

<<国有企业组织学习与社会责任演进研究>>

图书基本信息

书名：<<国有企业组织学习与社会责任演进研究>>

13位ISBN编号：9787538175301

10位ISBN编号：753817530X

出版时间：2012-7

出版时间：辽宁科学技术出版社

作者：曹丽娜

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国有企业组织学习与社会责任演进研究>>

### 内容概要

《国有企业组织学习与社会责任演进研究》提出了国有企业组织变革、组织学习与社会责任演进的理论框架。

国有企业的社会责任伴随着组织变革而不断变化。

确切地说，组织的每一次变革都会带来国有企业社会责任提升。

与国有企业组织变革持续进行如影相随的国有企业社会责任提升，是与组织学习密不可分的。

每一阶段社会责任的提升都需要依靠组织学习来实现，即组织学习能力和国有企业社会责任的实现呈正相关。

本文研究表明，国有企业组织学习范式的突破，使国有企业对于社会责任的实现能力逐渐增强。

从利用式学习下维持原有社会责任的实现到探索式学习下社会责任勇于担当的突破过程证明，组织学习能力和方式是影响国有企业企业社会责任实现的关键要素。

#### 作者简介

曹丽娜，人力资源管理博士，毕业于东北财经大学。  
一直从事国有电力企业人力资源相关方面研究，参与了多项省级科研课题，取得了一定的科研成果，在国家级期刊上发表过多篇优秀论文。

## 书籍目录

1 绪论1.1 研究背景与意义1.1.1 研究背景1.1.2 研究的理论意义1.1.3 研究的现实意义1.2 焦点问题及研究目标1.2.1 焦点问题1.2.2 研究目标1.3 研究思路与研究内容1.3.1 总体思路1.3.2 研究内容1.4 创新点2 相关文献回顾2.1 组织变革的相关述评2.1.1 组织变革的基本理论2.1.2 组织变革的类型和模型2.1.3 组织变革的动因2.2 组织学习的相关述评2.2.1 组织学习理论基础：知识管理2.2.2 组织学习相关研究回顾2.3 企业社会责任理论的相关述评2.3.1 企业社会责任理论基础：利益相关者理论2.3.2 企业社会责任理论相关研究回顾2.4 组织变革、组织学习与社会责任关系述评2.4.1 组织变革与社会责任关系述评2.4.2 组织学习与社会责任关系述评2.4.3 组织变革与组织学习关系述评3 研究方法及框架设计3.1 案例研究范式在本研究中应用的合理性解释3.1.1 案例研究作为实证研究的科学性3.1.2 个案研究的适用性与特点3.2 案例企业选择3.2.1 案例企业发展沿革3.2.2 案例企业概况3.3 组织变革下的国有企业组织学习与社会责任演进的逻辑框架4 经济转型背景下国有企业组织变革演进4.1 国有企业变革背景：中国经济转型4.2 案例分析：东北电网的三次组织变革4.2.1 变革一：中国东北电力集团公司的成立4.2.2 变革二：国家电力公司东北公司的组建4.2.3 变革三：东北电网有限公司的分离4.3 国有企业组织变革演进路径剖析4.3.1 国有企业组织变革的特点：外部推动式组织变革4.3.2 国有企业组织变革的演进趋向5 持续变革中国有企业组织学习范式突破5.1 国有企业组织学习模式5.2 案例分析：东北电网持续变革中的组织学习跃升与范式突破5.2.1 阶段一：利用式学习阶段5.2.2 阶段二：过渡式学习阶段5.2.3 阶段三：探索式学习阶段5.3 变革背景下的国有企业组织学习范式突破6 持续变革中的国有企业社会责任发展6.1 国有企业社会责任构成6.2 案例分析：东北电网持续变革中的社会责任发展6.2.1 阶段一：以保证电力供应为核心的社会责任6.2.2 阶段二：以深化改革为核心的社会责任6.2.3 阶段三：以提高核心竞争力为核心的社会责任6.3 变革背景下的国有企业社会责任提升路径6.3.1 无意识社会责任到有意识社会责任的改变6.3.2 非经济责任向经济责任的跃迁6.3.3 内部责任向外部责任的转化7 研究框架整合与引申讨论7.1 国有企业组织变革、组织学习与社会责任演进的框架整合7.1.1 组织变革引发的社会责任提升7.1.2 组织学习范式与企业社会责任实现7.1.3 组织变革与组织学习范式突破7.2 引申讨论7.2.1 组织学习的范式突破并不是一蹴而就的：利用式学习的积累作用7.2.2 组织学习范式突破的促进因素：政府引导、企业鼓励、人才培养7.2.3 经济责任与非经济责任应能并进7.2.4 社会责任内生观：组织学习7.2.5 内部拉动式组织变革在国有企业变革中出现的可能性分析7.3 研究局限及展望7.3.1 研究局限7.3.2 研究展望参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>