

<<赢才赢天下>>

图书基本信息

书名：<<赢才赢天下>>

13位ISBN编号：9787533451516

10位ISBN编号：7533451511

出版时间：2009-4

出版时间：福建教育出版社

作者：涂满章

页数：143

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

无可置疑的是，在21世纪，企业间竞争将进入白热化。

在未来经济时代，企业依然还会需要极具独创性的产品设计和服 务、最佳的市场营销策略、精湛的技术和最富机智的财务管理。

然而这一切还并不是未来的最大竞争，以知识和人才为代表的人力资源产业即将或正在成为所有竞争中的重中之重；这种重要性将不取决于一个组织的规模或性质如何，或者其经营活动与所处的内外环境如何。

深谙竞争规则的CEO们早已对此达成共识。

将人力资源视为资产，对很多组织来说已成为一种必然的趋势。

<<赢才赢天下>>

内容概要

人才，人力资源将是21世纪企业最为重要的资产、成为企业最为重要竞争力！

如何看待人才，又如何管理人力资源？

这是一个问题，一个过去，现在以至未来都令我们管理者“头大”的问题，但又是一个无法避开必须面对的问题。

人的使用不同于资金、不同于机器、可以简单流水线地“处理”，因为人人都具有的灵活性、伸展性，人人都有“看不见的思想”，都有蕴藏于平凡之下的不平凡的力量，一切都变得复杂，似乎难以操控。

到底没有可以遵循的人力资源管理规律，有没有可以更好激发公司活力的办法，有没有这样一把钥匙，让企业因为“人”而永远充满活力与竞争力？

能否让与“人”相关的一切变得更有力量，而且有趣呢？

《赢才赢天下》提供了这样一种可能，而且不仅仅是思路……本书作者从事人力资源管理咨询与研究多年，有着非常深厚的理论基础，更有丰富的实战经验，二者结合诞生本书。

管理文章常以理论思辨见长，而本书却能以小品文的形式深入浅出地呈现，时而幽默而睿智，时而宏观而不失严谨，实在难得，这些源自实战而又充满灵气的文章，没有空洞的说教，却能在给人以阅读的愉悦的同时，更给我们带来管理上深层次的启发。

作者简介

涂满章，全博咨询创始人，董事、总经理，战略人力资源管理专家，国家职业经理人资格认证专家委员会委员。

拥有十年人力资源管理和咨询顾问经验，曾在外资、民营股份、国有等不同所有制企业任人力资源主管及副总经理等职务。

3000多家企、事业单位、政府机关的3.5万人次接受过涂满章先生的人力资源管理专题培训。

同时，涂先生为数百家企业提供人力资源咨询服务，所主持的咨询项目曾荣获全国人力资源管理最佳研究成果奖、全国企业管理创新十佳案例等，个人也曾荣获2D04中国百佳管理创新专家等。

涂满章先生长期从事企业人力资源管理研究，并将前沿理念运用于企业的管理实践，在组织与岗位管理、绩效管理，薪酬管理等人力资源的核心机制建立和改革方面卓有成效，所率领团队自主研发的员工二维价值评量、卓越绩效模型、绿色竞争力模型、一基三维修炼等已在100多家企业成功运用。

在各级管理杂志及期刊上发表论文数十篇，并有多篇论文获国家级优秀学术成果一、二等奖，著有《战略人力资源管理操作手册》、《战略人力资源管理3大运营核心》、《战略人力资源管理新模式——一基三维修炼》等。

书籍目录

推荐序——人才决胜未来前言——赢才赢天下理念 企业的使命，不仅在于利润 信仰的力量 经营心灵 从心开始 以静观之心悟物性 经营人脉 既长于谋，也精于略 可怕的是找不到方向 回归管理基础 快乐 共赢角色 CEO是HR第一总监 人力资源管理的“公司政治” 经营人而非管理人 管理者的首要素质是领导员工的能力 执行力首先源于领导力 从子贱当官看团队管理 无形领袖 管理者的知人善任 管理首先应学会欣赏方略 抱团打天下 组织协同创建企业合力 绿色竞争力及修炼法则 软实力，整合时代的企业可持续秘笈 “点人成才”的真谛 员工为什么留下 员工流失不能让知识也流失 从敬业到职业，决定公司成败的关键 胜任力 保密工资是歧途 绩效管理，连接战略与执行的纽带 培训的“最后一英里” 后记

章节摘录

理念 信仰的力量 有信仰的人，才是幸福的人；建立了共同信仰的企业，才是有凝聚力的企业和有未来的企业。

《论语》里有个故事叫“子贡问政”：有一次子贡问孔子：一个国家要想安定、政治平稳，需要哪几个因素呢？

孔子回答说有三个因素：足兵、足食、足信之矣。

即国家机器要强大，必须得有足够的兵力做保障；要有足够的粮食，老百姓能够丰衣足食；老百姓要对国家有信仰。

子贡再问孔子，说三条太多了，如果必须去掉一条，您说先去什么？

孔子说：“去兵。

”子贡又问：如果还要去掉一个，您说要去掉哪个？

孔子非常认真地告诉他：“去食。

”接着又说：“自古皆有死，民无信不立。

”没有粮食无非就是一死，从古至今谁不死啊？

所以死亡不是最可怕的，最可怕的是国民对这个国家失去信仰以后的崩溃和涣散。

这是孔夫子的一种政治理念，他认为物质意义上的幸福生活，仅仅是一个指标，而真正从内心感到安定和对于政权的认可，则来自信仰。

信仰足已把一个国家凝聚起来。

<<赢才赢天下>>

编辑推荐

有人有出路，无才无未来，赢才赢天下。

21世纪企业之间的竞争更为激烈尤其以知识和人才的竞争为代表。

而人才，在21世纪企业的竞争中的重要性尤为凸显，有人有出路，无才无未来，真正可谓“赢才赢天下”。

可以说人才，人力资源将是21世纪企业最为重要的资产，将成为企业最为重要的战略竞争力！

如何看待人才，又如何管理人力资源？

人的使用不同于资金不同于机器，人因其本身之不稳定性与灵活多变而成为一个永在的问题一个过去、现在以至未来都令许多高管与CEO们“头大”的问题。

有没有可以遵循的人力资源管理规律，有没有可以更好激发公司活力的办法，有没有这样一把钥匙，让企业因为“人”而永远充满活力与竞争力？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>