

<<新入职场不死书>>

图书基本信息

书名：<<新入职场不死书>>

13位ISBN编号：9787538732009

10位ISBN编号：7538732004

出版时间：2010-10

出版时间：时代文艺出版社

作者：张晓东

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新入职场不死书>>

### 前言

在金融危机之下人人自危，生存变得比什么都重要。

伴随着经济形势的跌宕起伏，职场新人们的内心愈发纠结也愈发忐忑，尽快获得职场的竞争优势和成功，是每个初入职场的打拼者最热切的需求和最渴望实现的梦想。

职场上的人和事，其实是大同小异的。

不管是在大公司还是小企业，只要有存在利益的地方，就有暗流涌动。

要想在职场中获取成功，归结到底就是两点：第一，必须自己有真本事，你得自己真行；第二，必须赢得到老板赞赏和重视，你得让老板说你行。

职场如战场，职场如江湖。

战场上，只有智勇双全的将士才能召之即来、来之能战、战之能胜，像卓越的军事家、“打不死的铁将军”叶飞，一生缔造了无数个令人称赞的战地传奇。

职场上，一样存在着它既定的胜败规则，也一样存在着可以让人百战不殆的战略战术。

不要自以为能力超群就无视职场的胜败规则，也不要自以为骁勇善战就放弃了战略战术的应用。

## <<新入职场不死书>>

### 内容概要

本书旨在为职场新人补充职场营养，提高职业素养，是一本专门为职场新战士量身定做的实战手册和制胜法宝，也是一部专门指导初入职场江湖的新人如何练就“金钟罩”和“铁布衫”、早日成长为武林高手的江湖“不死”秘笈。

书中既没有长篇大论的理论阐述，也没有简单空洞的要领罗列，更没有华而不实的经典语录摘抄，而是通过对一个个具体、生动、鲜活的职场经典案例的通俗讲述和深入剖析，以说书的方式将职场中的种种微妙情境和应对之策娓娓道来，为职场新人提供“温馨提示”和“过来人的忠告”。

本书共分为两部分，第一部分告诉职场新人如何锻炼并提升自我，让自己练就一身真本事；第二部分教导职场新人如何在职场中充分展示自己的真本事，以赢得老板的欣赏和重用。

通俗易懂的文字和深入浅出的道理，以及方便实用的关键提示，像贴身教练一样指导职场新人拨开心中的迷雾，少走弯路多走捷径，以正确的方式和途径表现自己、提升自己，以最少的的时间赢得老板最多的赏识和重用，从而获得升职的机会。

职场新人甚至可以对照本书现学现用，指导自己尽快适应工作环境，在职场中更好地去生存和成长。从某种意义上说，本书亦可谓职场新人的升值宝典。

## <<新入职场不死书>>

### 作者简介

张晓东，人民大学管理学硕士，行销管理专业顾问。  
曾任某集团公司业务经理、公关部对外发言人，现任某国际知名品牌公司总裁。  
从业多年来，对职场关系及人际心理有非常深入的研究，凭借多年的从业经验，著作了《轻松教你玩职场》《我的职场笔记》等书。

## <<新入职场不死书>>

### 书籍目录

PART1.自我定位：起点引领职场未来 1 明确自己的优势及特长 2 坦然接受不可改变的劣势 3 要有自己的主见，不要随波逐流 4 万籁俱寂的深夜，想想自己真实的兴趣所在 5 选择适合自己的工作PART2.自我提升：习惯成就精彩人生 6 要有意识地培养自己的领导才能 7 立即行动，今日事今日毕 8 客观，直接的沟通与交流 9 养成坚决果断的做事习惯 10 行动要以结果为导向 11 养成精益求精的习惯 12 适当独处，一日三省 13 处处留心皆学问 14 顺势而谋，切勿逆势而为 15 培养自己的核心竞争力PART3.自我完善：心态决定事业成败PART4.依靠团队，成就自己TART5.老板只提拔忠诚又有能力的人

## <<新入职场不死书>>

### 章节摘录

1.找工作时不要局限于专业从事某份工作需要具备什么条件，是根据工作内容而定的，很多工作对从业人员都不会有特别的专业背景要求。

也就是说，不管你学的专业是什么，只要你有相应的兴趣与能力，都可以从事这些工作。

实际中，你也会发现，很多职位的招聘都是不限专业。

所以，在寻找工作时，你完全没有必要局限于自己的专业。

你可以尊重自己的意愿，去寻找喜欢的工作。

因为职业兴趣对人的行为有强大的驱动作用，但前提是你必须具备相应的能力。

在这里要特别强调一点，对毕业生来说，确定从事的职业有重大意义。

因为在工作一段时间后，改变职业会比较困难，到更好的公司做相同的职业却会容易很多。

微软中国前总裁唐峻曾说：“如果你毕业时暂时进不了微软，你可以先到一家即使只有几个人的小的IT公司，以后还是有机会进微软的。

但如果你进了联邦快递，就再也没有机会进微软了。

”2.制定择业目标要突出自己的竞争优势，除了在简历制作与面试技巧上面下功夫外，其实更重要的是先制定择业目标。

可以这样说，制定择业目标是战略层面的问题，而制作简历、面试等行动是战术问题。

战术要以战略为导向，如果战略都错了，战术再好也没有用。

制定择业目标中最重要的是确认从事的职业，步骤如下。

知识才能防止错误选择与遗漏。

了解这些知识的常规渠道有：查阅各类资料、询问从事相关工作的人，咨询专业的职业顾问等。

(2) 明确自己的职业兴趣：在全面了解典型职业的基础上，判断自己对那些职业有兴趣。

如果自己不能准确判断，可以做职业兴趣测验或咨询专业人士。

(3) 了解有兴趣职业所需关键能力与知识：它们需要具备什么专业背景、学历、证书及关键能力？

(4) 评估自己是否具备相应的能力与知识，确定从事的职业：如果你具备相应的能力与知识，或者不具备但容易获得，你就可以从事喜欢的职业；如果不具备又很难获得，就要了解其它职业需要的关键能力与知识，再确定擅长的职业。

(5) 在确定了职业后，再确定择业目标中的行业、公司、从业状态等其他要素。

3.通过有效行动达成择业目标制定了合理的目标以后，还要通过有效的行动来完成目标。

可采取的行动包括调查确定目标公司、制作简历、争取面试机会和面试等。

有主见在于要见多识广，在于多思考、多分析、多判断，多实践，从书报杂志、从影视作品、甚至从朋友谈话中吸取经验教训，充实自己，切记千万不要人云亦云、随波逐流！

## <<新入职职场不死书>>

### 编辑推荐

《新入职职场不死书》：一本教你如何在新人取场后尽快升职的求生攻略，更全面、更实用的初入职场者必备辞职宝典！

<<新入职场不死书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>