

<<做最好的员工>>

图书基本信息

书名：<<做最好的员工>>

13位ISBN编号：9787516400760

10位ISBN编号：7516400769

出版时间：2012-6

出版时间：企业管理出版社

作者：杨新志

页数：239

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最好的员工>>

前言

在这个“物竞天择，适者生存”的现代社会，竞争是如此的激烈和残酷，我们每个人都在为自己的一席之地而苦苦打拼。

在打拼的过程中，有的人在上升，有的人却在下降，直至最后陷入潦倒。

可是，当初刚刚踏入这个社会的时候，我们不都是踌躇满志地站在同一起点吗？

是什么造成了最终不同的结果呢？

不要把一切归因于自己运气不好。

如果你早晨起床，心中担心这一天会是糟糕的一天，结果多半就会如此。

同样，你也不要抱怨机遇，绝大部分的机会都是你自己争取来的。

与其把精力花在抱怨和发牢骚上，还不如把心思用在工作上，只要认真努力地去做，就能在竞争中脱颖而出！

放眼望去，每座城市中的每个人都在忙忙碌碌，该怎样“认真去做”才能在茫茫人海中脱颖而出，成为团队中的精英，成为企业最好的员工呢？

也许你不知道，其实大家每天都在经历着一场考试，只要考试成绩优秀，你自然会成为无可辩驳的精英，成为企业最好的员工。

这份考卷，就是责任、忠诚、感恩、团队精神、执行力、敬业、学习精神、细节、主动意识。

为什么要这么说呢？

其实道理很简单：企业的兴衰成败，首先维系于员工的忠诚度，忠诚度决定责任心、执行力和敬业度；而责任心，是干好事业的前提和保障；团队意识是维护企业稳定、增加效率的助推器；敬业的员工才会把自己当成主人翁，把公司当成自己的公司那样全身心投入；细节更是决定着企业的信誉；至于感恩，则更是至关重要，员工只有对公司给他带来的机会心存感恩，才会把工作当成是自己的事业，为企业奉献一生；学习精神是让你从优秀迈向卓越，从卓越跨入企业最好员工的助推器，一个员工，只有不断地充实自己，增加自身的价值，才能为企业带来更多的价值，也为成为企业的无价之宝。

