

<<世界上最伟大的管理书>>

图书基本信息

书名：<<世界上最伟大的管理书>>

13位ISBN编号：9787538857924

10位ISBN编号：7538857923

出版时间：2008-9

出版时间：黑龙江科学技术出版社

作者：邢群麟，蔡亚兰 著

页数：455

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界上最伟大的管理书>>

前言

前言 在我们这个时代，作为社会组织或团体中的每一位成员，无论是管理者还是被管理者，都是通过高效的管理来达到个人目标的。

那么最便捷的达到高效管理的途径是什么？

答案之一应该是：看书！

聪明人总是能够通过正确的阅读方式获得智慧。

要读书，就要读好书，读最伟大的书。

那么，什么是“最伟大的书”呢？

“最伟大的书”是指那些流芳百世的经典，这些传世之作不仅在当时特殊的社会背景下帮助人们克服了一个个复杂而又棘手的问题，推动了整个人类历史的进程，而且在今天，仍可以用来解决我们所面临的问题。

了解并阅读这些经典之作，必将给每一位读者以智慧的启迪。

岁月的长河积淀下了很多伟大的书，人们都渴望尽量多地阅读这样的书，以便更好地达到个人目标，而愿望却常常与时间发生冲突，谁能阅尽千百部的大著作呢？

能否有一种好的办法解决这样的困境？

世界第一CEO杰克·韦尔奇在谈到读书时说：“对于管理学方面的书籍，我最喜欢读那些书的内容简介，或读一些集中介绍这些书籍的书，因为这样不但可以节约时间成本，更重要的是可以直接明白管理大师们的观点或思想体系。

”这就是世界第一CEO给我们指点的解决办法：如何花最少的时间读最多的管理学经典。

于是便有了你即将阅读的这本书的诞生。

编写本书最初的想法有3点：一是选取的名著必须是在管理学发展史上有重大突破的，在管理理论的某个方面有实质性的公认的建树，在管理实践上有较大的和较为持久的影响；二是期望这本书给读者一个基本的轮廓，让读者了解管理学发展的基本脉络、管理学的主要流派及其主要观点、管理学的基本内容以及管理大师们的独特见解；三是便于在各类管理岗位上从事管理实践的人们自学和提高管理学知识之用。

正是基于这样的考虑，本书从浩如烟海的商业管理书籍中遴选出了水平卓越、含义隽永的45部经典著作。

从泰勒的《科学管理原理》到梅奥的《工业文明的社会问题》，从帕金森的《帕金森定律》到德鲁克的《卓有成效的管理者》，从波特的《竞争战略》到柯林斯的《从优秀到卓越》，既有对大师生平与成就的介绍，又有书的内容简介以及精彩语录。

这些都表现出大师们的思想成果，凝聚着大师们学术思想的精华。

这些书影响着世界管理学的发展进程，是世界各国著名管理学家理论精髓的荟萃，是近百年来依托于时代变迁和各国管理实践所作的理论升华。

毫不夸张地说，这45本书均是20世纪以来最经典的管理学著作，每一本书都堪称具有划时代的意义。

真正称得上伟大的管理学著作，往往会在人们掩卷之后，会对读者经营、处世乃至人生诸方面产生微妙而深远的影响。

有价值的文字，以及它所承载的理念，将历久弥新，恒久传承。

在近现代的管理学史上，上述经典巨著的光芒无疑是最为耀眼的，它们在管理学领域中的成就和影响，至今都难以逾越。

重温顶尖管理学大师们的光辉思想和经典著作，领悟他们精辟而深邃的智慧，是一个震撼心灵的过程。

无论这些大师们的智慧对你来说是常识还是高深的专业知识，它们都是管理上的至理名言，是历史的夜空中时时闪耀的智慧之光，这样的智慧之光指引了我们的过去，指引着我们的现在，也必将指引我们的未来。

孔子说：“必也正名乎。”

”读这本书所起的实际作用就是孔子所说的“正名”，它让我们明白到底什么才

<<世界上最伟大的管理书>>

叫“世界上最伟大的管理书”。

<<世界上最伟大的管理书>>

内容概要

《世界上最伟大的管理书》汇集了弗雷德里克·温斯洛·泰勒、亨利·法约尔、彼得·德鲁克、吉姆·柯林斯、史蒂芬·柯维等国际著名管理大师的45本经典作品，它们已经成功指导了全世界成千上万的管理者，无数的管理者和企业从中受益。直到今天，这45本书仍在世界各地畅销不衰，备受欢迎和推崇。本书从这些伟大的管理书中提炼出核心内容，以通俗流畅的语言和全新的视角全面阐述了管理大师的管理理念，引导广大管理者吸收和掌握管理大师的管理思想和理念，提高自己的管理技巧，全面提升自己的管理能力，以高效的管理实现个人目标，指导企业走向成功。

