

<<赢在执行>>

图书基本信息

书名：<<赢在执行>>

13位ISBN编号：9787530431283

10位ISBN编号：7530431285

出版时间：2005-5

出版时间：北京科技出版社

作者：谢文辉

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在执行>>

内容概要

没有执行力，就没有竞争力。

如何快速完成任务，最重要的不是去看远方模糊的，而是要做身边清楚的事。

在作业的过程中缺少良好的方法，工作中缺少科学的监督考核机制，基层执行不力，公司的企业文化没有形成凝聚力。

管理者没有常抓不懈；管理者出台管理制度时不严谨，朝令夕改，让员工无所适从；高层己身不正，虽令不行；执行的过程过于烦琐、不合理；在作业的过程中缺乏良好的方法；工作中缺乏科学的监督考核机制；基层执行力不力；公司的企业文化没有形成凝聚力。

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻却出现问题——执行力流失！

为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1/10——执行力黑洞！

为什么企业陷入“高层怨中层，中层怨员工，员工怨高层”的怪圈——执行力危机！

人们通常会把很多失败的责任归咎于战略决策失误。

但在大多数情况下，战略本身并不是原因，策略也没有错。

那么，究竟是什么导致企业失败？

相信所有人对下面的说法都深有同感：许多企业常常是策略、愿景一大箩筐，议而不决，光说不练，流于“口号管理”，策略、愿景没有落实到具体的目标、计划上，也不会把目标、执行方法列出时间表，更没有根据达到的程度订立赏罚标准。

这些公司的管理常常粗而不精，只是按照一些基本的规章制度程式化地进行。

这样的企业，必然患上一种“组织末梢神经麻痹症”，越到执行最关键的基层，员工越是对工作拖拖拉拉，习惯了不痛不痒、马马虎虎，习惯了得过且过、敷衍了事；一旦认真起来，却又呆头呆脑不知灵活变通。

他们会私下给自己找理由：“毕竟，公司于我何有哉！”

一旦整顿来临，头一低，风头过了，“又是一条好汉”，依然我行我素。

在执行力差的组织里，员工对于哪些事情该做，哪些事情不该做；哪些事情必须全力以赴干好，哪些事情是左右逢源一般处理；近期要干什么，中长期需要干哪些；对此完全没有概念。

这样的基层员工，在每个企业中都大量存在。

还有一些执行力低下的表现，我们早已见惯不惊：比如高层己身不正，虽令不行；管理虎头蛇尾，不能一以贯之；管理制度常常朝令夕改，员工无所适从，导致真正好的制度也得不到有效执行；制度缺乏针对性和可行性，或者过于繁琐不利于执行，企业每定一个制度就是执行者的一个紧箍咒，增加了执行者的逆反心理。

再如流程过于繁琐，缺乏科学的考核监督和奖惩制度…… 有一则管理寓言很形象地说明了执行力缺乏造成的企业内耗和资源浪费：耶稣带着他的门徒彼得远行，途中发现一块破损的马蹄铁。

