

<<医患冲突的沟通与解决>>

图书基本信息

书名：<<医患冲突的沟通与解决>>

13位ISBN编号：9787536129924

10位ISBN编号：7536129920

出版时间：2004-7

出版时间：广东高等教育出版社

作者：刘俊荣

页数：260

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医患冲突的沟通与解决>>

内容概要

医患关系是以医务人员为一方，患者和家属为一方，在医疗活动过程中结成的人际关系。这种人际关系的融洽、和谐是医务人员顺利开展医治疗的条件，也是维护和促进患者康复的前提或基础。

因此，医患关系是医学伦理学等学科研究的中心议题和核心内容。

目前，国内尚缺乏研究医患关系的伦理学专著。

本书从理论与实践结合的基础上系统地阐述了医患关系的有关问题，尤其难得的是作者以敏锐的视角把握了医患关系的难题：医患冲突的沟通与调适。

本书既有对这一问题的学理分析，同时又不乏对现实问题的深刻关注；本书内容本富，条理明晰，视角新颖，实为目前我国研究医患关系的力作。

它的问世必将有助于医务人员、医学伦理学教师、医院管理人员等深入地认识和理解医患之间这一特殊的人际关系，对改善当前医患关系的紧张状况和预防医患冲突的发生和激化，具有重要的指导和借鉴价值。

<<医患冲突的沟通与解决>>

作者简介

刘俊荣，男，1965年生，河南人，理学学士，哲学硕士。

现为广州医学院人文社科学院副院长（主持会面工作）兼医伦理学教研室主任、广东省医学伦理学研究中心办公室主任、研究员。

主编及参编著有《人文社会医学导论》、《医院职业伦理》、《医学伦理学》等10余部，发表论文40多篇，主持省级课题5项，获省级科研成果二等奖1项，三等奖2项。

被授予河南省优秀中青年教师、“两课”优秀教师，广东省宣传思想战线优秀人才“十百千工程”培养对象、广东省高校第二批“千百十工程”培养对象、广州市优秀教师等称号。

研究方向：医学伦理学、医学哲学。

<<医患沟通的沟通与解决>>

书籍目录

第一章 医患关系的理论审视 第一节 医患关系的内涵、特征及实质 一、医患关系的内涵 二、医患关系的特征 三、医患关系的实质 第二节 医患关系的理论与模式 一、医患关系的理论基础 二、医患关系的理论模式 三、医患关系的新视点 第三节 医患关系的历史嬗变与发展趋势 一、医患关系的历史嬗变 二、医患关系的发展趋势 三、“非典”时期的医患关系第二章 医患角色及其认同 第一节 医生角色与医生职业 一、医生角色的内涵及特征 二、医生职业的历史演变 三、医生的职业自治 四、医生角色的伦理困境 第二节 护士角色与护士职业 一、护士与护士角色 二、护士职业的发展历程 三、护士角色的社会认同 第三节 病人角色与病人 一、帕森斯模式 二、弗雷德森的扩充第三章 医患关系的达成、终止与评估 第一节 医患关系达成的中介 一、求医行为 二、医方知情 第二节 医患关系达成的动力分析 一、需求动机 二、道德约束 三、法律强制 四、利益制衡 第三节 医患关系的终止 一、终止的条件 二、应注意的问题 第四节 医患关系的评估 一、社会测量法评估 二、行为测量法评估 三、动机选择法评估 四、自然发生法评估第四章 医患关系的沟通与调适 第一节 医患沟通的误区 第二节 医患沟通的技术 第三节 医患关系的调适第五章 医患关系的冲突与评价 第一节 冲突与医患冲突 第二节 医患冲突的原因 第三节 医患冲突的再评价第六章 纠纷性冲突的认定与解决 第一节 纠纷性冲突的认定 第二节 纠纷性冲突的解决 第三节 冲突中的维权附：自测题
你的医患关系如何？
参考文献

<<医患冲突的沟通与解决>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>