<<世界上最伟大的管理书>>

书籍目录

《科学管理原理》《工业管理和一般管理》《社会和经济组织的理论》《经理人员的职能》《工业文明的社会问题》《动机与人格》《管理实践》《管理学》《帕金森定律》《如何选择领导模式》《企业的人性方面》《管理决策的新科学》《伟大的组织者》《管理的新模式》《让工作适合管理者》《组织效能评价标准》《卓有成效的管理者》《工作绩效对工作满意感的影响》《再论如何激励员工》《组织结构与设计》《权力的两面性》《管理：任务、责任、实践》《组织与管理：系统方法与权变方法》《管理工作的本质》《管理决策新论》《新管理方格》《竞争战略》《再论管理理论的丛林》《Z理论：美国企业界怎样迎接日本的挑战》《追求卓越》《摆脱危机》《总经理》《一分钟经理人》《竞争优势》《乱中取胜》《现代企业的领导艺术》《非理性的时代》《第五项修炼：学习型组织的艺术与实务》《企业再造》《基业长青》《合作竞争大未来》《董事》《产品创新战略》《高效能人士的7个习惯》《从优秀到卓越》

<<世界上最伟大的管理书>>

章节摘录

《科学管理原理》关于作者 弗雷德里克·温斯洛·泰勒对20世纪的工业领域产生过深远的影响，是一位难得的多才多艺的人。

然而他或是不为人所知，或是被当做反面人物。

泰勒作为科学管理的创始人，是大批量生产观点的支持者，测量与控制理论的倡导者，一个自认为比其他任何人都更了解和理解生产线生活的富人。

弗雷德里克·温斯洛·泰勒（1856~1915年）出生于美国宾夕法尼亚州杰曼顿一个富有的律师家庭。

在泰勒的早期教育中，他大量阅读古典著作并掌握了法语和德语。

泰勒迷恋科学调查研究和实验，强烈希望遵照事实改进和改革事物。

在早期他对烦琐的工作方法不满，并且发明了一些精巧的器具，这些都为他后期取得成功奠定了基础。

泰勒的父母希望他能继承父业当律师，让他到菲力普斯·埃克塞特学院上学，以便进入哈佛大学。

泰勒学习刻苦，时常开夜车，这使他的健康受损，因而不得不从哈佛大学法学院辍学，去费城的恩特普利斯液压机厂做了学徒工。

在那里泰勒受到了非常重要的锻炼，他在自我管理、自我控制方面获得深切的体会，为以后的工作打下了较为坚实的基础。

3年的学徒期满以后，22岁的泰勒来到了米德维尔钢铁厂，做了一名机械工。

由于工作努力和表现突出，泰勒很快就从一个普通的技工逐步提升为总技师，并在1884年成为总工程师。

在这个过程中泰勒深感系统的高等教育的重要性，因而他参加了新泽西州的斯蒂文斯技术学院业余学习班，并于1883年毕业，获得该学院的机械工程学位。

他在米德维尔工作了12年，不断地从事关于管理和技术方面的试验，系统地研究和分析了工人的操作方法和劳动所花费的时间。

1890年泰勒到一家制造纸板的投资公司任总经理，1893~1898年从事工厂的管理咨询工作，1898年来到宾夕法尼亚的贝瑟利恩钢铁公司做咨询工作，在此期间他同怀特发明了高速工具钢并获得了专利。

1901年以后他开始无偿地做咨询工作，并不断地进行咨询、演讲和撰写管理文章，宣传他的管理主张。

1906年泰勒担任了声誉很高的美国机械工程师协会主席，1915年病逝，终年59岁。

在他的墓碑上刻着“科学管理之父：弗雷德里克·温斯洛·泰勒”。

泰勒思维活跃，个性坚强，具有强烈的社会责任感。

他既不吸烟又不喝酒，甚至把茶和咖啡也看做应予避免的刺激品。

在泰勒看来工作就是享乐，而且工作比享乐更有意义。

尽管他为人严肃，早期同工人有过争斗，但却充满了对人的同情和幽默感，他的正直赢得了工人的尊敬，而他的热诚也感动了工人。

他的一位同事说：“如果死人能听到他讲的话，也会充满了热情的。”

