第一图书网, tushu007.com

<<责任力创造幸福>>

图书基本信息

书名：<<责任力创造幸福>>

13位ISBN编号：9787516600412

10位ISBN编号：7516600415

出版时间：2012-8

出版时间：新华出版社

作者：张瀚

页数：239

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

如果说什么是一个公司最损害发展的“病症”，那毫无疑问，是遍布我国职场的“责任缺失症”。
个体责任感的缺乏，往往像癌细胞一样，在公司的组织中扩散，侵蚀员工队伍的健康肌体，削弱团队的战斗力和公司的凝聚力，甚至会酿成产品、生产或安全的事故，严重制约企业的发展。
这正是作者多年来一直想研究解决的问题之一。
去年，我在出席一个“职场幸福和建设幸福企业”的研讨会时，发现与会的政府和企业界人士对幸福是什么、幸福要素的构成、建设幸福企业的重要性等问题，较快达成了共识。
但对幸福的本源和获得幸福的根本途径却产生了分歧。
这件事启发了我，何不从责任与幸福的关系人手进行研究，深入剖析责任与幸福，责任与企业发展和建设幸福企业的关系，从而提出破解“责任缺失症”的方案。
通过解决缺少责任精神和落实责任不到位的深层次原因，有效提高个体责任感和员工队伍的整体战斗力，从而增强公司的竞争力和抗风险的能力，促进幸福企业的建设。
针对这个问题，我搜集研究了大量的资料，与企业界人士及有关专家进行交流，借鉴有关研究成果，分析责任对个人、对团队、对企业、对组织乃至对社会和国家的影响。
结果峰回路转，得到了一个新的、重大的发现，即责任力才是企业和个人发展的共同本源。
什么是责任力呢？
用一个公式表示： 责任力：责任心×责任能力×责任智慧 责任能力，即履行责任、落实责任的能力；责任智慧，即履行和落实责任的智慧。
责任心是推动个人与组织迈向成功的心理动力，在责任感的驱动下，人们会积极挖掘个人潜能，会敬业热忱、坚韧执著，充满激情，勤奋工作。
所以，负责任的精神是员工最重要的职业素质，它决定执行力，决定凝聚力，决定创新力，决定个人的幸福和员工共同福祉的创造。
是否有了责任心，就可以把本职工作做得出色呢？
答案是否定的。
从企业中的现实情况看，有同样责任感的人，有的可以担任更大的责任，挑起更重要的担子，做出更出色的业绩。
然而有的却不能。
其实质问题是落实责任能力的差距．。
是否懂得落实责任的正确途径，明确落实责任的任务，掌握落实责任的方法，对于业绩的创造和人生的发展关系极大。
责任力的更高层次是什么呢？
是责任智慧。
最好的员工都是具有强烈的责任感，既具有落实责任能力，又具有落实责任智慧的员工。
这样的员工善于从实际出发，分析解决问题；善于抓重点，做对事情；善于动脑筋，向管理要效益；善于不断充电，提高工作本领。
这样的员工往往发展潜力很大，是企业承担和落实责任的骨干和栋梁。
责任心、责任能力、责任智慧都与责任力成正比。
责任感、责任能力越强，责任智慧越大，责任力越强，反之亦然。
事实证明，个体的责任力，是员工发展的核心竞争力；员工队伍的责任力，是企业发展的核心竞争力。
个体责任力的大小是个人发展之本，直接决定个人的发展情况，也是个人获得尊敬，获得信任，获得满足感、成就感，获得快乐和促进身心健康的本钱。
员工队伍的责任力是团队战斗力，公司执行力和创新力的基础，是创造卓越企业的根本保证。
一个拥有强大责任力的员工队伍的企业，一定是能够不断创造辉煌的企业；一定是在激烈的市场竞争中立于不败之地的企业。
加强员工队伍责任力的建设，便是抓住了企业发展的牛鼻子。

为使此书成为培训员工责任力，提高员工责任力的实用教材，成为员工自我管理和自我提高的导航书，成为公司落实任务，促进业绩倍增的执行书，本书围绕责任与幸福关系这条主线，聚焦责任力这个根本，围绕责任感、责任能力、责任智慧三个问题逐一阐述。