对一个团队或企业来说，忠诚是至关重要的。

对于一些很看好的项目，却中途起火冒烟，结果一塌糊涂，是什么原因？

根源在于员工的忠诚度不够。

有的员工不把心思用在工作上；有的员工拿企业财产不当回事；有的员工则在材料采购、外包计价、对外交往上动不良心思，如此等等，把企业利益抛在了一边，团队怎能发展壮大？

所以，团队要求你忠诚于它。

一个员工，除了有忠诚度，更要有责任心。

一个有强烈责任心的人，就会千方百计地完成好任务，克服一切困难创造优异成绩。

所以责任心，是干好事业的基本保证，也是你能够出类拔萃的重要因素。

团队意识在一个企业当中是弥足珍贵的。

任何一个企业，如果内部出现了矛盾和争执，做事无法团结一致，则会很快垮台。

只有内部的稳定、团结一心、众志成城，企业才会发挥出不可想象的力量，一往无前、所向披靡。

而要成为企业最好的员工，敬业更是必不可少的关键要素。

一个在企业里做事不尽职尽责的人，很难想象在他的工作岗位中会出现纰漏。

只有做到事无巨细，认真仔细，才能保证企业所生产出的产品是世界上最好的。

接着是感恩。

每一个员工对于企业都应该心存一份感恩之情，感恩企业给我们提供了工作。

因为它不仅给了我们生存的物质，还为我们提供了展现人生价值的舞台，让我们的人生阅历得以丰富，让我们的人格得以锤炼，让我们的聪明才智找到萌芽的乐土。

员工只有拥有了这样的感恩之情，企业才会充满激情、时刻保持动力。

本书提到的这几种职业精神，相互间都是密不可分的。

只有相互结合在一起，在工作中不断感悟、实践，你才能成为企业最好的员工，你的团队才有可能成为一支战无不胜，攻无不克的钢铁之师，企业也才会获得蓬勃发展。

<<做最好的员工>>

那么具体到工作中我们该如何爱岗敬业、争创一流呢？

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

”掩卷沉思，用心体悟，相信大家会在这本书中找到想要的答案。

<<做最好的员工>>

内容概要

《做最好的员工》(作者杨新志)从感恩、责任、忠诚、团队精神等方面入手，以生动广泛的案例和通俗易懂的语言，全面阐释了最好的员工身上应具备的优秀职业精神。

《做最好的员工》是企业员工与职场人士自我修炼提高的最佳培训教材。

希冀本书的经验，能够引导广大读者改善自己的工作心态，修炼自己的职业精神，提升自己的工作理念，做一个受企业欢迎的好员工。

<<做最好的员工>>

书籍目录

第一章 最好的员工明白是在为自己工作

最好的员工懂得尊重自己的工作
最好的员工明白是在为自己工作
在每天的工作中寻找自我价值
今天工作不努力，明天努力找工作
学会分享工作的快乐，带着微笑去工作
只要努力工作，迟早会有回报
糊弄工作就是糊弄自己
机会就在每一份工作中

第二章 最好的员工带着感恩心工作

感恩是一种态度，用感恩的心看世界
感恩于公司的培养和信任，给予我们事业的平台
感谢老板的知遇之恩，给予我们施展才能的机会
感谢同事的帮助和合作，让我们更快成长
感谢客户的抱怨和选择，使我们工作更加出色
感谢家人的无私奉献，给我们前进的动力和希望
不重苦劳重功劳，最好的员工明白业绩是最好的感恩
最好的员工超越感恩，为爱工作

第三章 最好的员工勇于承担责任，拒绝借口

责任有多大，舞台就有多大
重视责任，责任比能力更重要
没有不该承担的责任，只有不愿承担的责任
责任面前没有任何借口
最好的员工找方法，平庸的员工找借口
最好的员工把责任留给自己，把结果带给老板
最好的员工敢于担当，绝不推卸任何责任
把勇于负责作为自己的生活态度

第四章 最好的员工最忠诚

忠诚工作，才能实现自我价值
为公司守口如瓶，绝不出卖公司的机密
永远把企业利益放在第一位
不做缺乏忠诚的跳槽狂人
履行职责是最大的忠诚
与公司同风雨，共命运
最好的员工把忠诚作为最高职业准则

第五章 最好的员工富有团队精神

最好的员工具有团队合作意识
独木不成林，独岗毫无意义
合作是做好岗位工作的助推器
学会和谐相处，懂得宽容与分享
没有完美的个人，只有完美的团队
团队合作创造奇迹
最好的员工信任团队，始终明白1+1>2的道理

第六章 最好的员工永不满足，超越自我

永远不要说做得够好了，没有最好只有更好

<<做最好的员工>>

主动学习，不学习就会被淘汰

从要我学习，到我要学习

最好的员工永远保持“空杯心态”

每天进步一点点，工作迈出一大步

超越自我，永无止境

提升自我，更好地为企业服务

第七章 最好的员工自觉执行，自动自发

执行任务，主动一点

自动自发工作，拒做按钮式员工

严格自我要求，把工作做得更完美

像对待生命一样对待工作

一步领先步步领先，始终比他人领先一步

立即行动，绝不拖延，做最好的员工从现在开始

全力以赴，执行到底，争做最好的员工

第八章 最好的员工最重细节，小细节彰显大责任

细节隐藏机会，重视每一个细节

“差不多先生”的悲剧

用心才能见微知著

魔鬼都藏在细节之中

差之毫厘，谬以千里

细节不容忽视，细节决定成败

即使是看似不起眼的小事，也要做到最好

第九章 最好的员工用心工作，爱岗敬业

在工作中找准自己的位置

重视平凡的工作岗位，成就不平凡的工作业绩

第一次就把事情做对，返工的后果事倍功半

认真工作会得到更多的发展机会

最好的员工是真正负责的高效能员工

合理安排使工作条理化

最好的员工永远对工作充满激情

第十章 最好的员工富有主人翁精神

公司的事就是自己的事

工作要到位，更要补位

主动承揽任务，你会更加出色

全心全意维护企业的形象

最好的员工主动为老板分忧解难

用主人翁的心态对待企业

你不是过客，公司就是你的家

<<做最好的员工>>

章节摘录

版权页：不管你从事何种工作，不论你是老板或员工、经理或作业员、医生或护士、律师或秘书、老师或学生、主妇或佣人，你都应该尊重自己，更要尊重自己的工作。

实际上，尊重工作就是尊重自己，这是一个最基本的工作态度问题。

有这样一则故事，说的是三位砌砖工人对自己工作的态度。

问他们同样一个问题：“你们在做什么？”

