种诗意的哲学，那么，《论语》便是这种哲学的最好载体。

《论语》并不注重思辨逻辑，没有生硬的理论思想，而是以长者姿态，在充满感情地教导我们。《论语》告诉我们如何学习，“学而时习之”；如何做人，警示“巧言令色，非仁矣”，要做到“老者安之，朋友信之，少者怀之”；如何处事，“君子之道，忠恕而已矣”；如何为政，“居敬行简”，“里仁为美”。

## <<学校没教过的孔子智慧>>

### 内容概要

孔子名丘，字仲尼，春秋时代鲁国人。

是我国古代伟大的教育家、政治家和思想家，儒家学派创始人。

孔子一生为追求自己的理想，周游列国，四处奔波。

他发奋学习，开创私人讲学的风气，广收门徒。

，晚年的孔子专心从事古代文献的整理工作，整理《诗经》、《尚书》等古代典籍，删改《春秋》，并致力于教育事业。

而《论语》是孔子及其弟子言论的汇编，更是研究孔子及儒家思想最重要的经典。

在本书中，特别选取古今中外典型事例对孔子的重要著作《论语》思想作进行全面剖析。

从不同的角度，将孔子的思想重新归纳、整理，选取其侧重点，将世界著名企业家及其为商之道或战略思想与孔子思想融会贯通。

让读者可以通过这些例子，领略精深的儒家哲学。

## <<学校没教过的孔子智慧>>

### 作者简介

凌永放，毕业于北京师范大学中文系。

毕业后曾任职于华东某著名报纸，长期从事图书策划与编辑工作，现为某外资媒体在华公关部门主管。

作品有《网络爱情九步曲》、《职场怪兽》等二十余部。

<<学校没教过的孔子智慧>>

书籍目录

前言孔子其人卷一 学而卷二 为政卷三 八佾卷四 里仁卷五 公冶长卷六 雍也卷七 述而卷八 泰伯卷九 子罕卷十 乡党卷十一 先进卷十二 颜渊卷十三 子路卷十四 宪问卷十五 卫灵公卷十六 季氏卷十七 阳货卷十八 微子卷十九 子张卷二十 尧曰

## &lt;&lt;学校没教过的孔子智慧&gt;&gt;

## 章节摘录

说起零售业，就不能不提到英国的马克斯一斯潘塞公司。这家公司创建至今已逾百年，分布遍及欧美各国，其中在美国就拥有近三百家分店，年营业额在三十亿英镑以上。

是什么让马克斯一斯潘塞公司取得这样显著的成就？

现在的英国早已没有当年“日不落帝国”的风光，然而在商业管理方面，却拥有着最优秀的管理模式。

市场竞争如此激烈，很多企业早已经意识到，只有对外坚持信誉，奉行顾客至上的原则，对内则坚持人性化的管理模式，才能立于不败之地。

英国的马克斯一斯潘塞公司，在这两方面都遥遥领先，其人性化的管理模式尤为人所称道。

马克斯一斯潘塞公司“以人为本”，这里最缺少的就是官僚习气。

公司的各个阶层，在身份上都是平等的，员工和管理者平起平坐，许多公司的官僚习气在这里几乎看不到。

作为公司总裁的马库斯·西夫曾经在一次经理会议上宣称：“现在，你们让我讲工业关系，我不会讲，也没有办法讲。

我只懂得一点，那就是人际关系。

”在他眼里，工业关系就是人际关系，而他尤其注重经理和员工的人际关系，致力于人性化的管理。

最人性化的管理就是建立上下级之间的平等关系，时时为员工着想。

公司管理者存有一个理念：“公司不是老大，员工也不是最小，没有员工的积极奉献，就不会有公司的成功。

”因此，对待员工，马克斯一斯潘塞公司只有一个信念，每个员工都是有个性的人，应该让他们能够靠自己的努力获得更多的利益。

要让员工们精力充沛地工作，马克斯一斯潘塞公司设立员工餐厅，员工只需花上六十五美分就可以享有咖啡早餐、午餐三道菜以及下午茶的待遇。

公司关注每个人，对四万五千名员工的福利、发展全面负责，而这些责任被分派到各个经理手中，使经理和员工组成一个类似家庭的模式，经理可以不慷慨，但绝不能吝啬。

曾有一位连锁店的女经理，离开公司已经五十年，因为她当年有创见的工作、出色的成绩，公司依旧代她购置住宅和发放养老金。

公司的做法使员工们深切体会到，公司就是自己的家，能为这样的公司效劳实在是莫大的荣幸，因此，必然对公司忠心耿耿，工作不遗余力。

一个周末的晚上，恐怖分子在马克斯一斯潘塞公司的一个连锁店外，放置并引爆一枚炸弹，炸坏连锁店的橱窗，也殃及周围的商店。

周日一大早，马克斯一斯潘塞的员工就自动赶到商店，清理店面，保证周一商店可以正常营业。

在这些员工中，有经理，也有店员，更有临时工。

而周围的几家商店，直到周一上午才开始清理店面，工作的也都是普通员工。

这时他们就只能眼巴巴看着马克斯一斯潘塞的商店顾客盈门，财源滚滚。

## <<学校没教过的孔子智慧>>

### 编辑推荐

国学智慧系列丛书 孔子哲学思想为何能与现代企业管理理想相融合？  
儒家讲究的“仁”的精神如何在现代社会中运用？  
《学校没教过的孔子智慧》被誉为“最好看的孔子故事，最实用的孔智慧！”  
值得一读再读的国学首选版本。

<<学校没教过的孔子智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>