

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法学习问答>>

13位ISBN编号：9787516201787

10位ISBN编号：7516201782

出版时间：2012-11

出版时间：中国民主法制出版社

作者：《中华人民共和国公务员法学习问答》编写组

页数：199

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书编写组编著的《中华人民共和国公务员法学习问答》分为三部分：一是公务员法的法律文本。该文本由全国人大常委会办公厅提供。

二是公务员法学习问答。

该部分对公务员的条件、义务与权利，职务与级别，录用，考核，职务任免，职务升降，奖励，惩戒，培训，交流与回避，工资福利保险，辞职辞退，退休，申诉控告等进行了全面、系统的阐述。

沈梦黑同志对该部分进行了细致的审校，并提出了很好的修改意见。

三是收录了与公务员法相关的资料。

有些资料是根据《国家公务员暂行条例》制定的，在公务员法正式施行后，国务院及有关部门将根据公务员法的规定进行修改，为使读者全面了解我国公务员制度的相关规定，我们一并收录了这些规定，敬请广大读者使用时注意。

书籍目录

编写说明

第一部分 法律文本

中华人民共和国公务员法

第二部分 《中华人民共和国公务员法》学习问答

第一章 总 则

1. 为什么要制定公务员法？
2. 《公务员法》与《暂行条例》相比，有哪些显著特点？
3. 什么是公务员？
4. 《公务员法》的适用范围是什么？
5. 我国公务员制度的指导思想是什么？为什么要坚持党管干部的原则？
6. 公务员管理应当按照什么原则进行？
7. 对公务员管理，为什么要坚持监督约束与激励保障并重？
8. 对公务员的任用，应当坚持什么原则？
9. 如何对公务员进行管理？
10. 公务员依法履行职务受法律保护体现在哪些方面？
11. 哪些部门负责公务员的管理工作？

.....

第三部分 相关规定

章节摘录

第三，勤。

勤是国家公务员责任心和事业心的具体表现。

公务员工作上要具有积极性、主动性，要兢兢业业，任劳任怨；在业务上勤学肯钻，勇于创新，充分发挥自己的能力以及遵守劳动纪律和出勤制度等。

第四，绩。

绩是公务员的工作实绩，是公务员实际能力、态度、素质的综合反映，德、能、勤等方面的表现也必然会从工作实绩中表现出来。

它是我国公务员考核中最重要的内容。

第五，廉。

“清正廉洁，公道正派”既是公务员的义务，也是公务员的行为准则。

在公务活动中，公务员要严格遵守党和国家关于廉政建设的各项规定，禁止经商办企业，禁止利用职务之便为自己或他人谋取私利，禁止在公务活动中接受和赠送礼金，禁止公款旅游，禁止贪污贿赂等。

另外，重点考核实绩并不是说可以用考核“实绩”来代替对其他方面的考核，而是在考核德、能、勤、廉时，要注意他们之间的联系。

德、能、勤、绩、廉是一个有机的整体。

38. 公务员考核的方法是什么？

科学考核方法的运用是客观公正评价国家公务员的保证。

考核方法作为评价公务员的手段，是指依照考核要素和标准对国家公务员进行考核的方式。

《公务员法》第三十四条规定，公务员的考核分为平时考核和定期考核。

定期考核以平时考核为基础。

平时考核随时进行，由被考人如实填写工作记录；定期考核，一般是在每年年末或者翌年年初进行。

39. 如何进行公务员的定期考核？

根据《公务员法》第三十五条的规定，对非领导成员的定期考核采取年度考核的方式，先由个人按照岗位职责和有关要求进行总结，主管领导在听取群众意见后，提出考核等次建议，由本机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次。

对领导成员的定期考核，由主管机关按照有关规定办理。

可以由主管机关派出考核组进行考核，根据考核组的建议，由主管机关确定考核等次；也可以采用十几年干部考核工作改革行之有效的其他办法（如述职评议、民主测评等）。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>