

<<人力资源管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理心理学>>

13位ISBN编号：9787532096343

10位ISBN编号：7532096343

出版时间：2005-1

出版时间：上海教育出版社

作者：俞文钊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理心理学>>

内容概要

人力资源管理心理学是人力资源管理与心理学有机融合而形成的一门新型学科，更确切地说，是人力资源管理与管理心理学相融合而形成的一门新科学。

其特点是将宏观与微观、理论基础与应用实践相结合。

正因为是一门新科学，就需要接受实践的考验，要进一步完善本学科的理论构架、学科结构体系，充实典型的中外案例分析等。

《人力资源管理心理学》共分十三章。

<<人力资源管理心理学>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理与人力资源管理心理学概述第二章 人力资源管理心理学的理论基础第三章 人力资源规划第四章 工作分析与工作设计第五章 人力资源的招聘与配置第六章 员工培训第七章 员工激励第八章 员工职业生涯管理第九章 绩效管理第十章 员工薪酬第十一章 人力资源管理中的交往、沟通和冲突

<<人力资源管理心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>