

<<司马他职场求职记>>

图书基本信息

书名：<<司马他职场求职记>>

13位ISBN编号：9787538731170

10位ISBN编号：7538731172

出版时间：2010-10

出版时间：时代文艺出版社

作者：章伟，解雪 著

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<司马他职场求职记>>

### 前言

作为80后，“基本什么好事都没赶上。

上小学的时候，大学不要钱，上大学了，小学又不要钱了。

没能工作的时候，工作是分配的；该工作了，费死了劲才能找个饿不死的活儿。

不能挣钱的时候，房子是分的；能挣钱的时候，拼命攒一年都不够买个卫生间。

就这媒体还老说我们是垮掉的一代，怎么着都会被冠个负面的大帽子。

在公司干了两年，上不着村下不着店，夹在中间两边不得好。

”那么，面对这样的状况，我们到底是要做老奸巨猾的余则成，还是做清纯爽直的，这是一个值得思考的问题。

“司马他”，也称“司马Ta”，是英文Smart的音译，该词本身表示精明的意思。

我们却又可以这样解释：S—Specific(具体的)、M—Measurable(可衡量)、A—Achievement(可完成)、R—Realistic(现实的)、T—Time bond(时间段)；Smart的原则是：工作要不抛弃不放弃、注意发挥自己的特长、要懂得如何让老板满意、把自己的长处发挥得淋漓尽致、讲原则不要乱了大局、注重实践并且谦虚谨慎、善于思考和处理问题、做好补给和放松。

社会中的政治和经济密不可分，在职场中，职场政治和个人能力同样密不可分，职场的精英们个个有能力，懂政治。

个人能力的表现为：时间掌控能力、知识水平、现场问题解决能力，职场政治能力表现为：判断自身所处环境的能力。

真正的职场精英可以做到三件事：我知道该做什么，我知道该怎么做，我有时间去做。

那么对于初入职场的新人这三个步骤是相反的：即我有时间去做的事情，我才知道该怎么做，然后我才能知道这件事情该不该做。

由此可以得到职场新人需要依次掌握的三个本领：时间管理能力、问题分析能力、判断能力。

时间管理的方法很多，建议大家去看看GTD(最新的时间管理方法)；问题分析的方法也很多，建议大家aaTOC(瓶颈理论)；判断能力，政治能力，这方面的书很多，但是没人能告诉你\_你该怎么做，自己去摸索吧。

在这个物欲横流的职场里，充满着阴谋与陷阱，如果有人对你好，就代表有人要害你，如果有人巴结你，就代表有人想利用你！

正所谓人在职场，身不由己！

怎样成功地躲避这些陷阱，顺利地实现心中的梦想呢？

司马他来告诉你。

## <<司马他职场求职记>>

### 内容概要

本书的法则说的是职场原理，而不是简单的职场规则。

规则是说你必须这么做，而原理则告诉你这种方法有效。

在职场上，急于求成、缺少经验的人往往希图通过遵守规则立足；那些不通规则、喜欢特例独行的人喜欢破除规则；而真正的职场艺术家则精通职场形式，于精微处化危机于无形，取业绩于常态。

本书要告诉你的是职场的事实，而不是职场的秘诀。

智商不如情商、情商不如职商、职商不如精明工作，职场游戏规则是要避免两败俱伤。

本书从方方面面讲述了职场的智慧，告诉你如何巧妙制定策略，如何“worksmart”，从而更有效地实现目标，避免无谓的损失。

这些职场中的点点滴滴，也许不被人们所注意，但是它们却关系到你在职场中的地位。

平凡的一举一动决定你的成败。

谨记“司马他”法则，在职场它可助你一臂之力。

本书包含了判断能力、精神气质、基本智力要素、动机要素、人格要素、社交技能要素、领导力要素、道德和价值观要素、业务技能要素、积极态度的综合智慧，它关乎自我与工作、现状与发展的契合度。

在物竞天择的职场中，过分自信不可取，人要及时审查自己，找出不足和先天缺陷。

优越的待遇和工作环境，往往使得很大一部分职场人士对人力市场的变化和行情处在无知和盲目状态，自我感觉良好，天下惟我独尊，殊不知职业市场早已风云突变。

在人的一生中，找到一份称心如意的工作很不容易，而要保证在人的一生四十年左右的职场上不断改变自己、充实自己、提高自己，更不是一件容易的事。

职场是每一个现代人的主战场，如何漂亮的赢得每闪战斗，正是本书将要告诉你们的。

<<司马他职场求职记>>

书籍目录

第一章 扬长避短胜于取长补短第二章 我们能干脏活，但不能让人觉得我们就是干这个的命第三章 不可替代的是工作本身，而不是你第四章 韬光养晦的意思是：积蓄力量，等待时机第五章 别带情绪工作，没有人会可怜你，反而令人生厌第六章 低调做员工，高调做工作第七章 职场是天然的猎场第八章 只有变化才能赶得上变化第九章 自省和换位思考，是你职场交际的秘诀

## &lt;&lt;司马他职场求职记&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：你会看到，蜜蜂不停地想在瓶底上寻找出口，一直到它们力竭倒毙或饿死；而苍蝇则会在不到两分钟之内，穿过另一端的瓶口逃逸一空——事实上，正是由于蜜蜂对光亮的喜爱才灭亡了。

