

<<现代人才测评技术与应用策略>>

图书基本信息

书名：<<现代人才测评技术与应用策略>>

13位ISBN编号：9787536678309

10位ISBN编号：7536678304

出版时间：2006-5

出版时间：重庆出版社

作者：张进辅

页数：416

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人才测评技术与应用策略>>

内容概要

《现代人才测评技术与应用策略》主要介绍了现代人才测评的范畴、原理、技术以及策略方法，并以测评实施的基本流程为线索重点介绍了现代人才测评从建立测评指标，选择与组合测评工具，实施测评到测评结果处理为止的全过程，特别详细介绍了常用的测评技术和衡量测评质量的测量学指标，最后还介绍计算机技术在人才测评各环节中的应用。

全书力求涵盖国内外有关人才测评理论和技术的最新成果，并引入了许多全新的理念如实施测评的系统工程原理等，可广泛应用于人才的选拔、培训与开发，职业能力与素质测评，职业规划，人事研究以及组织的绩效评估等方面。

科学的现代人才测评是建立在心理学、管理学、统计学和计算机科学等多学科基础之上的一种新兴的选人之道，旨在利用一定的测评工具，对个体素质进行量化描述，从而获得个体知识技能、能力倾向、个性品质、心理健康水平等素质特征的精细而深入的数量信息。

现代人力资源管理要走向成熟，要适应新时代的要求，就必须借助于科学人才测评的技术手段，以提高核心竞争力。

<<现代人才测评技术与应用策略>>

作者简介

张进辅，生于1951年5月，四川西充人，汉族。

1982年毕业于西南师范学院教育系。

1996年晋升为教授。

博士生导师。

中国心理学会社会心理学专业委员会委员，中国社会心理学会理事，重庆市社会心理学会副会长。

主要研究方向：青年心理特别是青年价值观的研究；心理测量的应用研究。

在国内外专业刊物上发表80余篇论文，其中的“Discovery and preliminary study of the parallel lines illusion change effect”发表于美国著名学术期刊“*The Journal of General Psychology*”（Oct. 1994）（SSCI期刊）上，该研究关于“平行线错觉变化效应”（PLICE）的原创性发现得到了国内外有关专家肯定。

在大陆和台湾共出版著、译作15部（含合作）。

曾获教育部人文社会科学研究成果一等奖1项，四川省哲学社会科学优秀成果二等奖、三等奖各1项，重庆市哲学社会科学优秀成果二等奖2项、三等奖3项。

<<现代人才测评技术与应用策略>>

书籍目录

前言 第一章 绪论 第一节 人才测评的基本概念 第二节 人才测评的基本原理
第三节 人才测评的功能与作用 第四节 人才测评的历史与发展 第二章 人才测评的应用
与实施程序 第一节 人才测评与人力资源管理的关系 第二节 人才测评的基本程序 第三
章 人才测评的指标体系 第一节 人才测评指标体系的内涵 第二节 人才测评指标体系的建
构方法 第三节 人才测评指标体系的建构过程 第四章 测评指标的量化 第一节 测评指
标量化概述 第二节 测评指标的量化形式 第三节 指标权重的确定 第五章 测评工具的
编制 第一节 编制测验的一般步骤 第二节 测验题目的编制技术 第六章 测评工具的测
量学指标 第一节 测量信度 第二节 测量效度 第三节 项目分析 第四节 常模与分
数解释 第七章 心理测验法 第一节 心理测验概述 第二节 人格测验 第三节 能力
测验 第四节 其他重要测验 第八章 面试技术 第一节 面试概述 第二节 面试的实
施过程 第三节 面试中存在的问题与发展趋势 第九章 评价中心技术 第一节 评价中心
概述 第二节 常用的评价中心技术 第三节 评价中心技术的设计与实施 第十章 其他人
才测评技术 第一节 履历分析法 第二节 绩效评估 第三节 特色化的人才测评技术
第十一章 测评工具的选择与组合 第一节 测评工具的比较与组合原理 第二节 测评工具选
择与组合实例 第十二章 人才测评的组织实施与误差控制 第一节 测评人员培训和测评时空
选择 第二节 人才测评的误差及其控制 第十三章 测评结果的处理 第一节 测评数据的
初步整理 第二节 测评报告的撰写 第十四章 计算机技术在人才测评中的应用 第一节
应用概述 第二节 人才测评软件的开发 第三节 网络测评 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>