第一图书网, tushu007.com

<<中国共产党干部选拔民主化研究>>

图书基本信息

书名：<<中国共产党干部选拔民主化研究>>

13位ISBN编号：9787516112502

10位ISBN编号：751611250X

出版时间：2012-8

出版时间：中国社会科学出版社

作者：于学强

页数：232

字数：246000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《中国共产党干部选拔民主化研究》由于学强编著。

《中国共产党干部选拔民主化研究》试图表达的主要观点有：其一是干部选拔民主化的内涵深刻，其中不仅包含了明确的价值取向，还包含了实践养成。
其二是干部选拔民主化是中国特色社会主义民主的重要内容，也是在民主执政条件下推进中国民主政治发展的必然选择，其目标指向是民众权利。
其三是民主化不仅要着眼于完善中国的选举制度，还应推进干部选拔方面的民主化进程，使干部选拔与干部选举并行不悖。
其四是影响中国干部选拔民主化推进的障碍因素既有历史方面的，也有现实方面的；当前经济、政治、文化、社会方面为民主化提供了良好的条件。
其五是切实推进干部选拔民主化要三管齐下：解放思想是前提，变革体制是条件，创新机制是保障。

作者简介

于学强，山东茌平人，法学博士，山东大学政治学与公共管理学院博士后，山东省世界社会主义共产主义研究基地副教授，硕士生导师，聊城大学廉政研究中心秘书。
近年。
主要从事干部队伍建设研究，出版了个人学术专著《中国干部选拔的问题与对策研究》，在《当代世界与社会.主义》等核心期刊发表学术论文十余篇，多篇为人大复印资料《中国共产党》、《党建研究参考资料》、《党建研究纵横谈》全文转载或收录。

第一图书网, tushu007.com

<<中国共产党干部选拔民主化研究>>

书籍目录

序
引论
一、政治民主化与干部选拔民主化研究现状述评
1.政治民主化的研究视角
2.干部选拔民主化研究内容
3.干部选拔民主化研究刍评
二、干部选拔民主化研究的重大意义
1.干部选拔民主化有利于推进中国特色社会主义
2.干部选用民主化有利于推进执政党的自身建设
3.干部选拔民主化有利于密切新时期的党群关系
三、以干部选拔民主化研究为切人点推进政治民主化
1.干部选拔民主化研究应尝试三点突破
2.干部选拔民主化研究应拓展四项内容
3.干部选拔民主化研究应澄清五个问题
第一章 干部选拔民主化的理论渊源
一、人民主权理论
1.人民主权理论的衍生
2.人民主权理论的要求
二、公仆理论
1.公仆思想的产生与实质
2.公仆理论的基本要求
三、政党理论
1.政党的一般理论
2.政党理论的一般要求
四、选举理论
1.选举的主要类型
2.选举的基本原则
第二章 民主执政条件下的干部选拔
一、民主与中国特色社会主义
1.民主与社会主义的一般关系理论
2.中国特色社会主义与中国民主政治
3.当代中国坚持民主执政的必然性
二、干部选拔民主化与选举制
1.干部选拔与干部选举：实践中的混乱
2.干部选拔与干部选举：理论上的澄清
3.选举制度的推进及其对选拔的影响
三、民主执政下干部选拔改革
1.民主执政的一般要求
2.在干部选拔中贯彻党管干部的原则
3.在干部选拔中贯彻群众参与的原则
第三章 干部选拔民主化的进程及障碍因素
一、中国干部选拔民主化的历程概览
1.第一个阶段：1921—1951年
2.第二个阶段：1951—1981年
3.第三个阶段：1981—2011年

二、影响干部选拔民主化的历史因素分析
1.封建专制制度的余毒
2.以往选拔经验的固化
3.苏联选拔体制的影响
三、影响干部选拔民主化的现实因素分析
1.思想认识不到位
2.民主意识不浓厚
3.体制机制不健全
第四章 推进干部选拔民主化的有利因素
一、经济水平的提高为干部选拔民主化奠定物质基础
1.经济发展与干部选拔民主化的关系
2.新时期我国经济发展的巨大成绩
3.经济发展对于干部选拔民主化的贡献
二、民主政治的成效为干部选拔民主化提供信心支撑
1.党内民主的不断发展
2.人民民主的不断深化
3.基层民主的不断拓进
4.党际民主的不断完善
三、政治文化的进步为干部选拔民主化提供思想条件
1.政治文化的内涵
2.中国政治文化的发展情况
3.政治文化对于政治民主化的推进
四、公民社会的发展为干部选拔民主化造就良好环境
1.公民社会的内涵流变
2.中国公民社会的发展
3.公民社会对于民主化的作用
第五章 推进干部选拔民主化的策略
一、解放思想：推进干部选拔民主化的逻辑起点
1.干部选拔与干部提拔不相同
2.干部选拔与干部选举不对立
3.民主集中制与集中制不一致
4.选拔效率与选拔民主不矛盾
5.中国特色与世界文明不排斥
二、完善制度：推进干部选拔民主化的基础工程
1.建立选拔信息公开制度
2.确立选拔自主参与制度
3.完善竞争性的选拔制度
4.借鉴古今中外选拔制度
三、创新机制：推进干部选拔民主化的关键环节
1.以考评主体多元化来推进干部选拔民主化
2.以考核标准硬性化来推进干部选拔民主化
3.以民主监督制度化来推进干部选拔民主化
4.以责任追究实效化来推进干部选拔民主化
主要参考文献
后记

章节摘录

从人类政治文明发展史上看，选举经历了古代雅典民主的抽签式到罗马共和国的选举式进程后，渐渐转化为现代民主选举法则。
选举活动古已有之，但现代的选举制度与欧洲中世纪末期一些国家出现的等级会议有关。
中世纪末期，英、法等国出现过等级（三级）代表会议，除贵族和僧侣参加外，一部分城镇自由民（市民）也被邀请与会。
英国自13世纪开始，每个市镇选派两名自由民（市民）代表参加等级会议。
推选自由民代表的方法为后来资产阶级选举制度的创建积累了经验。
新兴资产阶级在反对封建制度的斗争中，提出建立议会、人民主权等政治口号。
资产阶级在建立代议机关的同时，也产生了自己的选举制度。
近现代以来，选举对于民主的推进作用越来越明显：选举的发展程度反映了一个国家民主政治的广度与深度，一个实行普遍平等选举的国家，其执政党的合法性一般比较高，国家中诸多的矛盾也会因为选举实现的权力交接与利益分配而得到化解与消融。
通过选举，人民虽不能保证每一个当选人都成为真正的民意代表，但至少在发现违害人民的法案和行政措施后，可以运用选举权力，把不称职的官员解职，这是一种保证合法持续与合法改变的方法，更是维持政府廉洁、获得人民信赖的最好办法。
通过选举，选民与政府之间可以建立有效的反馈机制，达到政府与民主相互沟通的目的。
选举是民主政治的晴雨表，也是防止民主走向专制的警报系统。
正是由于选举在政治生活中的重要功能，现代民主国家都在不断完善与推进选举制度。
由于各国的历史、文化传统不同，实行的政治制度不同，因此，各国的选举制度存在许多不同之处。
比如就选举的类型而言，可以根据不同的标准划分，从大的方面说有议会选举、总统选举、党内选举等。
但不同政治制度、不同国别，其选举的类型也各有特点。
但是，如果从选举的“选”字本意来看，无论是什么领域、选举什么样的对象都可以分为直接选举与间接选举两种主要形式。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com