

<<中国国有企业管理层管理变迁研究>>

图书基本信息

书名：<<中国国有企业管理层管理变迁研究>>

13位ISBN编号：9787516105894

10位ISBN编号：7516105899

出版时间：2012-4

出版时间：中国社会科学出版社

作者：杨学义，王新安 主编

页数：246

字数：285000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国国有企业管理层管理变迁研究>>

### 内容概要

本书对我国国有企业的干部管理变迁进行了系统研究，描述了管理体制改革的历史步伐，重点分析了管理模式变迁的原因，揭示出中央政府在经济管理实践中对于国有企业管理层的管理变迁历史逻辑，同时也分析了现实管理模式存在的问题，并提出了对策和建议，具有重要的学术价值和实用价值。

本书由杨学义、王新安主编。

书籍目录

- 代序一
- 代序二
- 代序三
- 序言
- 第一章 中国国有企业管理层相关背景及研究界定
  - 第一节 研究问题的提出
  - 第二节 研究范围的界定
- 第二章 中国国有企业管理层管理的相关理论研究分析
  - 第一节 管理学理论研究
  - 第二节 产权理论研究
  - 第三节 委托——代理理论研究
  - 第四节 内部人控制理论研究
  - 第五节 声誉机制理论研究
- 第三章 中国国有企业管理层的管理变迁回顾
  - 第一节 计划经济的管理模式
  - 第二节 从计划向市场转轨过程中的管理模式
  - 第三节 准市场经济体制的管理体制
- 第四章 中国国有企业管理层的管理变迁分析
  - 第一节 国有企业管理层的管理现状
  - 第二节 国有企业管理层选拔机制分析
  - 第三节 国有企业管理层激励约束机制分析
  - 第四节 企业管理层管理变迁的解释
- 第五章 当前环境下的管理模式与行为
  - 第一节 国企改革模型演变
  - 第二节 “党管干部”原则的认识误区及思路
  - 第三节 产权制度改革的认识误区及思路
  - 第四节 管理层收购的认识误区及思路
- 第六章 中国国有企业管理层管理的发展方向
  - 第一节 国有企业管理层管理的“外部选择”
  - 第二节 国有企业管理层管理的“发展预期”
  - 第三节 激励约束机制并用与“EVA模式”
  - 第四节 健全和发挥独立董事制度对国有企业管理层管理的作用
  - 第五节 充分履行国资委有效监管职能
  - 第六节 重视企业管理层在战略管理创新中的特殊地位和作用
  - 第七节 加强中央政府对国有企业的管理制度创新
  - 第八节 加快建设国有企业管理层管理的信息披露制度
- 第七章 金融危机后国有企业改革方向
  - 第一节 全球金融危机后国有企业改革面临的新环境
  - 第二节 中国民营经济的发展阶段
  - 第三节 中国民营经济的发展经验
  - 第四节 中国民营经济发展面临的问题及建议
  - 第五节 全球金融危机后国有企业改革新方向
- 第八章 结束语
  - 第一节 本书的基本结论
  - 第二节 有待进一步研究的问题

参考资料

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>