”第一位工人回答：“砌砖。

”第二位工人回答：“我在做每天赚10美元的工作。

”第三位工人则回答：“我在建造世界上最伟大的教堂！”

”这个故事虽然简短，但是意味深长，在这个没有结尾的故事里，我们不难想象出将来他们会有什么样的变化。

很显然，前两位工人仍然是砌砖工，他们缺乏远见和想象力，他们缺乏对工作的尊重，没有什么动力能推动他们去获得更大的成功。

可最后一位，你可以跟任何人打赌，他绝不会永远是一名砌砖工，或许他会成为一个工头或承包人，或是一位建筑师，他会不断地前进并得到升迁。

对工作的态度决定工作的质量，工作的质量决定我们自己的前途。

尊重工作，就是尊重自己。

一位著名的管理学家采访过松下、索尼等大型企业的工作人员，问他们：“你们在岗位上做些什么？”

”“上螺钉。

”“搞焊接。

”答案五花八门，怎么说的都有，甚至有人说：“几十年了，我一直在上螺钉。

”他们的答案很实在，也都没错，虽然没有我们想听到的理想答案，他们没有人说“做电子产品”，更没有人说“加快人类与社会的联系，促进社会的繁荣进步”。

这些人在平凡的工作岗位上默默无闻地工作着，但他们丝毫没有轻视、甚至瞧不起自己的工作，反而觉得自己很光荣，一干就是几十年。

这也是对工作的一种敬重。

如果一个人轻视自己的工作，把它当成低贱的事情，那么他绝不会尊重自己。

因为对自己的工作都看不起的人，他是不会尊重自己的，更不会受到别人的尊重。

重视自己的工作，在建立自信心、给别人一个良好的印象等方面，都‘有很好的影响。

从前，有两匹马各拉一大车的货物，其中的一匹马走得很好，可是另外一匹马常常不好好走，不是停下来歇会儿，就是东张西望慢吞吞的。

于是主人把慢的那辆车上的货物搬到快的那辆车上。

等到慢的那辆车上的东西全搬完时，那匹马便轻快地前进，它追上那匹快马说：“你看你多辛苦呀，明白吗？”

你越是努力干，人们越是要折磨你。

”最后，等它们把货物运到目的地时，主人说：“既然只用一匹马就能拉车，那我养两匹马干吗？”

不如好好地喂一匹马，把另一匹马宰掉，总还能拿张皮吧。

”于是，主人把那匹偷懒的马送到了瞻年场。

这是一则寓言故事，它告诉我们：自己的工作自己都不尊重，别人更不会尊重你。

刘总曾在修脚师的岗位上一干就是很多年，并且在当地还非常有名气。

现在他已经在全市开了五家连锁店。

回想起当年修脚的经历，他感慨万千。

那年，他大学毕业，像所有刚毕业的大学生一样，想到外面找一份体面的工作。

闯出自己的一片天地。

他来到了被人称为遍地黄金的深圳，但残酷的现实并没能让他如愿以偿，他没有找到适合自己的工作

<<做最好的员工>>

o

<<做最好的员工>>

编辑推荐

《员工素质提升书架:做最好的员工》旨在帮助在职场中打拼的有志之士找到正确有效的做事方法，增加自信，从而提升自我的职业素养，提升工作业绩，实现自我的质变，最终成为一个企业不可缺少的好员工。

“工作使人生有味！

”如何才能真正体味到工作的乐趣呢？

那就是让你的价值充分发挥出来，做一个对企业有用的好员工。

<<做最好的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>