

<<为自己工作>>

图书基本信息

书名：<<为自己工作>>

13位ISBN编号：9787530959404

10位ISBN编号：7530959409

出版时间：2011-1

出版时间：天津教育

作者：李强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为自己工作>>

前言

在现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人。

我曾遇见一个受过良好教育、才华横溢的年轻人，在公司里却长期得不到提升。

他缺乏独立创业的勇气，也不愿意自我反省，养成了一种嘲弄、吹毛求疵、抱怨和批评的恶习；他根本无法独立自发地做任何事，只有在一种被迫和监督的情况下才能工作。

在他看来，敬业是老板剥削员工的手段，忠诚是管理者愚弄下属的工具。

他在精神上与公司格格不入，使他无法真正从那里受益。

我对他的劝告是，有所施才有所获。

如果决定继续工作，就应该衷心地给予公司老板以同情和忠诚，并引以为豪。

如果你经常中伤、非难和轻视你的老板和公司，就请放弃这个职业，从旁观者的角度审视自己的心灵

。只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它.不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。

<<为自己工作>>

内容概要

你在为谁工作？

为自己？

为家人？

为老板？

.....如果你还不了解工作的目的，李强老师将在《为自己工作(修订版)》中为你揭晓答案。

李强老师在《为自己工作(修订版)》一书中告诉我们，工作的初衷是为公司创造利润，最终成就的却是自己。

工作是安身立命之本，不仅能帮我们赚到养家糊口的薪水，还能为我们提供个人成长和施展才华的舞台：通过工作，我们能够提升业务能力，拓展职场人脉，享受工作带来的成就感。

即使没有异常聪慧的头脑，也没有引以为傲的家世，只要你怀着“为自己工作”的心态，掌握“为自己工作”的方法，就能从工作中积累更多经验，获取更多薪水，享受更多快乐，最终实现职场生涯的飞跃。

<<为自己工作>>

作者简介

从一个穷小子到日薪数万元的顶级企业培训师，他实现了自己人生的飞跃；历经十余年的培训生涯，他引领中国企业培训的风潮，被誉为“中国启智训练第一人”。

李强，中国顶尖企业培训师，现任北京巨思特企业管理顾问有限公司董事长，并担任苹果集团、奥康集团、方太集团等诸多知名企业的首席培训师。

他激情澎湃的演讲，让企业突破发展的瓶颈，帮助员工提升职业素质。

由李强主讲的培训作品有《做企业真正主人》《成功人际关系》《赢销为王》《为自己工作》《中国式领导》等系列光盘，深受广大学员的热烈欢迎。

<<为自己工作>>

书籍目录

自序

第一章 你在为自己工作

- 工作不仅仅是为企业
- 工作绩效带来生活保障
- 工作成果带来成就感
- 工作带来个人能力提升

第二章 工作为你带来生活保障

- 工作是立身之本
- 工作为家族创造利益
- 工作惠及你的追随者
- 薪水不是工作的唯一目的

第三章 工作是你拓展人脉的平台

- 人脉开启成功之门
- 人脉就是知识
- 人脉就是资源
- 朋友越多，支持越多
- 工作，然后才有人脉

第四章 工作为你积累丰富的职业经验

- 工作经验是职场的免死金牌
- 经验是做出来的
- 工作是给职业经验镀金的唯一方式
- 职业经验积累的三种境界

第五章 为自己工作的态度

- 今天不辛苦，明天就命苦
- 批评你的人是为你指路的人
- 吃小亏，占大便宜
- 拖延比做错更可怕
- 认真是做好事情的前提
- 务实是工作的基础

第六章 为自己工作的方法

- 做人做事原则第一
- 心动不如行动
- 求新让工作熠熠生辉
- 西点准则：没有任何借口
- 找到自己的短板
- 推崇和赞美是合作前提

<<为自己工作>>

章节摘录

第一章 你在为自己工作工作不仅仅是为企业当你拥有第一份工作的时候，你正在体现你生命的价值；当你做好一份工作的时候，你正在使你的生命升华。

只有懂得工作不仅是为企业，更是为自己的人，才能真正懂得工作是多么快乐，生命是多么有意义。现在有很多年轻的朋友，因为诸如报酬不好、环境不好、公司不好、上司不好之类的理由而缺乏工作的热情，总会说诸如“我不给他干了”之类的话，可是，他们恰恰忘了，自己到底是为谁在工作？

如果你认为每天是在为老板打工，那么你就大错特错！

抱着这种心态工作，你永远不会成长和发展，也将永无“出头之日”，更谈不上干一番事业！

生活中，一些年轻人原本拥有丰富的知识、非凡的能力，却由于他们不断地抱怨，常常面临如何找到下一份工作的难题。

这样的年轻人随处可见，终因“我不过是在为企业打工”的观念而自毁前程。

这样的工作观念，让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会。

业带来更多利润的优秀员工。

如果你能够把自己的工作做得富有成效，为公司创造出更大的价值，那么老板会重视你、提拔你，给你相应的回报。

有时候，为了留住你这样的人才，老板还会付出超额的工资作为回报。

然而，那些卖命工作却徒劳无功的人，则没有什么价值可言，老板通常不会为了表示仁慈而为这样的员工买单。

我们都必须明白。

老板不是慈善家，他只会为员工的使用价值买单。

或许你有研究生、博士生的学历，或许你才高八斗、学富五车，但如果你的学识只有10%对公司有用，公司就只会对这10%买单。

在这个以业绩为主要竞争力的时代，没有能力改善公司业绩。

或者不能出色地完成本职工作的员工，是没有资格要求企业给予回馈的，因为这种人恰好是公司打算辞退的人选。

高绩效是好员工的显著标志，没有绩效，再聪明的员工也会被淘汰出局。

在GE（通用电器公司），员工的升迁不是论资排辈，而是根据业绩和才能来决定的。

才华突出的人很容易就能找到自己的用武之地。一夜之间连升三级并不稀奇，韦尔奇本人当上首席执行官时年仅44岁。

现任通用CEO杰夫·伊梅尔特在负责GE医疗系统时，曾经有一年业绩不太好。

通过一段时间的考察后，韦尔奇告诉他说：“我们都很喜欢你，也相信你的能力。但如果明年你的业绩还不好，我们就必须采取行动了。”

<<为自己工作>>

媒体关注与评论

这本书把我想说的话都说了。

在李强老师还未正式完稿前，我已经为我的员工每人订购了一本。

——奥康集团总裁 王振滔刚刚参加工作的年轻人真的应该好好读一下这本书，它至少会让你少奋斗3~5年。

——钰泰集团总裁 黄朝扬这本书是李强老师多年培训经验的总结，它将工作的本质问题讲得非常透彻！

——曙光集团董事长 张春来工作日复一日，它几乎占据了我们的生命中一半的时间，如果你没有把“你在为谁工作”这个问题想清楚，一生将很难有所成就。

——正兴集团总裁 赖建辉

<<为自己工作>>

编辑推荐

《为自己工作》：王振滔（奥康集团总裁）、黄朝扬（钰泰集团总拔）、张春来（曙光集团董事长）、赖建辉（正兴集团总裁）、鼎力推荐探寻工作意义的真谛传授职场成功的秘笈世界500强企业员工竞相阅读的职场圣经，实现个人和企业双赢的核心教程

<<为自己工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>