

<<民营医院的典范>>

图书基本信息

书名：<<民营医院的典范>>

13位ISBN编号：9787516107133

10位ISBN编号：7516107131

出版时间：2012-4

出版时间：中国社会科学出版社

作者：陈佳贵 编

页数：171

字数：136000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民营医院的典范>>

内容概要

《民营医院的典范——天津北门医院发展模式研究》全面总结了天津市北门医院20多年创业和发展实践，分析了北门医院在人力资源管理、资金运营、文化建设、基本建设等方面形成的鲜明特色，并归纳了这所民营医院的发展模式以及对全国民营医疗机构发展的启示。

北门医院始终强调回报社会，履行社会责任，在医院管理、人才培养、科学研究、社会服务等方面特点突出，效果良好，已经形成并走出了一条科学发展、稳健发展、内生发展的特色道路。

北门医院的成功实践，源于符合社会主义核心价值观的发展理念的正确引导，得益于对国家医药卫生体制改革政策的准确理解，得雍于各级政府部门和社会各界的大力支持，得益于北门医院法人的卓越领导和特色管理。

北门医院的发展道路及经验对进一步鼓励社会资本进入医药卫生领域具有重要的启示，值得重视和推广。

《民营医院的典范——天津北门医院发展模式研究》由王延中主编。

<<民营医院的典范>>

作者简介

王延中，山东东平人。

北京大学社会学博士(1991)，牛津大学经济学访问学者(1993-1994)。

-历任中国社会科学院工经所助理研究员、副研究员、研究员(1991-2001)，中国社会科学院科研局副局长(2001-2007)，中国社会科学院社会学所党委书记、副所长(2007)，中国社会科学院监察局局长(2007-)等职。

现任中国社会科学院研究员，研究生院社会学系教授、博士生导师，兼任中国社会科学院劳动与社会保障研究中心主任和中国人民大学劳动人事学院等多所高校兼职教授。

享受国务院颁发的政府特殊津贴，获人事部授予的“我国新世纪百千万人才国家级人选”称号。

主要研究领域：劳动与社会保障、工业化与产业经济、中小企业、卫生经济等。

出版《中国的劳动与社会保障问题》《中国的工业化与城市化》(合著)等论著，主编《社会保障绿皮书——中国社会保障发展报告》，在《中国社会科学》《经济研究》《中国工业经济》《China and World Economy》《China Economist》等刊物发表学术论文近百篇。

<<民营医院的典范>>

书籍目录

前言

第一篇 北门医院发展历程及成就

第二篇 北门医院人力资源战略性管理与发展模式

第三篇 北门医院资金运营的实践及其启示

第四篇 从文化建院到文化强院

第五篇 北门医院基本建设的特色、经验和启示

第六篇 北门医院发展基本经验与面临的主要挑战

第七篇 北门医院对于民营医院建设与发展的启示

参考文献

<<民营医院的典范>>

章节摘录

版权页：插图：北门医院的另一特点是女职工多，女性职工的稳定性和积极性不仅影响事业而且关乎家庭。

提高女工队伍的整体素质，不仅有利于企业整体竞争力的提高，也有利于对下一代的培养，为社会作出贡献。

针对不同年龄女工的不同需求，北门医院组织了专门的专题培训，如，对未婚年轻女性进行“八荣八耻”的荣辱观教育、中华光荣传统教育；对已婚中青年女性开展如何正确处理家庭中各种关系（夫妻、婆媳、亲子）的教育，对年纪大的女职工则组织每周一次的学习活动，让她们及时了解企业的发展状况，学习企业各种规章制度，做到主动、积极的做好家政工作，同时这也调动了她们的积极性。

女性是感情较为细腻群体，在管理中付诸人文关怀更容易获得女性群体的认可。

北门医院在这方面想的尤为周到。

如：对没有成家的青年女性，每月给半天生理假。

重视女性的婚礼活动，派女工处长、中层干部参加婚礼，必要时小分队到场演出进行祝贺；在北门医院结婚的新婚家庭，每对新人均能得到医院分给的一套新婚住房（独单），还配发了各种生活用品。

女职工住院生小孩，女工处长第一时间到医院看望陪同，传授一些专业知识，全程关注指导；在女职工生小孩这件事情上，特别注重细节，从孕期保健选择医院开始，以保证母子平安。

如：有的女职工怀孕期间有发生外科疾病影响产程的，及时陪同到三级医院相关科室会诊，确保产程安全。

又如：对于孕期并发特殊疾病的，为了保证下一代的健康，给予特殊指导、建议；产妇家中人手少时，医院派女职工协助家属护理产妇与新生儿；医院还送给每个产妇20斤鸡蛋以示慰问。

据目前统计结果看，已先后送出了51人次的鸡蛋（1020斤）。

保证维护了女性生育、哺乳期间的权利。

改善双职工住房条件（生小孩后，调至两居室）。

医院主动与地方学校联系，尽可能使子女能够上较为理想的学校，收费标准偏低一点，以减轻家庭的负担；每年一次给已婚女性进行免费体检。

北门医院的感情文化是对职工进行人文关怀的重要体现。

如：职工及家属生病住院，医院领导派女工处长带着礼品或慰问金前去医院或家中看望；对于职工家中的红、白之类的事，也要派人前去参与、协助操办，有时领导亲自参加祝贺、慰问；针对员工老家在外地的子女，在放假时无人照看的特殊情况，北门医院成立了托管小组，保证了职工子女假期有人管，解除了部分员工的后顾之忧；现在随着职工子女的逐渐成长，双职工子女在幼儿园期间，允许女职工下午提前40分钟下班接孩子，给予了充分的照顾。

<<民营医院的典范>>

编辑推荐

《民营医院的典范:天津北门医院发展模式研究》列入社科院国情调研丛书企业卷。

《民营医院的典范:天津北门医院发展模式研究》对北门医院的发展模式进行了研究, 作者认为, 北门医院发展道路是值得重视和推广的。

内容涉及北门医院发展历程及成就、北门医院人力资源战略性管理与发展模式、北门医院资金运营的实践及其启示、从文化建院到文化强院、北门医院基本建设的特色等。

<<民营医院的典范>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>