

<<这样的管理最简单>>

图书基本信息

书名：<<这样的管理最简单>>

13位ISBN编号：9787530858776

10位ISBN编号：7530858777

出版时间：2010-9

出版时间：天津科学技术出版社

作者：张其金

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的管理最简单>>

前言

管理的第一要素即管人，也就是要根据人的心理和思想规律，通过尊重人、关心人、激励人来改善人际关系，充分发挥人的积极性和创造性，从而提高劳动和管理效率。

因此，为了提高工作效率和企业的赢利能力，我们必须记住墨菲定律所说的：把事情弄复杂很简单，把事情弄简单却很复杂。

事实正是如此，要想把一件复杂的事情搞得简单而有效，确实不是件容易的事情，管理无技巧，越简单越好。

如果说四两拨千斤是一种柔性的管理方式，那么，化繁为简就是管理实践的最高境界。

从事物的发展规律来看，任何一个公司的发展过程中，都会出现起伏的状况。

如果你所在公司出现危机或者步入低谷时，你是否能为公司提供科学合理的管理建议，使公司从困境中走出来呢？

如果你做到了，你就会成为一个合格的管理者，公司一旦出现转机，你就会得到丰厚的回报，那就是更高的职位和更多的薪水。

<<这样的管理最简单>>

内容概要

任何一个好的管理者，都能和所有成员分享团队的成功，并通过管理者的个人魅力，加强团队成员的向心力。

任何一个好的管理者，都能为团队制定共同的目标，还能鼓励团队共同分析问题、寻找解决之道。

<<这样的管理最简单>>

作者简介

张其金，云南昭通人。

北京大学文学学士，经济学硕士，经济评论家，中国计算机宏观市场专家。

其所著《中关村风云》、《如何造就中国的微软》、《领导的魅力》、《东软迷码》、《洗脑》等著作曾长期占据畅销书榜。

并获得企业界和各大媒体的好评。

曾为红塔集团、联想集团等企业做过战略设计工作，在研究科利华、用友、东软等企业的基础上著有《目标就是一切》、《超越企业再造》、《智慧至上：东软软件创造价值》等专著，现致力于企业领导艺术研究工作。

<<这样的管理最简单>>

书籍目录

前言：管理越简单越好

第一章 制订简单的管理目标

制订共同的管理目标

每天都有可以实现的目标

做事要有符合自身的目标

对目标专心管理才能得心应手

知道自己的管理目标

执行自己的管理目标

第二章 做一个好的管理者

做个无私的管理者

管理者应该关爱自己的员工

强调什么。

你就去管理什么

管理态度是第一位

对职场新人如何管理

在管理中体现自我价值

全身心投入工作

找准真属于自己的管理

管理中的付出

管理同样需要下属支持

第三章 管理也需要提倡敬业

管理离不开敬业

培养管理中的敬业精神

管理成功的基础是敬业

把敬业当成习惯

敬业就会卓越

第四章 管理中的信任情结

诚信是一个管理者必备的素质

管理要诚信为本

诚信是做人做事之本

学会取得他人的信任

信赖是信任效用的一部分

自信会让你得到信任

诚信同样需要信心来扶持

信任的力量

学会信任

企业的成功在于信任

以信任去建立你的影响力

坚守诚信才能成功

诚信才有发展

合作离不开诚信

第五章 提高管理中的忠诚度

忠诚促使你成功

让员工忠诚

如何做到忠诚

<<这样的管理最简单>>

忠诚于自己

忠诚就是向老板学习

从忠诚到成功

卓越是随着忠诚而来的

忠诚是一种能力

第六章 管理需要建立责任意识

勇敢地承担责任

主动承担责任

培养负责任的管理态度

树立负责任的管理观念

对员工管理负起责任

把管理责任存放在心中

心中常存责任感

这是我该负的责任

第七章 简单管理的共同准则

管理需要突破常规

简单管理的授权方式

管理就是让部属做正确的事

管理需要激发他人的高尚动机

警惕管理中的团队陷阱

如何处理管理中的冲突

管理中的反馈

发展你的管理个性

用心去管理

<<这样的管理最简单>>

章节摘录

第一方面：目标能够促使部属产生积极性。

没有明确的目标就没有做事的标准，没有明确的目标就没有动力；有了目标，才有为之奋斗的方向，才有为之奋斗的计划。

没有明确的目标，只能是徒然分散精力，浪费光阴，到最后追悔莫及，甚至感叹：自己终日忙碌，为何命运对自己如此不公。

所以说，重要的事情往往都与工作的目标或者企业的目标有关，也可以与个人的目标相关。

凡是有利于工作目标的实现，有利于人生幸福的事情都可以认为是重要的事情，都能调动每一个人的积极性。

第二方面：目标使我们看清使命。

作为一个管理者，他工作的每一天，都可能遇到令自己不满意的人和事。

要知道，在那些对自己处境不满意的人中，有98%的人心目中没有一幅清晰的前景图画，没有生活的目标，没有人生目的。

如果有了一个清晰的目标，他们才能够树立起自己的人生使命，在工作中他们就会变得兢兢业业，尽职尽责地做好每一件事情。

第三方面：目标有助于我们分清工作中的轻重缓急。

制订目标的一个最大的好处是有助于我们安排日常工作的轻重缓急。

没有这些目标，我们很容易陷进烦琐的事务当中，成为琐事的奴隶；有人曾经说过，“智慧就是懂得该忽视什么东西的艺术”。

道理就在于此。

第四方面：目标引导我们发挥潜能。

确认目标的关键是把你的目标制订出来，写在纸上。

把原来在心里想的东西，变为每天耳濡目染的现实，从而加深头脑中的印象。

一段时间之后，你自然会产生自信，激发出内在的潜能。

.....

<<这样的管理最简单>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>