

<<杜拉拉的潜规则>>

图书基本信息

书名：<<杜拉拉的潜规则>>

13位ISBN编号：9787535444004

10位ISBN编号：7535444008

出版时间：2010-6

出版时间：长江文艺出版社

作者：艾米米

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<杜拉拉的潜规则>>

前言

比尔·盖茨的成功虽然全世界有目共睹，但是对于在职场中打拼的大多数年轻人来说，可望而不可即。

而杜拉拉的成功实际上要比比尔·盖茨的更值得参考！

虽然这话听起来多少有些夸张，但事实上却也不无道理。

因为，由于种种条件所限，能够成为比尔·盖茨的人毕竟少之又少，但是杜拉拉则不同，她就是一个普通人，普通得无论是姿色、学历还是智商都说不上出类拔萃。

换句话说就是，杜拉拉能做到的事情，你也可能做得到。

这也正是《杜拉拉的潜规则》这本书的创作契机，本书通过对《杜拉拉升职记》的深层解析，从中为你总结出近七十条职场生存潜规则，掌握了这些潜规则，你就可以像杜拉拉一样成为职场达人，将升职和加薪尽收囊中。

对于身处职场中的大多数人来说，难免会遇到这样一些人：即使干了再多的活也不待见你的上司；人前和你称兄道弟可是刚转过身去就打你小报告、给你挖陷阱的同事；本事不大脾气却不小的下属；刁钻难缠甚至有点不可理喻的客户……如果你想成为名副其实的职场达人，那么就要设法一一摆平他们。

这时候，职场中那一条条看上去若隐若现、实际上能量超强的潜规则就开始发挥作用了。

有人说，职场就是江湖。

既然是江湖，就难免会有纷争：同级、上司、下属之间，一场场有关义、利、权、欲的大戏会接连不断地上演。

当然，因为这是一场没有硝烟的纷争，所以表面上看去，办公室里往往是一派祥和的景象。

但实际上，这些职场纷争就如同潜伏在平静海面下的一股股“暗流”，如果你毫无准备，那么它随时都可能将你卷入暗无天日的海底。

<<杜拉拉的潜规则>>

内容概要

掌握本书告诉你的若干条职场潜规则，你就能在职场游刃有余。

职场如战场，职场是一个充满阴谋的地方，没有足够的智慧和勇气，你很容易成为阴谋的受害者，该出手时就出手，本书总结的七十余条职场潜规则告诉你在职场中胜出的有效方法。

本书是最实用的职场实战指导手册，为您指出一条在职场展翅高飞，获得功成名就的金光大道。

<<杜拉拉的潜规则>>

作者简介

艾米米：做过多年企业白领，曾任过记者，现在某机关当公务员，经历比杜拉拉更丰富，对职场的感受也比杜拉拉更深刻。

本书是有感而作。

<<杜拉拉的潜规则>>

书籍目录

Part 1 领导的心思你要猜：把握好与领导相处的“黄金分割点” 成功甩掉玫瑰的“小鞋”：与上司保持一致 千万别做“帕米拉”：越级是不可触犯的职场天条 “You deserve it”的两种解释：洞悉上司的“潜台词” 王宏成功的策略：时刻与上司保持沟通 洞悉上司们的不同特点：欺骗我一次，你就会变成不可信任的人 不要挑战上司的妥协能力，否则他会“Wish you a bright future！” 调岗或跳槽之后：别讲原来上司的坏话 Tony林的“冒险之旅”：功高盖主不可取 和上司交心要有的放矢：学会有效管理时间 拉拉的加班单：如何面对上司的空头许诺

Part 2 同事问的“那些事儿”：DB中国的办公室政治“潜规则” 办公室无友情：交浅言深很危险 一封抄送三人的邮件：巧妙向同事“施压”，以期获得更多帮助 慎用“感叹号”：会说话让你在职场中更讨巧 不要轻视任何一个同事：职场红人莫要得罪 职场天规：慎用E-mail 你看不见，你听不见：不要成为那个“秘密知道太多的人” 办公室不欢迎“绯闻女孩” 远离办公室“爱情”

Part 3 从“销售助理”到“人事行政经理”：杜拉拉晋升“潜规则” 拉拉巧“驯”李斯特：要完成工作，更要汇报工作 拉拉手中的“王牌”：你得有一个“大靠山” 要升职先升值：上司有那么好当吗 你是高潜力人才吗：职业理想决定职业命运 跟杜拉拉学习“广结善缘”：要业绩更要有人际 和老板共同成长：执行力比能力更重要 职场不要罗宾汉：聪明的人融入团队

Part 4 管理是让别人干活的艺术：最大限度开发下属的“潜规则” 杜拉拉的“岗位变动申请表”：认可下属一定要及时彻底 神奇的360度绩效评估：“刺儿头”下属降服全攻略 没有Power哪里去找Admiration：领导力源于你的人格魅力 ‘Hi, Jack!

How are you doing?

