

<<挖光职场地雷>>

图书基本信息

书名：<<挖光职场地雷>>

13位ISBN编号：9787530444894

10位ISBN编号：7530444891

出版时间：2010-1

出版时间：北京科技

作者：北行剑客

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<挖光职场地雷>>

### 前言

我这人没什么爱好，闲暇时间除了看看书，再就是坐在电脑前码字，在博客里记录自己的生活，整理自己的思绪。

有一段时间，写了几篇关于职场的文章，算是对自己过来职场路的一个检讨。

相熟的朋友都说不错，看了很受益，鼓励我多写一些。

我有些受宠若惊，看到别人递过来的杆子，想也没想，就顺着往上爬，努力地把封存在自己脑海中已经十几年的职场人和职场事，用夹叙夹议的方式记录下来。

新浪网的编辑也很抬爱，时常把这些文章推荐到新浪首页或者博客首页，使我有和大家分享阅历的更大平台。

前来捧场的读者群逐渐大了起来，我和网友的交流也多了起来，写职场文章的兴致也就愈发浓郁了。

说实话，我写这些职场文章的时候，从来没想过要出一本书。

但当文章写了三四十篇的时候，开始有出版社的朋友“勾搭”我，建议我把这些文章整理成一本书，一些热心的网友甚至替我想好了书名。

一来二去的，我有些动心了。

于是乎，就自己拿自己当作家了，抽时间把已经成稿的文章，分门别类地整理了出来。

再根据文章的分类，有意识地去补充其中的内容。

日积月累，这本书就慢慢地成形了。

应该讲，时下的市面上，关于职场的书真不少，我也看过一些。

但我写的职场文章，和其他人的不是一个路数。

最大的不同，是我不想以一个职场教练的身份，去告诉别人“应该怎么做”。

因为，我没有这个资格。

自己还整不明白呢，拿什么去教导别人？

我所能做和所想做的，只是用我十几年来的亲身经历，向读者展示一个真实的职场，让读者通过别人的经历去体悟职场的酸甜苦辣，使读者能从他人的教训中吸收进步的营养。

## <<挖光职场地雷>>

### 内容概要

多从好处想别人，对自己也有好处。

成事不说，遂事不谏，既往不咎。

你把职场看得太消极了。

职场浩瀚，怪力乱神众相纷呈。

这根本就不是我的事，怎么现在全成了我的事了？

矛盾在互动中升级。

你没有把握好天时地利人和，碰壁是很自然的。

心有定力，笑到最后才是王道。

我们更全面地了解职场，不是有意去揣摩和寻找一些所谓的“潜规则”，而是能够让自己更清晰地看到职场的角角落落，学会甄别，学会扬弃，更好地坚守心中的大道，而不是随波逐流，浪荡一生。

。

## <<挖光职场地雷>>

### 作者简介

北行剑客，浙江龙游县人。

1992年大学毕业后，只身到河北谋生。

干过工程设计，管过项目建设，当过财务出纳，做过多年秘书。

1999年任某企业办公室主任，进入了传说中的干部圈子。

但此“干部”非彼“干部”，不管人，不管事，只管三千常用字。

以码字为生，也以码字为乐。

由于工作原因，生活和工作中接触过不少人，更加深刻地体会到职场的喜怒哀乐。

2007年8月开始写博客，三年之内点击过千万。

其中关于职场的文章尤其受网友欢迎。

在网友的鼓励下，开始尝试系统地撰写职场文章，并出版处女作。

## &lt;&lt;挖光职场地雷&gt;&gt;

## 书籍目录

序第一章 这儿是职场扔掉“好人”“坏人”的概念看看这些称呼和夸奖“不行”不要比同事和朋友不是一回事同事间不宜公事私办迂就不来的关系没安好心的“好心人”说说职场的潜伏者在职场靠什么吃饭这些人得罪不起领导秘书不容易领导是绕不过的与领导相处在细微之间领导前不要让自己膨胀领导的“真功夫”信任和尊重“不懂业务的领导”认识领导的“官架子”领导口中的暗语见识领导的过头话领导骂人有讲究“处关系”就是“送礼”吗正经看待与上司的关系第二章 注意自己的脚步割进篮子的才是菜有些事只能做，不能说“老板”不是随便叫的别把领导当哥们儿领导的玩笑不能随便开切忌顺竿爬，抢了领导风头不要恃才卖难题“势”只能在上司那边冷静面对同事的挤对自己争取的机会更有价值学习，才刚刚开始向“不如自己的人”多学习“人才”与“人精”“十六字心经”怎样才算是“展示自己”笔杆子当不得把握在会议上发言的机关在“指示”外放开自己在能力前，“人情”也重要领导秘书为何升得快朝中有人好做官吗如何让所有领导都满意站队跟人不能不讲立场第三章 我看到什么饿死的骆驼比马大不明不白做了替罪羔羊“利益同盟”不会太靠谱不要搅同事泼来的脏水认识“二传手”这一角色不明人际关系不要想当然排座次的“小事”“发言”和“讲话”的区别只能说不能做的事酒桌上的许诺听听就好别让空头支票迷了眼“不团结”也有讲究“讲实话”的陷阱领导间的火，也会烧到自己和上司交往有没有底线尽责与自取其辱的距离不要以为自己最聪明坚守自己的阳光道应酬的烦恼怎么解酒场：特别的职场第四章 让自己更明白上司不按套路出牌当上司有意刁难时放开眼前的“公道”有些黑锅可以背请示工作有讲究纠错也要看场合“补台”不能越界流言止于智者“请示”的饭不能总吃识破上司的小鞋计以德报怨会合适吗“小圈子的忠诚”一朝天子一朝臣领导眼中的人际矛盾王八蛋与汤的问题在矛盾漩涡中游泳领导间矛盾的价值用“假辫子”护身说不清楚的“过犹不及”要宝宝，还是要事业看好自己的身体后记

