

<<老板操盘力>>

图书基本信息

书名：<<老板操盘力>>

13位ISBN编号：9787516400692

10位ISBN编号：7516400696

出版时间：2012-7

出版时间：企业管理出版社

作者：谢继东

页数：209

字数：192000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板操盘力>>

内容概要

本书是作者谢继东近十年企业咨询经验的总结。

《老板操盘力(第2版)》的作者认为，领导力是一个太空泛的概念，而企业竞争的实质是老板与老板之间的竞争。

而老板操盘力则是老板力的核心要件。

如何实现老板操盘力？

作者认为，道、法、术三者缺一不可。

道：谋划局之道。

老板之道分三个方面内容：运作战略、运作组织、运作文化。

法：运作企业之法。

老板之法做好三件事：经营团队、规范模式、强化执行。

术：实施管理之术。

老板之术两字诀：授权、平衡；老板之术三字经：恩与威、宽与严；老板之术七字箴言：有所为有所不为、治大国若烹小鲜。

<<老板操盘力>>

作者简介

谢继东：管理学博士；北京金蓝盟企业管理顾问集团董事长、总顾问师。

金蓝盟专家团领军人、著名实战派管理再造专家、经营战略专家、企业诊断专家，精深于战略、组织、流程、制度等企业经营管理模式的系统匹配。

从事企业管理改造与全面升级设计工作的9年来，为企业建立与推行实效化、适合自身特色的经营管理模式，具有丰富的企业管理咨询实战经验；谢继东博士同时是《浙东企业家论坛》与《金蓝盟论坛》首席主持专家、《中国企业万里行》首席讲师，具有自身特色的授课风格，课程务实有思想深度，为中国企业界培训万余名职业经理人。

著有《老板操盘力》、《锻造执行型团队》、《企业二次创业的操盘部署》、《构建铁班底》等书籍和音像制品。

<<老板操盘力>>

书籍目录

第一篇 从领导力到老板力

导论 领导力、老板力、操盘力

第一章 从领导到老板

- 一、老板的职能定位
- 二、老板的角色定位
- 三、老板力构成

第二章 老板力的核心要素：操盘力

- 一、老板的一小步，企业的一大步
- 二、企业是大地，老板是种子
- 三、没有操盘力，就没有老板力

第二篇 道：谋划大局之道

第三章 老板操盘力之运作战略

- 一、运作战略，从卖盒饭说起
- 二、总则：识人体，弃细务
- 三、眼界：老板要有独到的眼光
- 四、企业不论大小，都需要战略
- 五、大事就是战略
- 六、运作战略三步走(目标、策略加执行)

第四章 老板操盘力之运作组织

- 一、关注组织三件事
- 二、运作组织五步走
- 三、以安利为例：运作组织的要领

第五章 老板操盘力之运作文化

- 一、VI可以设计，企业文化无法设计
- 二、企业文化：老板观念的沉淀
- 三、从佛门管理看文化的力量
- 四、从儒家思想看文化的力量
- 五、企业文化是管理之魂
- 六、企业不论大小，都需要文化
- 七、运作文化五步走

第三篇 法：运作企业之法

第六章 老板操盘力之经营团队

- 一、团队的三种境界
- 二、经营一流团队的两大硬功夫

第七章 老板操盘力之规范模式

- 一、规范模式之是什么
- 二、规范模式之为什么
- 三、规范模式之怎么办
- 四、人和模式没问题，就是执行力的问题

第八章 老板操盘力之强化执行

- 一、什么是执行
- 二、强化执行四步走

第四篇 术：实施管理之术

第九章 老板操盘力之无为而治

- 一、无为而治之两字诀：授权

<<老板操盘力>>

- 二、无为而治之两字诀：平衡
 - 三、无为而治之三字经：思与威
 - 四、无为而治之三字经：宽与严
 - 五、无为而治之七字箴言：有所为有所不为
 - 六、无为而治之七字箴言：治大国若烹小鲜
- 结尾 体会老板的三种境界

<<老板操盘力>>

章节摘录

我首先在我的咨询公司抓两点，一个叫“专家利用率”，比如我们公司的最大的成本是人力成本，因为我们公司的老师都是一两万的月薪，月薪这么高，那就得充分利用。打个比方说，我一个月只让他工作10天，那么我一天要付他一两千块钱，但是我要他工作20天，那我的成本就降下来了。

其次，我们公司还搞了个“专家创利率”。

以我为例，比如我要接一个什么样的项目，就要营造一个公司的最佳利润模式，这是我要做的，如果做不到，这不是浪费吗？

这种浪费都是摸不着看不见的，是成本控制中的隐性因素，但浪费却极大，所以一定要控制。

3.企业的人关键人才、特殊人才、瓶颈人才，属于企业的人。

而班底建设和关键岗位同样也属于企业的人的范畴。

抓企业的人非常关键，人的问题是最复杂，也是最多变的，遗漏了哪一个环节，都会出岔子。

总之，企业的人才运营也属于企业大事的范畴，应该把它放到战略的高度来考虑。

人的境界不同，我们把不同境界的人综合起来，制作出了一个境界能力的四分图：境界高能力高的人，要重用；境界高能力低的人，要巧用；境界低但能力高的人，要慎用；境界低能力也低，那就是狍狍，那放弃了。

(1) 班底建设 毫无疑问，很多工作都要通过你的左膀右臂去做，通过你的班底去做，而不是由你自己来做，所以班底的建设尤为重要。

中国老百姓喜欢说，你浑身是铁，也打不了几根钉，说的就是这个意思。

的确，班底很重要。

如果你的班底很好，你就会很省心；如果你的班底很差，你就会很操心。

比如你的班底领一帮人出去干一个跟你同样的企业，然后去抢你的客户，他带着两个人，一个是销售部的经理，一个是技术部的经理，这样的事情你头痛不头痛？

.....

<<老板操盘力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>