蜜蜂以为，囚室的出口必然在光线最明亮的地方；它们不停地重复着这种合乎逻辑的行动。

对蜜蜂来说，玻璃是一种超自然的神秘之物，它们在自然界中从没遇到过这种突然不可穿透的大气层；而它们的智力越高，这种奇怪的障碍就越显得无法接受和不可理解。

那些愚蠢的苍蝇则对事物的逻辑毫不留意，全然不顾亮光的吸引，四下乱飞，结果误打误撞地碰上了好运气，这些头脑简单者总是在智者消亡的地方顺利得救。

因此，苍蝇得以最终发现那个正中下怀的出口，并因此获得自由和新生。

上面所讲的故事并非寓言，而是美国密执安大学教授卡尔·韦克转述的一个绝妙的实验。

韦克总结到：“这件事说明，实验、坚持不懈、试错、冒险、即兴发挥、最佳途径、迂回前进、混乱、刻板 and 随机应变，所有这些都助于应付变化。

”这条总结用在设计行业便会相得益彰。

成功的设计实践总是跟实验、应变联系在一起的。

打破僵化，无拘无束，保持宽松开放、生气勃勃的环境，这是所有出色的设计管理的真谛。

IDEO公司被称作“世界上最负盛名的设计公司”，其创始人托马斯·凯利直言：“IDEO是一个活生生的工作实验室，永远处在实验状态中。

在我们的项目、我们的工作环境甚至我们的文化中，公司不断尝试新的想法。

”他进一步说：“我从大企业中所认识到的最重要的事情，就是当每人都遵循规则时，创造力便会窒息。

”这里的规则也就是瓶中蜜蜂所坚守的“逻辑”，而坚守的结局是死亡。

已有不止一家大企业到IDEO取经。

他们迫切地想知道，怎样才能使自己变得更富活力、更有创造性？

这样的问题之所以急迫，是因为管理模糊性、管理不确定性、管理变革业已成为当今企业面临的头号任务。

不确定性已经并将长期成为折磨企业的一种“慢性疾病”。

比如，许多公司已停止印发组织结构图了，因为它几乎刚刚出来就会变得过时。

在高科技企业，人人都知道，哪怕只预测几个月后的技术趋势都是一件浪费时间的徒劳之举。

如果你对混沌理论有一点点认识的话，你会懂得世界既不可知，也不可预测。

过去的企业好像一条悠哉悠哉的豪华游轮，而现在的企业则好像波浪滔天的大海里的一只独木舟。

但这样说也不是要鼓励我们对世界的悲观看法。

韦克的观点是，对付不确定性的办法，是在瞬变时刻赋予事物以合理性，就像上述实验中的苍蝇一样。

这意味着，面对趋于复杂的世界，如果你想使之成理，就必须拥有随机性的智慧而不是教条式的智慧。

布拉多印第安人通过炙烤鹿骨来决定狩猎的走向，如此方法可称为真正的智慧。

为什么这样讲？

由于狩猎是布拉多印第安人千百年来一直进行的一项活动，他们得以积累丰富的有关猎物、追踪、天气和地形的经验。

通常情况下，他们会依靠狩猎队伍中经验丰富的猎手的知识和智力进行判断；然而在外界环境的变数加大或遭遇其他特殊情况时，布拉多印第安人便会把经验搁置一旁，转而求助于非逻辑性的“魔法”。

从现代的理性的观念来看，这样做简直荒唐可笑，但布拉多印第安人的魔法却带来了一些超出经验的新事物，使狩猎最终得以成功。

魔法为其固定的狩猎模式引入了一个随机的变数，狩猎的战术因此不会墨守成规，避免了由于一味遵从经验而可能造成的无效追逐，这也就是我们常说的“因以往的成功经验而导致的失败”。

## <<司马他职场求职记>>

智者如蜜蜂往往正是因为经验而陷入死地。

无双听到这里陷入了沉思，无双师兄继续说：机械专业多要求是男性，作为一个女生在找工作的时候自然容易碰壁。

为什么不尝试一下其他的职业呢？

不要墨守陈规，死抱着以往的经验不放。

或许，在当今这个变化的世界里，混乱的行动要比有序的停滞好得多。

2. 利用可利用资源有效解决困难黑白的世界。

一个手拿文件的人影。

周围响起面试官冰冷的、充满否定意味的“不行”“不行”“不行”……无双从噩梦中翻身坐起，下意识地摸了摸刚做好的方案。

这次无双要应聘的是销售经理的职务，自从师兄开导了自己之后，无双开始试着在专业外的领域寻找机遇，果然一间接到了很多用人单位的电话。

## <<司马他职场求职记>>

### 编辑推荐

《司马他职场求职记》：从求职、试用到转正步步为赢，被称为杜拉拉前传的求职圣经！

从菜鸟到杜拉拉共分四步：第一步求职 第二步试用期第三步转正 第四步才是杜拉拉从菜鸟到精英之间的距离=《司马他职场求职记》第一页到最后一页的距离司马他不是普通人。

他能够在职场中游刃有余、步步高升，他是职场中的精英；司马他是一个普通人，他和众多的职场白领一样。

走的是毕业-求职-试用-转正-升职的道路。

Smart的原则是：求职要不抛弃不放弃.注意发挥自己的特长，要懂得如何让老板满意、把自己的长处发挥得淋漓尽致、讲原则不要乱了大局、注重实践并且谦虚谨慎、善于思考和处理问题、做好补给和放松。

司马他之所以在职场中如此让人钦佩，就是因为他善于学习和运用职场法则：智商不如情商，情商不如职商，职商不如精明工作，职场游戏规则是要避免两败俱伤。

司马他要告诉你的是职场的事实，而不是职场的秘诀；说的是职场原理，而不是简单的职场规则。

Work Smart。

每个人都可以成为司马他。

<<司马他职场求职记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>