

<<简历制胜>>

图书基本信息

书名：<<简历制胜>>

13位ISBN编号：9787532728695

10位ISBN编号：7532728692

出版时间：2003-1

出版时间：上海译文出版社

作者：艾伦·琼斯

译者：江品轩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;简历制胜&gt;&gt;

## 前言

找工作是一桩严肃的事情，但假如把它当作一个游戏，我们可以这样描述：游戏的参与者可多可少。

游戏分为两个阶段：第一阶段叫做申请，第二阶段叫做面试。

所有参与者都会涉足第一阶段，但并非所有的人都能进入游戏的第二阶段。

游戏的目标是赢得那份工作，赢家只有一位。

在游戏的第一阶段，每一位参与者都得跨越该游戏设置的种种障碍，这样他才能赢得进入第二阶段的资格。

申请阶段典型的障碍是年龄偏大、缺乏经验、有跳槽史以及缺少某些必要条件。

能够成功地越过这些障碍的参与者称为赢家，他们可以继续玩面试的游戏。

在面试中还会遇到一些障碍，包括信心不足、过于健谈、爱耍花招、不修边幅等等。

游戏结束时能够跨越所有障碍的玩家称为赢家，最终得到这份工作。

而其他入——他们在第一阶段中本是赢家——现在则成了失败者。

没有几个人能够把游戏的两个阶段都玩得转，这就是游戏特别有趣的地方。

一个求职者在申请阶段可能非常引人注目而在面试中却一败涂地。

反之，另一个求职者可能面试的游戏玩得非常棒，但苦于无法跨越申请的障碍而没有机会施展。

可是用什么来区别赢家和输家呢？

游戏最终的赢家并不一定就是这份工作最合适的人选。

其实，游戏的赢家往往是游戏玩得最棒的求职者。

这个事实足以解释为什么那些自身条件很好的求职者总是难以逾越面试这道关，一再错失良机。

掌握玩游戏的诀窍是成功的关键。

凡是游戏都有规则可循。

这本书将向你介绍第一阶段的规则。

这是一本适合所有求职者的书，无论是即将离开学校踏上社会的年轻人，还是想跳槽的管理层人士。

让我们先聊聊运气。

在一些游戏中，运气是个重要因素，找工作也不例外。

即使成功的简历也不能够赢得所有的游戏，如果你每次都能进入面试阶段，一定是运气使然。

找工作使人振奋，又极富挑战性，值得尝试。

同时找工作也令人担忧、沮丧，还让人生厌。

许多求职者过分相信命运，也许这是他们为工作难寻而找的一个冠冕堂皇的托词吧。

构思一份成功的简历并非容易，有一句格言说得好：太容易得到的东西不值得拥有。

还有人说：“奇怪的是，我工作越努力，似乎越能交好运。

”说此话的人可能游戏也玩得很好。

## <<简历制胜>>

### 内容概要

《简历制胜:完美简历制作指南》作者艾伦·琼斯是一位资深的人力资源专家和职业作家，在人力资源培训和职业指导等方面卓有建树。

作者在《简历制胜:完美简历制作指南》中强调了简历和求职信在求职过程中的重要性，分析了人们在写作简历和求职信时通常会遇到的难题，并针对应届毕业生、有意跳槽者、面临下岗者、年龄偏大者等等具体情况，分析他们各自的“卖点”和不足之处，帮助他们走出误区，为他们设计出最佳的简历和求职信。

书中谈到的一些写作技巧切实可行，针对各种求职者的具体情况的分析条理清晰，所列举的一些成功的简历和求职信规范简练，具有很强的可操作性。

《简历制胜:完美简历制作指南》自出版以来一直十分畅销，迄今已出到第三版，是一部简历和求职信写作方面的“宝典”，可以帮助求职者迈出成功的第一步。

## <<简历制胜>>

### 书籍目录

前言1 申请什么是“成功的简历”？

销售什么？

技能分析练习如何利用成功的简历2 需要跨越的十大障碍拙劣的自我介绍年龄大工资过高或过低失败  
偏见过于胜任缺乏经验跳槽者过于年轻“空车”3 集中所有的个人资料阐明事实构成简历的十大要素  
和行动一览表逐步创建成功的简历4 好的、坏的和无关紧要的简介5 刚毕业的学生你要推销什么？

范例申请表广告招聘——附信自荐信6 完成推销宣传品案例分析A案例分析B案例分析C结束语

<<简历制胜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>