然而可悲的是，他晚年失去了朋友，他的工作遭到了别人的误解，认为他提出的管理方法是用来压制工人的，这对他来说是不公正的。

因为从早年到晚年，他极为勤奋的一生都是为工人服务的。

至今，我们仍可以说，科学管理理论或泰勒的整套思想乃至他们的人格，都将为人们所铭记。

作为科学管理之父，泰勒的影响无处不在。

关于本书提起泰勒，则必然要了解他的代表作《科学管理原理》。

《科学管理原理》是一个新的管理时代的标志。

泰勒在这部管理学经典中提出，科学管理的普遍采用会使生产能力普遍地成倍增长，这对整个国家意味着什么呢？

<<世界上最伟大的管理书>>

这意味着工作时间得以缩短，人们所需要的生活必需品和奢侈品双双增加，教育、文化和娱乐生活的增加，它将为全社会带来最高的收益。

《科学管理原理》所包含的内容十分丰富，它提出科学管理的中心问题是提高劳动生产率，并着重指出了提高劳动生产率的重要性和可能性；为了提高劳动生产率，必须为工作配备“第一流的工人”。

泰勒认为，那些能够工作而不想工作的人不能成为第一流的工人，只要工作是合适的，每个人都能成为第一流的工人。

而培训工人成为“第一流的工人”则是企业管理者的责任：要使工人掌握标准化的操作方法，使用标准化的工具、机器和材料，并使作业环境标准化。

泰勒认为标准化操作方法的制定是企业管理的首要职责，同时要制定并实施一种鼓励性的计件工资报酬制度。

所谓鼓励性的计件工资报酬、制度实际上指的是实行有差别的计件工资制，以此来督促和鼓励工人完成或超过定额。

泰勒同时指出：工人和雇主双方都必须来一次“心理革命”，即工人和雇主两方面都必须认识到提高劳动生产率对双方都有利，劳资双方必须变相互指责、怀疑、对抗为互相信任，共同为提高劳动生产率而努力；建立专门计划层，把计划职能（管理职能）同执行职能（实际操作）分开，变原来的经验工作方法为科学工作方法。

把以前由工人承担的工作分成计划职能和执行职能，计划职能归企业管理者，而现场的工人则从事执行职能，即按照计划部门制定的操作方法和指令，使用规定的标准化工具，来代替经验工作方法；实行职能工长制，泰勒认为，为了使工长能够有效地履行职责，必须把管理工作细分，每个工长只承担一种职能，这种思想为以后职能部门的建立和管理专业化打下了基础；在管理控制上实行例外原则，就是说，上级管理人员把一般日常事务授权给下级管理人员去处理，而自己只保留对例外事项的决策和监督权。

《科学管理原理》掀起了一场企业管理变革，引起了当时美国企业界和管理学界的广泛关注，泰勒所倡导的科学管理制度被称为“泰勒制”，激起了人们研究和发展科学管理方法的热情。

在管理理论发展史中，这本书被公认为是一个重要的里程碑，它标志着一个全新的管理时代的来临，使得西方19世纪末20世纪初的早期工厂管理实践向科学管理迈进了一大步。

时至今日，泰勒的《科学管理原理》仍被奉为管理人员必读的经典著作。

……

<<世界上最伟大的管理书>>

媒体关注与评论

《科学管理原理》的理论无论在哪里都很适用：生产力因之成倍地增长，工人的实际收入急剧上升，工作时间减少，工人的体力、精神压力减小。同时，销售收入和利润提高，而产品价格降低了。

——彼得·德鲁克 本书（《管理实践》）让你能跳出企业、站在创造市场需求的外部来审视和解决企业内部存在的问题，进行整体的系统的而不是局部的孤立的管理，从而在驾驭企业从小到大的发展阶段中能够从成长走向成功。

《管理实践》指导你在实践中学会管理，并在成功的管理实践中得到升华。

——海尔集团总裁张瑞敏 世界上每一位CEO、经理人和企业家都应该阅读这本书（《基业长青》）。

每一位公司董事、顾问、投资人、新闻记者、商学院学生也都应该阅读这本书。

——《福布斯》

<<世界上最伟大的管理书>>

编辑推荐

《世界上最伟大的管理书》从浩如烟海的商业管理书籍中遴选出了水平卓越、含义隽永的45部经典著作。

从泰勒的《科学管理原理》到梅奥的《工业文明的社会问题》，从帕金森的《帕金森定律》到德鲁克的《卓有成效的管理者》，从波特的《竞争战略》到柯林斯的《从优秀到卓越》，既有对大师生平与成就的介绍，又有书的内容简介以及精彩语录。

这些都表现出大师们的思想成果，凝聚着大师们学术思想的精华。

这些书影响着世界管理学的发展进程，是世界各国著名管理学家理论精髓的荟萃，是近百年来依托于时代变迁和各国管理实践所作的理论升华。

毫不夸张地说，这45本书均是20世纪以来最经典的管理学著作，每一本书都堪称具有划时代的意义。

<<世界上最伟大的管理书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>