一、本书第一单元：“责任是幸福的基础”，第二单元：“责任指数就是幸福指数”。
主要是深入阐述责任与幸福的辩证关系。
学习掌握这两个单元的内容，会全面地认识到，责任不仅是工作分内的事，也是个人获得成功、成就理想的总钥匙，从而掌握创造幸福的密码，自觉提高自己的责任力。

二、在责任能力阐述方面，本书撇开了对员工角色能力、专业技术能力的阐述，而是着力阐述落实责任的通用能力，包括落实责任的内涵、落实责任的正确方向和落实责任的任务定位，即落实责任的主要途径、关键环节、有关技巧和促进工作完美的根本方法。

这些内容分别在第三单元“正确落实责任，让幸福之门常开”；第四单元“超越岗位责任才能更好实现人生价值”，和第五单元“责任履行精细化，让失败退避三舍”中分别逐一表述。

阅读理解第三单元的内容，能使你正确认识和培养服从的美德，敢于负责的操守，严格守纪的品质，绝不拖延的作风和“自动自发”的精神。

学习掌握第四单元的内容，你会理解责任与机会成正比的真理。
明白替老板着想就是替自己着想，公司的大局也是个人发展大局的道理，从而提升自己的精神境界，成为公司发展的重要力量。

学习领会第五单元的内容，你不难得到这样的结论：履行岗位责任必须注重细节。
立足做好小事，坚持认真第一，力求完美，是心想事成，实现工作目标的关键所在。

三、对责任智慧的阐述，集中在本书第六单元里，即通过“树立科学责任观，用智慧创造卓越”这一部分，分别介绍如何用智慧创造卓越的有关兵法。
你一旦掌握志在必得，用头走路的思维方式，向流程要业绩，学会做对事的方略；多快好省解决问题的绝招，并增强善待学习的本领，一定会使自己的核心竞争力得到飞跃，让自己尽快成为发展前景光明，最具幸福感的员工。

本书提出的问题都是员工在工作中会遇到的有针对性的问题，各位读者不仅可以全面阅读此书，也可以根据自己的需要，有选择有重点地阅读某个章节。

本书选用了大量鲜活生动的案例，使你在阅读此书时能够感觉到这些案例仿佛就发生在自己身边，也能使你能够更好地思考，得到更多深刻的启示。

本书提出的责任力公式，即：责任力=责任心×责任能力×责任智慧，其责任力所包含的三个方面的内容，并不复杂，只要你牢牢记住，并自觉运用于工作实践，经过不懈地努力，你就会成为最具有责任力，最具有竞争优势的员工。

让我们都从自身做起，努力培养和打造自己的责任力，成为恪守责任精神，善于落实责任的优秀员工，这样，不仅每个人会有更快的发展，使幸福不断来敲门；每个企业会有更好的业绩，使竞争力不断提升；我们的国家和社会，也会更加充满活力和希望。

张瀚　2012年6月1日

内容概要

几乎每一个优秀企业都呼唤恪守责任精神，擅长履行责任的人。
本书从剖析责任与幸福的关系入手，以大量真实事例为证，诠释了责任创造幸福的真理，揭示了个体获得幸福和企业发展的根本途径，在于责任力的培养，并系统阐述了有效落实责任的正确途径、方法与智慧，为员工责任力修炼指明了方向，提供了正确的方案。
这对每一个寻求发展突破，追求幸福的员工都有很好的指导作用，是增强员工责任心，提高和获得落实责任能力与智慧的首选读物，也是打造“特别能战斗”的员工队伍，培养企业核心竞争力的经典读本。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

研究员、高级经济师，现任宿州学院副院长。
曾任淮北矿业集团桃园矿矿长、党委书记、集团公司宣传部长，淮北职业技术学院党委书记等职。
长期从事经济管理和创业研究，曾主编参编《形势与政策概论》等大学教材多部，出版《煤炭资源型城市可持续发展和转型》、《并非捷径的捷径——创业必备》等多部学术专著。