## &lt;&lt;挖光职场地雷&gt;&gt;

## 章节摘录

扔掉“好人”“坏人”的概念表妹刚参加工作，来电话闲聊，顺便问了我一个问题：“职场很复杂啊！我是新手，怎样才能擦亮眼睛，去识别哪些是好人哪些是坏人呢？”

如果好人坏人没有分清，岂不是很危险？

”我说：“你怎么就肯定职场中一定有好人、有坏人呢？”

如果职场没有好人和坏人之分，你不就不用费这种心思了？

”表妹不相信：“社会中都有好人坏人，职场中怎么会没有？”

你混迹职场这么多年，不知道是怎么混的？

”关于如何识别好人坏人，子贡问曰：“乡人皆好之，何如？”

”子曰：“未可也。”

”“乡人皆恶之，何如？”

”子曰：“未可也。”

不如乡人之善者好之，其不善者恶之。

”翻译成白话文就是说，有一天，子贡问孔子：“假如有这么一个人，周围的百姓都说他好，都喜欢他，那么这样的人怎么样呢？”

”孔子说：“不可以绝对认可。”

”子贡又说：“假如大家都说他坏，又怎么样呢？”

”孔子说：“也不可以如此随便附和。”

只有百姓中的好人都喜欢他，百姓中的坏人都讨厌他，这样的人才能称得上真正的好人。

”其实，孔子的话也有逻辑问题。

他认为，必须“好人”喜欢而坏人厌恶的人才称得上好人。

那么喜欢好人的“好人”，又如何判定呢？

不过，这不是本文的主题，先不说它。

今天讨论的重点，是职场中究竟有没有好人坏人的问题。

我们时常听周边的人说“某某人很好”“某某人很差劲”。

这要是在生活中，评价一个人的人品，说“某人是好人，某人是坏人”，多少还有些靠谱。

但在职场中，如果你听别人说某人好或者某人坏，千万不要轻易相信。

为什么？

是因为职场比生活圈子的利益矛盾更为集中，人与人之间的关系更为复杂多变。

甲和乙关系很铁，好得穿一条裤子，那么甲在乙的眼里，绝对是个好人，十足的好人。

而如果甲和丙关系不行，互相勾心斗角，那么甲在丙的眼里，绝对又是个混蛋，恨不能杀的混蛋。

指不定哪天，甲和丙成了朋友而和乙结了怨，甲在丙和乙的心目中又会是另外的什么形象了。

职场中人与人之间的关系，取决于自己对他人的感情和期许。

比如，你在路上碰到两个人，一个是自己的下属，一个是自己不认识的人。

如果这两个人都和你形同陌路，擦肩而过，连个招呼也不打，你心里是什么感觉？

自己不认识的人不和自己打招呼，你根本不会在意，而自己的下属不和自己打招呼，就有可能惹你很上火了。

同样都是不打招呼，感觉却截然不同，为什么？

是因为对这两个人的期许不一样。

在你的心里，很可能时不时地在等着下司的招呼，而他没打，就会被你看成“不尊重”之类，甚至会牵涉上他的为人等等。

你对不认识你的人没有期许，他没打招呼你不认为他有什么问题；而你对下属有了期许，他又没达到你的期许，你就认为他有“问题”。

## <<挖光职场地雷>>

### 后记

同样为了解渴，不一样的人会不一样用水杯。

烈日下在马路挥扫帚的环卫工人，他们的水杯就往往是一个用过多次、且沾满尘土的可乐瓶；酷暑中在田间劳作的农民，他们的水杯，可能会是一个平日吃饭用的大碗；深山里打柴的樵夫，他们的水杯往往就是那双长满老茧的双手；条件好一点的，有的人用真空杯，有的人用保健杯，有的人甚至用价值不菲的金银杯。水杯千差万别，喝水的滋味也大不一样。

那到底是谁在喝到水的那一刻感到最惬意、最开心？

不用问，当然是最渴的人最惬意，最想喝的人最开心。对于世人来说，清心恬淡的生活，和睦欢乐的家庭，健康阳光的身心，都是我们渴望喝到的人生福水。

为了喝到汨汨甘泉，有的人用职场作杯子，有的人用商场作杯子，有的人用笔杆作杯子，有的人用田埂作杯子。无论用什么样的杯子，目的都是能够在最渴的时候，更安全、更便利地舀起更多的水，让自己痛快地喝下。

<<挖光职场地雷>>

编辑推荐

《挖光职场地雷》：每天上班需要它，顺利工作需要它，步步高升需要它，避祸除障需要它。中国企事业单位职员争相阅读的书。  
一部中国式职场的传道解惑宝典，不夸张，不做作，不偏激。



<<挖光职场地雷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>