

<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

图书基本信息

书名：<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

13位ISBN编号：9787516401842

10位ISBN编号：7516401846

出版时间：2012-11

出版时间：企业管理出版社

作者：《哈佛商业评论》编委会 编

页数：176

字数：400000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<哈佛商业评论 (第4辑)>>

### 内容概要

哈佛商业评论编委会编写的《哈佛商业评论(2012年第4辑11月)》内容简介：Harvard Business Review(简称HBR)

创刊于1922年，是哈佛商学院的标志性刊物，也是全球顶尖的管理杂志。

HBR80多年来，一直致力于创造和传播最新的管理思想和方法，帮助商界领袖不断更新理念、领导变革。

如今，被业界誉为“管理圣经”的HBR已成为一个全球性的高层管理平台，其权威地位是任何一家同类杂志所难以企及的。

The

Economist (《经济学人》杂志)如是评价HBR：“引领全球管理实践”。

本书包括《西门子CEO：不要错过危机带来的机会》、《交易2.0：复杂谈判指南》、《均衡：企业跨越周波的基因》等热点文集。

<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

书籍目录

专栏

周年纪念别虚度

全球领军者栽培之道

伟大的思想

学会驾驭不确定性

众说

前沿

抢鲜读

40岁重归职场

奇思辩

同向而行亲密有加

数据控

什么让分析师建议“买入”

研究控

换位思考，合作可就

新视界

影响力90年

幽商一默

实战复盘

西门子CEO

不要错过危机带来的机会

中国案例

中建材：整合式成长之路

大趋势

驶入“为中国制造”年代

全供应链竞争加剧

大思路

变革加速度!

对话

施振荣：“微笑”王道

经典重读

市场设计的艺术

全球

孟买启示录：

卓越服务模板

特写

交易2.0：复杂谈判指南

家族企业长青术

哪些产品需要库存？

均衡：企业跨越周波的基因

经验

自管理

像竞选总统一样规划你的职业

案例研究

<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

人才多元化有多难  
杂谈  
走出非洲

## &lt;&lt;哈佛商业评论 (第4辑)&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：凯西·拜尔特（Kathy Bayert）是西北大学凯洛格商学院的MBA，有过在IBM和普华永道的工作经历。

2003年，她暂时中止职业生涯，回家照顾两个孩子。

5年后，42岁的她打算重回职场，却发现自己工作简历的空档期虽不算大问题，但在处于衰退期的美国经济中难以找到工作。

某天，她正在求职网上遍搜招聘职位，却发现了一则不常见的公告：Sara Lee正推出一个“回归职场”的项目。

具体情况是，该公司想短期招募一名离开职场几年、经验丰富的专业人士。

传统上，这些人的职业空档期会让招聘公司避之不及。

接下来，拜尔特应聘并得到了该职位，并正式入职。

在工作6个月之后，她被公司正式聘为负责组织效率的高级经理。

拜尔特说，“回归职场”让自己重新找到了用武之地。

职业空档期出现的最通常原因是有些人要全职照顾孩子，之后，他们如何恢复职业生涯？

这是一个司空见惯的问题，几十年以来，女性（以及一些男性）都在应对这一问题。

在颇具开创性的一系列《哈佛商业评论》文章以及书籍中，经济学家安妮—玛丽—斯劳特（Anne—Marie Slaughter）也探讨了该问题。

然而，至今这仍是敏感问题。

在《大西洋月刊》2012年7—8月合刊上，安妮—玛丽—斯劳特发表了《为什么女人仍然不能拥有一切》（why women still can't have it all）这篇被广泛讨论的文章，从中她分析了职场人士面临的这个两难困境。

但是，在这些争论之中，却早已有一些创新型组织，悄然开展了一项名为“回归职场”的实验项目，为该问题提供了一种解决方案。

“回归职场”这个术语于2008年由高盛集团（Goldman Sachs）推广开来，帮助构建了休利特（Hewlett）所谓帮助人们重回职场的“通道”。

其中，重回职场的人士在非约束性协议的前提下从事一些短期工作，对于公司招募离开职场很久的人，能够帮助他们降低风险。

考虑到目前脆弱的全球劳动力市场，现在似乎不适宜让雇主公司去拓展潜在员工的供应市场。

然而，持此观点的人却忽略了重要一点，即：尽管失业率居高不下，公司却一直很难找到合适的员工，而“回归职场”项目的潜在对象恰恰就是那些高素质人才。

在我主持召开回归职场会议的4年间，所有与会人员的学历都在本科以上，其中，75%的人是研究生学历，75%的人在主动离职前，至少有10年以上的工作经验。

这些重回职场的专业人士为开明的雇主公司提供了宝贵的机遇，要知道，这些人在职场上的老练成熟、丰富经验是新手所不能及的，而且对于这些人而言，产假、配偶到外地工作这些经历都不会重现了。

。

总之，这些人员是一笔极佳的投资。

“回归职场”这一项目，就像筛选工具一样，让雇主公司从潜在员工中找出最顶级人才，并可以在有价值的工作样本基础上最终作出用人决策。

开始于1985年的英国达芙妮·杰克逊（Daphne Jackson）校友基金是最早的“回归职场”项目之一。

该基金面向在科学、工程、技术领域获得过学位、至少有3年相关工作经验的英国居民，向他们提供来自大学、公司的兼职研究员职位。

按照规定。

这些职位的申请人必须离开职场至少长达两年时间，大多数组织都有类似规定，这样，新近离职人员或正找工作的职场人士一般不具备申请该项目的资格。

基本上，在为期两年的项目结束时，96%的申请人都找到了正式工作。

虽然在申请的200多名校友中，大多数都是女性，但2003年，萨米·卡法拉（Sami Kafala）成为了获得

<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

达芙妮·杰克逊校友基金的首位男性。

他是一位核物理学家，曾经因为照顾孩子而离开职场5年之久。

现如今，他是伦敦帝国学院的一名分析物理学家，从事环境辐射研究工作。

在他看来，这份工作得益于他在该校友基金中的兼职工作经历。

<<哈佛商业评论 (第4辑)>>

编辑推荐

《哈佛商业评论(第4辑)》是一本充满睿智的现代杂志。  
帮助读者了解全球商业的核心话题，并从中获得启发是其内容遴选的首要要务。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>