

<<胜任才是硬道理>>

图书基本信息

书名：<<胜任才是硬道理>>

13位ISBN编号：9787530860755

10位ISBN编号：7530860755

出版时间：2010-12

出版时间：天津科学技术出版社

作者：张仲超

页数：206

字数：175000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<胜任才是硬道理>>

内容概要

一个企业要想拥有强大的竞争力，内部员工必须具备胜任力。
一个成功的企业必然由胜任岗位的员工队伍组成，这样才能所向披靡、无坚不摧。
胜任的员工，会给企业带来巨大的利润，而企业同时也会不断地提拔和重用这些员工！
不胜任的员工，如果不能让自己尽早胜任，就只能被企业淘汰，永远平庸一生。
事实正是如此，企业依靠胜任的员工才能生存，而员工只有不断提升自我的胜任力才能发展！
记住，世界不相信眼泪，胜任才是硬道理！

<<胜任才是硬道理>>

书籍目录

天赋使命，责无旁贷 责任重于一切 责任心激发生命潜能 责任成就伟大与卓越 责任感让人敢担大任 忠诚内驱力：承担起责任 忠诚体现着责任本色 对自己的行动负责 你的努力还远远不够 尽到自己应尽的责任 审度自己的行动 让责任成为动力 心态决定状态，眼界决定境界 像热爱生命一样热爱工作 要有主人翁心态 肩负起自己的使命 着眼大局，超越工作 主动推进团队发展 团队的问题就是你的问题 保证完成任务意味着什么 学会谦虚、包容和尊重 大局面前无小事 马上行动，立刻解决 马上行动是最快的途径 欲得天助，必先自助 需要热情地投入生活 在日常工作中发现问题和危机 把小事当大事来做 积极主动就成功了一半 积极思想，努力行动 自动自觉地工作 主动迎接问题的历练 审视过去，放眼未来 敬业精神是胜任的保证和升华 敬业乃人之天职 在其位必须谋其事 敬业就是把工作做到最好 履行职责是责任的底线 责任是挑战自我的勇气 工作就意味着责任 勇于负责，主动工作 全心全意，尽职尽责 发掘你后院的“钻石” 习惯与方法：胜任力的节奏 培养内功，调动潜能 在合作的时代合作更节省时间 走出封闭的小圈子铺路搭桥 双赢是一种必然的最佳选择 众人拾柴火焰高 努力决定成果，尽力决定结果 空发抱怨不如反省自己 反省自己重于苛求别人 不要寻找借口纵容自己 问题面前没理由独善其身 及时解决问题最重要 把工作完成在昨天 “尽力”是优秀员工的特质 做“老鹰”而非“鸭子” 有了问题就奉上行动答案 怀着满腔激情去工作 对工作有责任，对工作才胜任 身体健康是第一 工作的乐趣无处不在 放下包袱，快乐工作 面对挫折，走出困境 懂得感恩，马上回馈 不要把个人情绪带入工作中 永不放弃，永不言败 拥有空杯心态，随时归零 将压力转化为动力 善于休息，准备下次出场 懂得工作和家庭的幸福平衡

<<胜任才是硬道理>>

章节摘录

英特尔总裁安迪·葛洛夫应邀对加州大学伯克利分校毕业生发表演讲的时候，提出以下的建议：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，应该把公司看作自己开的一样。”事业生涯除了自己之外，全天下没有人可以掌控，这是你自己的事业。你每天都必须和好几百万人竞争，不断提升自己的价值，增进自己的竞争优势以及学习新知识以适应环境；并且从转换中以及产业当中学得新的事物——虚心求教，这样你才不会成为某一次失业统计数据里的一分子。

而且千万要记住：从现在开始就要启动这样的程序。

怎样才能够把自己当作公司老板的想法表现于行动呢？

那就是要比老板更积极主动地工作，对自己所作所为的结果负起责任，并且持续不断地寻找解决问题的办法。

照这样坚持下去，你的表现便能达到崭新的境界，为此你必须全力以赴。

不要认为老板整天只是打打电话、喝喝咖啡而已。

实际上，他们只要清醒着，头脑中就会思考着公司的行动方向。

一天十几个小时的工作时间并不少见，所以不要吝惜自己的私人时间，一到下班时间就率先冲出去的员工是不会得到老板喜欢的，即使你的付出得不到什么回报，也不要斤斤计较。

除了自己分内的工作之外，尽量找机会为公司作出更大的贡献，让老板觉得你物超所值。

比如：下班之后还继续在工作岗位上努力，尽力寻找机会增加自己的价值，尽量彰显自己的重要性，使自己不在工作岗位上的时候，公司的运作显得很难进行。

.....

<<胜任才是硬道理>>

媒体关注与评论

胜任：世界成功企业的第一选才标准。

——德鲁克 作为一个独立的员工，你必须与公司制定的长期计划保持步调一致，自觉主动地提升自身的胜任能力，不要把奖金和薪水作为你工作的唯一动力。

——比尔·盖茨 心存感激远远不够，还必须以虔诚之心来面对工作。

——日本经营之神 松下幸之助 三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长 孙正义 做细节是为了忘掉细节，才形成了习惯。

毕竟战略决定成败，习惯决定卓越。

——美国企管大师 吉姆·柯林斯 执行力是组织生存第一力：复杂过程简单化；简单的东西量化；量化的因素流程化；把流程的因素框架化。

<<胜任才是硬道理>>

编辑推荐

优秀员工最应该具有的精神理念所有精英的内在品质和素质结构胜任是第一生存力，是第一执行力胜任力是员工的内在特质和外部技能的基准，是员工日常工作最基本的底线，是每一个优秀员工自动自发完成任务，达到与公司共赢共好目标的基本保障。
胜任才能执行，执行才会成功。

<<胜任才是硬道理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>