

<<领导智慧和人生追求>>

图书基本信息

书名：<<领导智慧和人生追求>>

13位ISBN编号：9787533931889

10位ISBN编号：7533931882

出版时间：2011-5

出版时间：浙江文艺出版社

作者：翁礼华

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导智慧和人生追求>>

### 内容概要

本书：领导要“赢”一辈子，一定要低调不张扬，说话做事、待人接物、对待名利都要恰如其分，不能走极端。

只有以平凡人的心态，普通人的情怀，面对工作、学习和生活，我们的一辈子才能“赢”，否则必输无疑！

由翁礼华所著的本书对领导者和领导活动有重要的借鉴价值。

## <<领导智慧和人生追求>>

### 作者简介

翁礼华，1945年生，学理科，干工科，做过厂长、研究所所长，从政后，历任县长、浙江省政府副秘书长、浙江省财政厅厅长兼地税局局长及省国资办主任。

2003年翁礼华从财政厅卸任后，改任财政部中国财税博物馆馆长。

翁礼华不仅把浙江财税工作搞得有声有色。

从1993年开始坚持在全省推行“以人为本”、“省管县”、“让公共财政覆盖农村”以及“寓激励与约束于一体”的十年体制改革，而且独辟蹊径，以经济视角解读历史，写出了大气磅礴的系列财税文化散文，成为令人瞩目的学者型官员。

广博的才识，丰富的阅历，令翁礼华的文思风生水起。

如何当一个智慧的领导，同时又拥有自己梦想的人生？

且听他娓娓道来。

翁礼华主要著作

《中国历代赋税与当前税制改革》《财政·赋税·官吏·俸禄——中国历史漫谈》《五十而知天命——财税改革随笔》

《以经济视角面对历史》（上、下）《礼华财经历史散文》《长河东去》《千里河西》《古今中外话财政》《通灵之鸽》《西出阳关》

《点击人生》《钱眼读史》《运筹帷幄》《钱财两面》《纵横捭阖——中国财税文化透视》《态度改变人生》《行走的心灵》

《皇粮国税——解读税史四千年》《求官食禄——解读官史四千年》《县官老爷——解读县史两千年》《点击人生》（新编版）《感悟领导》

《共赢的博弈——纵观中国财税改革》《态度改变人生》（修订版）《大道之行——中国财政史》（上、中、下）《小故事

大智慧：财富文化一点通》《领导智慧和人生追求》

## <<领导智慧和人生追求>>

### 书籍目录

#### 领导的产生和职能

- (一) 自由、财富、和谐是人类的终极目标
- (二) 为实现资源优化和终极目标产生了领导
- (三) 领导的宏观职能是为人民服务
- (四) 领导的微观职能是管人、管事、管协调

#### 领导的素质提升

- (一) 关羽是历史上有德的领导
- (二) 诸葛亮是有才能也有表率的领导
- (三) 领导要通过读书写作开启智慧
- (四) 以人为师是提高自身能力的捷径
- (五) 超越自己，攀登人生境界高峰

#### 领导岗位既有优势也有缺憾

- (一) 领导站得高，看得远
- (二) 领导的重要性由对手决定
- (三) 领导忙于事务，学习时间少
- (四) 服务周到，自理能力不断减弱
- (五) 受人尊重，不容易认识自己的缺点
- (六) 领导不能过度张扬个性

#### 领导面对诸多难

- (一) 难提高的是思想
- (二) 难改变的是个人习惯和单位风气
- (三) 难统一的是行动
- (四) 难做好的是细节
- (五) 难处理的是关系
- (六) 难把握的是机遇
- (七) 难实现的是理想
- (八) 难得到的是人心
- (九) 难分配的是利益
- (十) 难平衡的是心态
- (十一) 难控制的是情绪
- (十二) 难否定的是自己
- (十三) 难执行制度的是领导
- (十四) 难做到的是说真话
- (十五) 难做到的是持续创新
- (十六) 难做到的是终身端正
- (十七) 难保护的是环境
- (十八) 难找到的是接班人
- (十九) 难的是为他人着想
- (二十) 难打造的是品牌
- (二十一) 难处理的是规定和现实的矛盾
- (二十二) 难管理的是自己的亲属
- (二十三) 难抵挡的是金钱、美色
- (二十四) 难坚持的是自始至终
- (二十五) 难保持的是长期健康