用它在铁匠那儿换来3文钱，并用这些钱买了十几颗樱桃。

出了城，两人继续前进，经过的是茫茫荒野，耶稣看到彼得渴得厉害，就让藏在袖子里的樱桃悄悄地掉出一颗，彼得一见，赶紧捡起来吃。

耶稣边走边丢，彼得也就狼狈地弯了十七八次腰。

于是耶稣笑着对他说：“要是按我想的做，你最开始弯一次腰，我也就不用一次又一次重复地扔樱桃，你也就不会在后来没完没了地弯腰。

” 这个寓言反映出这样一个问题：企业领导所想的和员工所想的，往往不能得到有效地统一。

执行力缺乏，使领导者的所有工作都会变成一纸空文或一场空谈。

沃尔玛能一步步由小到大，由大到强，逐渐拉大和竞争对手的差距，它的成功之道就在于不断在传统模式中开发出适合业务发展需要的方式，充分为我所用，并不折不扣地加以执行。

而一些执行力较差的企业大多会存在这样的“通病”，那就是不少管理者乐于做决定、布置任务，可在执行和落实的环节上却打了折扣，布置的任务和做出的决定难以落到实处。

<<赢在执行>>

毫无疑问，执行力缺乏是管理中最大的“黑洞”。

企业领导者方面，执行的典范当然是通用电气前总裁杰克·韦尔奇、IBM前总裁郭士纳；员工方面，执行的典范当数《把信送给加西亚》中的上尉罗文。

几乎所有人都认为，《把信送给加西亚》颂扬了一种忠诚、敬业的美德，但我们宁愿认为它倡导的是一种执行力和执行文化。

当罗文接过美国总统的信时，他不知道加西亚在哪里，他只知道自己惟一要做的事是进入一个危机四伏的国家并找到这个人。

他二话没说，没提任何要求，而是接过信，转过身，全心全意，立即行动。

他坚定决心，奋不顾身，排除一切干扰，想尽一切办法，用最快的速度去达到了目标。

是的，这就是最伟大的执行力！

这种精神，就是我们倡导的执行文化。

所有的一切都说明，加强执行力是企业管理的重中之重，重要的是向着目标立即行动起来。

阿里巴巴的马云和全球顶级风险投资商孙正义都不约而同地认为：三流的点子加上一流的执行力，永远比一流的点子加上三流的执行力更好。

任何事情算得再好，不如现在卷起衣袖开始做，重要的是在执行过程中，遇见一个困难解决一个困难，坚定决心，坚持不懈地做下去，最终总能达到目的地。

这个时代成功的人士，有谁不是这样做出来的呢？

<<赢在执行>>

书籍目录

第一篇 三分策略、七分执行：什么是执行力一、执行力的精髓执行力，决胜力不为人知的鸿沟二、执行力的结构分解执行的三个层次执行力的三大类别案例研究：“日落原则”，沃尔玛执行系统核心

第二篇 误区分析：执行力的自我诊断一、桶壁效应与执行障碍二、执行力的六大误区分析三、“干掉”阻挠执行力贯彻的因素案例研究：推动了执行，联想将会怎样？

第三篇 执行纲领：构建高效的执行系统一、执行体系：优秀执行基因的八大要素目标是执行力的核心管理者是执行成功的关键组织结构是执行力的实施基础业务流程是执行结果的保证监控是高效执行的重要法宝绩效考核是执行的推进剂文化是实行执行的平台管理制度是执行系统的中枢案例研究：迪斯尼排队流程设计二、有效执行的七个步骤案例研究：海尔OEC执行系统，把简单的事情做得不简单

第四篇 如何执行：提升执行力的“四项基本原则”一、执行细节第一细节决定执行成败执行细节重于策划创意“大处”先着想，“细处”多着手二、执行的八字方针三、强化执行的尺度、速度和力度四、“烫火炉”原则与执行的制度保障案例研究：D公司几何式增长的执行要诀

第五篇 带队执行：领导者的第一任务

第六篇 执行的真谛：塑造务实的执行力文化

第七篇 4R管理模式：如何建立高效执行系统

<<赢在执行力>>

媒体关注与评论

书评没有执行力，就没有竞争力。

如何快速完成任务，最重要的不是去看远方模糊的，而是要做身边清楚的事。

在作业的过程中缺少良好的方法，工作中缺少科学的监督考核机制，基层执行不力，公司的企业文化没有形成凝聚力。

管理者没有常抓不懈；管理者出台管理制度时不严谨，朝令夕改，让员工无所适从；高层己身不正，虽令不行；执行的过程过于烦琐、不合理；在作业的过程中缺乏良好的方法；工作中缺乏科学的监督考核机制；基层执行力不力；公司的企业文化没有形成凝聚力。

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻却出现问题——执行力流失！

为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1/10——执行力黑洞！

为什么企业陷入“高层怨中层，中层怨员工，员工怨高层”的怪圈——执行力危机！

<<赢在执行力>>

编辑推荐

没有执行力，就没有竞争力。

如何快速完成任务，最重要的不是去看远方模糊的，而是要做身边清楚的事。

在作业的过程中缺少良好的方法，工作中缺少科学的监督考核机制，基层执行不力，公司的企业文化没有形成凝聚力。

管理者没有常抓不懈；管理者出台管理制度时不严谨，朝令夕改，让员工无所适从；高层己身不正，虽令不行；执行的过程过于烦琐、不合理；在作业的过程中缺乏良好的方法；工作中缺乏科学的监督考核机制；基层执行力不力；公司的企业文化没有形成凝聚力。

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻却出现问题——执行力流失！

为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1/10——执行力黑洞！

为什么企业陷入“高层怨中层，中层怨员工，员工怨高层”的怪圈——执行力危机！

<<赢在执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>