

<<对“英雄式”的领导说NO>>

图书基本信息

书名：<<对“英雄式”的领导说NO>>

13位ISBN编号：9787536671713

10位ISBN编号：7536671717

出版时间：2005-5

出版时间：重庆

作者：大卫·L.布莱德福德

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<对“英雄式”的领导说NO>>

### 内容概要

本书旨在讨论领导的新观念，在难以计数的书籍与文章中，专家一再指出商业已如何地走向全球化，竞争又是如何地激烈，迫切需要大刀阔斧的改革来应对。

这些论调大家已耳熟能详。

许多组织以人事减肥，或是扩大管理阶层的控制来应对。

他们还试图通过类似的完全品质管理、工人参与、参与式管理、自我导向的工作团队、充分授权来扩大领导基础与责任。

你的组织有可能采用或是对其中的一个或更多的倡议进行实验。

虽然，领导者与下属的关系，是影响一个组织能否有优秀成绩的主要因素，但在实际实施的过程中，不论是主管、经理或是员工，都可能面对这面复杂且不易解决的难题。

## <<对“英雄式”的领导说NO>>

### 作者简介

大卫·L.布莱德福德，斯坦福大学商学院研究生部高级讲师及Levistrauss.Raychem等大公司的顾问。

## <<对“英雄式”的领导说NO>>

### 书籍目录

前言 前言：领导者与下属的新关系 第一部分 领导风格的新旧两个世界 第一章 领导模式的陷阱 第二章 英雄式领导风格：利润止步之处 第三章 后英雄式领导风格 第四章 后英雄式领导者的塑造 第五章 领导者及成员的矛盾情绪 第二部分 后英雄式领导风格的三大要素 第六章 建立一个共担责任的团队 第七章 对切实的远景目标许下承诺 第八章 互相影响，增强权力 第三部分 建立责任分担机制 第九章 发起改变 第十章 推进变革 第十一章 处理冲突 第十二章 达成合作 附录A 高效谈话的方式：积极对话实用指南 附录B 深入学习的资源致谢

## <<对“英雄式”的领导说NO>>

### 编辑推荐

颠覆英雄式领导的管理模式，激发员工无限创造力——NEWBRIDGE行政俱乐部强力推荐《对英雄式领导说NO》。

《对英雄式领导说NO》揭示了将企业引入困境的管理思想陷阱，第一次提出创造具有活力的超动力的后英雄式领导模式的企业文化，充分释放雇员生产力和工作潜力。

《对英雄式领导说NO》将共有领导的概念和责任转化为切实可行的建议。高效实用，值得今天高科技时代的每一位管理者一读。

《对英雄式领导说NO》是继国际畅销书《卓越管理》和《无权威影响力》后，大卫·L.布莱德福和阿伦·R.科恩的又一力作。

<<对“英雄式”的领导说NO>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>