#### 领导的出发点和归宿都是人

## <<领导智慧和人生追求>>

- (一) 重要的字都比较简单
- (二) 人必须互相支持
- (三) 人的差异比动物大
- (四) 人最缺乏研究的是自己
- (五) 人类的共性
- (六) 男女人『生有别
- (七) 女性独特的心理特点
- (八) 男性若干心理秘密
- (九) 男女婚恋的特点
- (十) 男女婚姻的功能
- (十一) 性爱：婚姻和健康的基础
- (十二) 中西人性不同

### 领导的功夫在权力之外

- (一) 领导工作是科学，是艺术，更是智慧
- (二) 领导的功夫在权力之外
- (三) 经历是领导的宝贵财富
- (四) 理性思考，但不能都用理性表达
- (五) 把好事做好，把好话说好
- (六) 外圆内方的工作方法
- (七) 增强记忆与表达能力，拉近人际距离

### 领导要权衡于思辨之中

- (一) 工作要有前瞻性和创造性
- (二) 程序化、规范化是冲破人·隋壁垒的犀利武器
- (三) 感情不能代替政策
- (四) 做好本职工作，便是顾全大局
- (五) 寻求在制度框架内突破
- (六) 急事缓处，缓事不拖
- (七) 做人求同，做事求异
- (八) 历史因恶而进步，人生因坎坷而前行
- (九) 文明产生于财富的绝对增长和相对集中
- (十) 想不出新办法，老办法便是好办法
- (十一) 各方都不太满意的方案是最佳方案
- (十二) 领导要永远在变中求进

### 领导的力量来自人心

- (一) 力量来自人心
- (二) 建设和谐班子重在平等相处，真诚沟通
- (三) 否定是权威，让人感动是特色
- (四) 与下属保持圆心与圆周关系
- (五) 成就下属，才能凝聚人心
- (六) 与同事的优点共同工作，与他们的缺点宽容相处
- (七) 凡事预则立，三思而后行