<<责任力创造幸福>>

书籍目录

前言
推荐序
第一单元　责任是幸福的基础
第二单元　责任指数就是幸福指数
第三单元　正确落实责任让幸福之门常开
第四单元　超越岗位责任才能更好实现人生价值
第五单元　责任履行精细化让失败退避三舍
第六单元　树立科学责任观用智慧创造卓越
后记

章节摘录

版权页： 在这危急关头，徐向前以维护红军团结的强烈责任感，以一句“哪有红军打红军的道理”，为维护红军内部的团结作出了重大贡献。
接着，陈昌浩又派人给彭德怀送信，要他回头南下，遭到彭的回绝。
此时右路军一分为二，中央率红一方面军继续北上。
原红四方面军大部分同志返回草地南下了。
1935年9月13日，张国焘擅自召开“阿坝会议”，会场悬挂着“反对毛、张、周、博北上逃跑”的大幅标语，公开反对中央，进行分裂党的活动。
会上，张国焘还大肆攻击中央北上方针是“逃跑主义”。
张国焘硬逼朱德表态，让他承认北上就是退却逃跑。
朱德坚定地回答：“我同意北上，不反对北上。
我是共产党员，党的决议案我就执行，就是杀死我，决议案我也同意！
”张国焘当场叫道：“北上，北上，你为什么现在不走？
你走你的阳关道好了，我们不需要你！
”朱德回答道：“我们的任务是和红四方面军一道执行党中央的决议，坚决北上。
既然你们现在不北上，我现在只好在此等候了。
”张国焘见朱德坚决不同意，只好将会议草草收场。
随后，张国焘又于l935年10月5日在卓木碉召开会议，非法成立第二党中央，由他担任主席，还宣布开除毛泽东、周恩来、张闻天、博古的党籍。
在桌木碉会议上，张国焘又要朱德公开发表反对党中央的宣言，朱德予以拒绝，并严肃地说：“我是一名共产党员，在中央政治局两河口会议上，我举手同意北上的，今天要我反对北上，是办不到的。
中央北上的路线是正确的，我们应该拥护北上，你们要是南下我也没办法。
南下这条路是走不通的，南下是没有出路的，是不会成功的！
”红四方面军总指挥徐向前，在桌木碉会议上也同张国焘进行了有理、有力、有节的斗争，公开发言表态，不支持张国焘的分裂活动，并在会后明确地向张国焘指出：党内分歧和是非，可以慢慢地谈，总会谈通的，把中央骂得一钱不值，开除这个，通缉那个，只能使亲者痛、仇者快，没有好处。
对张国焘分裂党、分裂红军的行径，左路军红五军的官兵表示强烈不满。
有的同志提出要单独北上，甚至激愤地说：“如果张国焘阻拦我们执行党中央北上的命令，我们就跟他干！
”

后记

本书在写作过程中，查阅和参考了大量的相关文献和作品，从中得到了不少深刻的启示与感悟，也借鉴了不少有价值的观点和案例，吸取了其中智慧的精华。
由于资料来源比较广泛，时间仓促，有的资料没能注明来源，及时联系版权所有者，敬请版权所有者，见到本书后，及时函告您的详细信息，(zhanglijin2095@126．com)我们将按国家有关规定，向您支付稿酬。
　新华出版社有关部门的领导刘飞和张琳琅编辑，对本书的出版给予了热情支持和帮助。
在本书修改过程中，我的好友王贵明同志提出了一些有益的建议。
特别是好友杨扬同志对本书的修改提出的许多很好的意见和建议，对我帮助很大。
在此向他们表示衷心感谢！
　我还要特别感谢我的妻子，对我的理解和支持，是她积极承担家务，精心护理我的父母，使我能抽出时间，集中精力，较快地完成此书。

编辑推荐

《责任力创造幸福》编辑推荐：责任心差的员工，必然是单位里不受欢迎的员工；责任力强的员工，一定是公司里优秀的员工！
责任力是个人与企业成功的总钥匙。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com