

<<美容院管理文案范本>>

图书基本信息

书名：<<美容院管理文案范本>>

13位ISBN编号：9787538141948

10位ISBN编号：7538141944

出版时间：2004-9-1

出版时间：辽宁科学技术出版社

作者：邓创

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美容院管理文案范本>>

内容概要

《美容院管理文案范本》共分上、下两篇，上篇内容包括：美容院的组织管理、员工管理、后勤管理、顾客管理、物流管理、财务管理等；下篇详细列出了美容院在日常经营管理中可能会用到的各种管理表格。

<<美容院管理文案范本>>

书籍目录

上篇 美容院管理制度第一章、美容院组织管理制度1、美容院组织概述2、美容院各岗位职务描述与职责标准3、美容院各岗位职业素质标准第二章、美容院员工管理制度1、美容院招工制度2、美容院临时用工管理办法3、美容院薪酬管理制度4、美容院员工培训教育制度5、美容院岗位考核与晋升制度第三章、美容院管工手册（范例）1、美容院的宗旨、理念及组织形式2、总经理致辞3、总则4、美容院简介5、员工权利和义务6、员工行为规范7、员工管理条例实施细则第四章、美容院后勤管理制度第五章、美容院顾客管理制度第六章、美容院物流管理制度第七章、美容院财务管理制度下篇 美容院管理表格第八章、美容院员工管理表格第九章、美容院顾客管理表格第十章、美容院产品管理表格第十一章、美容院财务管理表格第十二章、美容院经营表格

<<美容院管理文案范本>>

章节摘录

3. 身体检查 凡经测试合格人员，必须经过本市卫生防疫站或美容院指定医院的身体检查并获得健康合格证。

员工入职后，美容院每年会对员工安排一次体检，对于患有传染性疾病的员工，美容院有权按有关规定安排其休假、调离或调换工作岗位，直到做出办理病退或终止劳动合同等处理。

4. 入职考试 应聘人员需考试合格后可以成为本美容院的实习工（试用），考试不合格者，可给予一次补考机会，经补考仍不合格者，即取消聘用资格。

5. 试用期 所有入职人员都必须经过一个月的试用期，接受本美容院的入职培训教育，期间享受该岗位的试用工资，在试用期内，如实习员工欲终止合作，需提前半个月以辞职报告（书面）的形式报告部门主管，否则，应赔偿美容院的招聘损失（××元整）。

实习期满后，由部门做出实习评价书，并参加评级考试，确定工资级别，与美容院签订正式劳动合同，考试不合格者，美容院有权解除劳动关系，或延长试用期，试用期的延长期限最多不超过2个月。员工在试用期间如请假超过一个月，做自动离职处理；请假一个月以内，则需延长转正时间。

6. 个人资料 （1）员工向美容院人事处提供身份证明、学历证明、工作时间、近期体检报告、婚姻情况、子女证明及免冠近照，亲笔填报准确的个人资料。个人资料如有变更，应及时通知人事处。

（2）个人资料失实引起的一切后果一概由当事人承担。

7. 工作时间和班次员工正常工作为：（1）每天8小时（用膳时间除外），每周6天。

（2）员工实行早班、中班、晚班制，具体安排由美容院各部门主管负责。

（3）需要加班时，员工应予合作。

（4）员工的工作班次由工作性质所定，如工作需要可安排倒班、加班、加时或上连续班，加班加时或上连续班应按美容院统一安排程序进行，如因工作需要，美容院有权对员工的岗位进行调换。

8. 工资 （1）员工的工资，按美容院的相关规定支付。

付薪日期为每月的_____日，支付上月1~30日的工资。

若付薪逢休息日、节假日，则顺延至下一个工作日支付。

（2）员工工资总额由基本工资、提成、奖金、津贴、福利、花红几部分构成。

（3）薪酬的评定以能力、贡献、责任为主，按照分值制度、工作岗位、工作经验和工作能力的差异，确定不同的工资级别。

（4）工资级别设置分为管理层和操作层两部分。

（5）试用期员工只享受基本工资，经考核后总经理（院长）批准，享受正式人员工资发放制度。

9. 劳动合同 实习期满，合格的员工，美容院将与其签订正式劳动合同，从劳动合同签订之日起，员工享有该岗位合同规定的工资待遇及有关福利，劳动合同期限为一年，合同期满后经劳资协商可续签或终止合同。

……

<<美容院管理文案范本>>

编辑推荐

中国的美容行业从20世纪80年代中期发展至今，已经有将近20年的历史了。整个行业经历了从盲目追求经济利益、优胜劣汰到重新洗牌的三个阶段。

《美容院管理文案范本》作者通过细致的调查研究，并结合自身的实践经验，总结了一套成功经营美容院的管理制度供大家参考。

<<美容院管理文案范本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>