### 领导的情商比智商重要

- (一) 情商比智商重要
- (二) 综合才能创造，渗透才会突破
- (三) 想象力比知识更重要
- (四) 工作要认真，生活要天真
- (五) 风格就是特色

## <<领导智慧和人生追求>>

(六) 超越下属的工作层次

(七) 形成认同文化，产生集体力量

### 一流领导管自己

(一) 领导是高风险行业

(二) 集中权力，就是集中风险

(三) 慎权、慎独、慎微、慎友

(四) 度量是领导自信力的标志

(五) 用人文精神感召人

(六) 永远有一块看不见的石头

(七) 企业家有危机感，企业才不会有危机

(八) 出名不可太早，挫折不能太晚

(九) 以出世之心做人世之事

### 领导不要迷失自己

(一) 人生的意义在于过程的丰富多彩

(二) 人生是没有结果的结果

(三) 快乐不是得到得多，而是计较得少

(四) 人不能没有欲望，但要适可而止

(五) 人生没有受不了的罪，只有享不了的福

(六) 人生最根本的是利用好自己

(七) 主动、认真和坚持是人生成功的三部曲

(八) 放弃也是效益

(九) 别让自己迷失在细节中

(十) 领导最容易迷失自我

### 常怀感恩之心，让幸福常驻

(一) 改变性格，才能改变命运

(二) 做事不可太随意，做人不可太刻意

(三) 适应环境，与时俱进

(四) 做人要讲究，但不要太复杂

(五) 紧张是为了放松

(六) 懂得休息和懂得工作同样重要

(七) 好奇求新，才能保持心理年轻

(八) 今天是你最年轻的一天

(九) 成功是一种心理满足，拾荒者比将军有更多的满足

(十) 幸福是一种感受，既不是职位高低，也不是物质标准

(十一) 幸福也有成本，有钱者成本高，缺钱者成本低

(十二) 常怀感恩之心，让幸福常驻

## &lt;&lt;领导智慧和人生追求&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：世界上，各行各业都要有人领导。

领导并不局限于有形的地位职务，凡在人际间能够产生无形影响力者也是潜在的领导。

年轻人刚参加工作不是领导，但他成长起来有一天会是领导，而且很可能是领导你的领导。

年长者今天在领导岗位上领导，但有一天他退出领导岗位就要被老干部局、老干部科领导。

有些人在单位里不是领导，但回到家里绝对是领导，而且还要领导那些大领导。

可见，领导不仅仅是杰出人物的专利，也是普通人都有的人生经历。

（一）自由、财富、和谐是人类的终极目标追求自由、财富、和谐是人类的三大终极目标，领导的产生源于这三大终极目标。

追求自由是所有动物的天性，马都不希望马络头把它的头络住，狗也不希望项圈把它头颈套住。

同理，国家对违反法律的人处以惩罚，让他失去自由，甚至失去生命，作为惩前毖后的手段。

至于财富，大多数动物是不追求的，你看羊在大草原上吃完草，有没有想把草带回去？

没有，它连想都没有想过！

而人不仅会把草带回去，还会把草卖掉变成钱，钱存在银行里变成储蓄卡，储蓄卡藏在自己的口袋里。

人是世界上最追求财富也是最贪婪的动物。

动物中也有少数是追求财富的。

改革开放以前，中国的老百姓大多住在砖木结构的房子里，有些人家里还是泥巴地，个别人还住茅草棚。

这个时候有一种动物，我们上班它下班，我们下班它上班，晚上搅得人睡不着觉。

这是什么动物？

（学员：老鼠。

）对，是老鼠！

还有一种动物比老鼠小多了，当我们不小心把饭粒掉在地上的时候，它们就会成群结队跑过来，把地上的饭粒搬走，这是什么动物？

（学员：蚂蚁。

）对，是蚂蚁！

老鼠、蚂蚁和我们人生活在一起，受了人的感染也追求财富了，只不过它们追求的是自然财富，它们不可能创造新的财富，如电脑、手机、汽车老鼠和蚂蚁是不可能创造的！

人为了创造新的财富，必须开工厂、办农场，这样就不可能很自由了，因此，人际关系的和谐就成了人类的第三大终极目标。

人们只有遵守劳动纪律，才能和谐地互相协作，创造新的财富，所以和谐是人类为了创造财富又要保持适当的自由所派生出来的终极目标。

（二）为实现资源优化和终极目标产生了领导众所周知，地球上的自然资源是有限的，而人类的欲望是无限的，有限的自然资源面对无限的欲望，就要求优化资源配置，让资源发挥更大的效益。

要优化资源配置，就要加强管理；创造新的财富，又要互相协作。

协作和管理的需要产生了各行各业的领导。

（三）领导的宏观职能是为人民服务领导有宏观职能和微观职能：宏观职能是为人民服务，微观职能是管人、管事、管协调。

领导的宏观职能，毛泽东说，是“为人民服务”，与孙中山说的“天下为公”是同一意思。

其差别仅仅前者是白话，容易懂；后者是文言，要转个弯子才明白。

今天中央把“为人民服务”具体化了，叫做构建和谐社会。

P3-5

## <<领导智慧和人生追求>>

### 编辑推荐

《领导智慧和人生追求》：广博的才识，丰富的阅历，令翁礼华的文思风生水起。

如何当一个智慧的领导，同时又拥有自己梦想的人生？

且听他在《领导智慧和人生追求》中娓娓道来。

《领导智慧和人生追求》总共分十二章节，主要内容为领导的产生和职能，领导的素质提升，领导岗位既有优势也有缺憾，领导面对诸多难，领导的出发点和归宿都是人，领导的功夫在权力之外等.....

。



<<领导智慧和人生追求>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>