

<<洞察人生--心理测量学>>

图书基本信息

书名：<<洞察人生--心理测量学>>

13位ISBN编号：9787532813568

10位ISBN编号：7532813568

出版时间：1992-06

出版时间：山东教育出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<洞察人生--心理测量学>>

### 内容概要

#### 内容提要

我，我的儿女，我的学生，我的同事们的智力水平如何？

创造力水平如何？

具有哪方面的能力特长？

适合报考什么专业，从事什么工作？

自己究竟想干什么？

心理健康吗？

性格特点如何？

领导水平如何？

本书将从专业心理学工作者的角度来探讨这些问题，并介绍有关这些问题的科学研究成果。

## <<洞察人生--心理测量学>>

### 书籍目录

#### 目录

#### 第一章 自知知人：终生的课题

- 一、自知知人与事业成功
- 二、自知知人与个人修养
- 三、自知知人与家庭幸福
- 四、自知知人与预防不测
- 五、自知知人与组织效率

#### 第二章 心理：人类能否揭示它的秘密？

- 一、当代尖端课题
- 二、早上的太阳更大一些吗？

- 三、心理“体温计”
- 四、考试是公平的吗？

#### 五、考试带来了效率

#### 第三章 测验：心理测量的工具

- 一、不逊于“四大发明”的贡献
- 二、心理测验的兴起
- 三、知秋的一叶
- 四、什么是好测验？

- (一) 客观性      信度
- (二) 经受实践检验      效度
- (三) 难度
- (四) 题目区分度
- (五) 效益

#### 五、没有终点的努力

- (一) 确定测验目的
- (二) 确定测验性质
- (三) 确定测验内容
- (四) 制订测验计划
- (五) 筛选题目
- (六) 测验的标准化
- (七) 对测验的技术分析和鉴定
- (八) 编写测验指导书

#### 六、测验分数的解释

#### 第四章 智力：心理能力的核心

#### 一、什么是智力？

- (一) 智力的二因素论
  - (二) 智力的多因素论
  - (三) 智力的群因素论
  - (四) 智力的三维结构理论
- #### 二、怎样测智力？

## <<洞察人生--心理测量学>>

- (一) 比内智力测验
- (二) 韦克斯勒智力测验
- (三) 瑞文推理能力测验

三、什么是智力年龄、智商分数？

四、智力超常与智力低常

- (一) 智力超常
- (二) 智力低常

五、智力是否能改善或提高？

六、智力与性别：男性的智力优于女性吗？

七、智力与职业的关系

八、明智地使用智力测验的结果

九、一次智力自我测验

- (一) 指导语
- (二) 例题
- (三) 智力自测题
- (四) 答案与解释
- (五) 计分表
- (六) 分析：左右脑能力

第五章 创造力测量

一、从某公司招聘考试说起

- (一) 创造力的含义
- (二) 创造力的结构
- (三) 创造力与大脑两半球的分工合作

二、创造力的测量

- (一) 智力测验专家的尝试
- (二) 人格测验专家的尝试
- (三) 几种简单的测验方法

三、吉尔福特创造力测验模式

四、威廉斯创造力测验系统

附录：威廉斯创造力倾向测量表

五、托兰斯图形创造性思考测验

六、托兰斯语文创造性思考测验

第六章 你的心理健康吗？

一、何谓心理健康？

- (一) 统计标准
- (二) 症状标准
- (三) 内心体验标准
- (四) 解决问题能力

二、明尼苏达多相个性问卷 (MMPI)

三、醉翁之意不在酒 投射性测验

- (一) 罗夏墨渍测验

## <<洞察人生--心理测量学>>

(二) 主题统觉测验

### 四、心理健康状态的几种自我测验方法

(一) 艾森克《情绪稳定性测验》

(二) 马斯洛《安全感 不安全感问卷》

(三) 精神症状的自我鉴定

(四) 精神症状的一种简便自查法

### 第七章 职业能力的测量

一、两种极端的观点

二、聂卫平与陈景润谁更聪明？

三、竞争仍在继续 关于公平与效率的思考

四、能力与能力倾向

五、人的“半径”

六、一般能力倾向测验

(一) 建立能力倾向与不同职业间的联系

(二) 《BEC职业能力测验(I型)》

(三) 《BEC职业能力测验(II型)》

七、专门职业能力测验

### 第八章 职业兴趣测量

一、为什么而工作？

二、职业兴趣的发展

三、职业兴趣的测量

(一) 《斯特朗-坎贝尔兴趣问卷》

(二) 《关于教育与就业的自我指导》

(三) 《BEC职业兴趣测验》

### 第九章 个性测量

一、究竟什么是个性？

二、关于个性的理论

(一) 人格类型理论

(二) 特质理论

(三) 默里的个性需要理论

三、个性的测量

(一) 捷普洛夫的神经类型测量

(二) 卡特尔《16种个性因素问卷》

(三) 《爱德华个人倾向量表》和《伯乐乐个人倾向量表》

(四) 《艾森克个性问卷》

(五) YG性格检查

(六) 一个投射性个性测验：霍兰《职业爱好问卷》

### 第十章 领导行为测量

一、成功领导者的特质测量

(一) 主题统觉测验

    麦克勒伦的管理动机研究

(二) 领导者管理能力的研究

二、评价中心技术

(一) 评价中心技术的产生及发展

## <<洞察人生--心理测量学>>

(二) 评价中心技术的活动内容

(三) 评价中心技术的程式

### 三、领导者的最佳行为模式测量

(一) 领导者行为描述问卷

俄亥俄州立大学的研究

(二) 领导方格理论

### 四、“最不喜欢的共事者”问卷

菲德勒领导权变理论

(一) 三种情境因素的评价

(二) 领导方式测量

(三) 领导方式与情景三因素的相互作用

(四) 菲德勒领导评价方法举例与分析

### 五、企业领导行为评价问卷

三隅二不二的PM理论

(一) PM理论简介

(二) PM量表的结构

(三) PM量表的题目

(四) PM量表的应用分析

(五) PM量表的作用

### 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>