”：小称呼里的大学问 李斯特的“感情管理”：用最少的投资获得最大的收益 赞美+激励+暗示：最大限度挖掘下属的潜能 你管得很细吗？ 不要成为“保姆式”上司 该官僚时且“官僚”：打官腔也要有技巧

Part 5 工作无小事：态度和能力一样重要 加班和晋升成正比吗？ 不要掉进加班的“误区” “黄牛”拉拉不吃亏：能干不想干，早晚被淘汰 我们是幸福500强：不要以为忠诚只是一个“传说” 眼光和资格缺一不可：紧挨核心业务发展让你事半功倍 你想被取代吗：不要让自己沦落到可有可无的境地 不怕笨，就怕错了还要死辩到底：勇于承担责任是职场制胜的法宝 做瑜伽时不忘看杜拉斯：跟杜拉拉学习减压 像拉拉一样融入公司大家庭：态度比能力更重要 不仅要Work Hard，更要Work Smart：“司马他”原则让你纵横职场

Part 6 逆境历练职场达人：遭遇职场危机，巧妙化险为夷

Part 7 跳还是不跳：一个充满危险又充满诱惑的选择

<<杜拉拉的潜规则>>

章节摘录

上任后，拉拉必然要定期向玫瑰汇报广州办的工作，由于玫瑰在上海办公，所以汇报总是以E-mail的形式发过去。

可是，刚开始，由于汇报时采用与上海办不同的格式，便招来了玫瑰的不满，玫瑰教训人的电话随时会打来，弄得拉拉有些摸不着头脑。

后来，她对上海办和广州办的报告格式进行了分析比较，接下来试着直接采用上海办的格式取代了广州办原先的报告格式。

如此一来，果然讨得玫瑰的欢心，因为上海的格式是玫瑰本人推崇的，这样不仅使她在查阅数据的时候方便了很多，也让她获得了被迫的满足感。

于是，拉拉就此规避了因为报告格式不合玫瑰心意而挨骂的风险。

事后，拉拉总结出一条很实用的职场天条，那就是，一定要时刻和上司保持一致，无论是意见、习惯还是思考方式。

由此可以看出，杜拉拉对于和玫瑰处好关系这一点还是很积极的，她不仅认真思考过这个问题，同时还付诸了实践，最后自然取得了不错的成效。

但是，职场中有许多人并没有明白这个道理，他们总是凭着自己一股“初生牛犊不怕虎”的‘傻劲儿’，总认为自己的想法更有创意，观念也更新颖，而上司的想法和观念却太OUT了，所以，处处和上司对着干，其结果往往是灰头土脸败下阵来。

小李在大学时学的是财会专业，毕业后不久就在一家合资公司找到了一份财务部出纳的工作。

刚刚步入职场的小李，和许多热血青年一样胸怀雄心壮志，一心想在职场中打出一片天地。

因为他的性格很外向，加之“辛刀生牛犊不怕虎”的劲头，所以，他采取的“战略”也非常简单直接，那就是时时处处想创新，处处时时想表现。

小李的上司、财务部主管老夏是个平时少言寡语的人。

性格多少有些内向，在工作中讲究脚踏实地，所以对于一些急功近利、处处表现的员工多少有些看不惯，甚至有些反感，而新来的小李在他眼里正是这种人。

几个月之后，公司高层决定对一些财务制度进行改革，以适应公司的发展速度，希望财务部的全体人员能够集思广益，多想一些好点子，多提出一些好建议。

小李虽然刚来公司几个月，由于自己在学校接受的是理念比较新的有关财会知识方面的教育，所以，他对公司现行的一些财务制度有些看不惯了，总觉得有些地方很落后，很不合理，可是总是找不到更好的方式与上司进行沟通。

这次，他认为自己表现的机会终于来了。

于是，他连续加了几天班，翻阅了大量的资料，根据公司现行的财务制度，总结出了许多新建议。

三天后，财务部的所有人带着各自的意见开了一次碰头会。

在会议上，主管老夏首先把自己的一份详细、完整的计划书宣读了出来，然后让大家多提意见。

同事们纷纷开始发言：“我觉得，主管的这份计划非常详细，照此执行就行了。

”“我也这样认为。

”“观点很明确，也很适合我们公司的发展。

”虽然大家都在七嘴八舌地夸着主管的计划书，但小李却认为主管的这份计划书有许多不可行之处。等大家都发完言之后，小李站了起来，直截了当地把他的不同意见说了出来，最后还没忘记把自己的一些新想法、新建议也提了出来。

听完他的发言，大家都没做声。

这时候，主管说：“我觉得小李说的也很好，他提出的建议也很有新意。

但是，我觉得有几个方面还不太适合咱们公司现在的发展状况。

”接下来，主管就针对小李提出的几点新建议说出了自己的不同看法，小李自然有些不服气，他认为自己的建议既详细、又完整，而且又具有创新意识，主管之所以觉得不够好，那是因为他思想太保守。

于是，小李和老夏据理力争。

<<杜拉拉的潜规则>>

最后，两人也没达成一致的意见。

会议结束前，老夏说：“不同的意见和建议可以保留，我会把这些都汇报给上层领导，讨论之后再作定夺吧。”

两天后，公司贴出公告，对于财务部制度改革一事，公司最后决定采取主管老夏提出的一套方案，而方案中对小李提及的那些意见一句也没有提及。

小李看到这个结果，失望到了极点。

从那以后，小李的工作愈发不顺心起来，老夏总会从他的工作中挑出一些问题和毛病，换句话说就是说，老夏总是以各种理由给他穿“小鞋儿”。

两个月之后，小李被迫提出了辞职。

小李的做法无疑把自己推到了与上司的对立面，而这对他的职业发展来说是极为不利的，最后的被迫辞职也正好印证了这一点。

如果小李能够站在上司的立场想问题，在公开的场合把上司的意见当成自己的意见，和上司保持一致，私底下用婉转的方法谈一下自己的创意，那么他的职场之路一定会发展得顺利一些。

或许你看了这个故事之后，觉得有些不现实。

如果你这样想，那么要给你泼一泼冷水了。

其实，这样的故事每天都在职场中上演，而且现实中有些故事的情节比这还要“阴暗”和“惊险”，所以说，如果你不能洞悉与上司相处的一些准则，等待你的或许是比小李还要“悲惨”的结局。

<<杜拉拉的潜规则>>

编辑推荐

《杜拉拉的潜规则》是最实用的职场实战指导手册，为您指出一条在职场展翅高飞，获得功成名就的金光大道。

<<杜拉拉的潜规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>