

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

图书基本信息

书名：<<管理的良言（精装珍藏版）>>

13位ISBN编号：9787515805146

10位ISBN编号：7515805145

出版时间：2013-7-1

出版时间：中华工商联合出版社

作者：林国良

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

前言

作为一家集团公司的董事长，我亲身经历了创业的酸甜苦辣，并且亲眼见证了无数年轻人的命运沉浮，有创业走弯路的，有创业成功的，一切都跟自己的思想导向有关系。

从创办第一家属于自己的公司至今，转眼已有近20年的光阴。

回首漫漫创业征程，我有很多的心得体会，很想迫不及待地说出来，与大家共享，所以，就有了呈现在大家面前的这本书。

本书是根据我几十年的工作经验、管理心得、创业感悟，将商学院中的管理原理与自身的管理实践相结合，总结出来的一套独家成果。

这本书的最大价值在于：让企业人树立正确的思想观，走正确路，做正确的事。

只要认真阅读，相信你会悟出一些道理。

烂苹果不能吃，坏人品不能要。

在我看来，人品比能力更重要，或者说，人品和能力一样重要。

我最崇拜的企业家李嘉诚先生也说，做事先做人。

希望大家能够牢记这句话，做一个有素质、有纪律、懂规矩的人。

在这本书中，我反复讲到了人品的重要性，讲到诚信，讲到敬业，讲到责任，讲到团队，希望大家能够体会我的良苦用心。

针对中层管理者，我的忠告是对下属要以诚相待，要用心相处，不要随意开除下属，开除下属是领导无能的表现。

开除下属受损失最大的往往不是你的下属，而是整个企业。

办法是第一线员工想出来的，经验是第一线的员工总结出来的，我们要善待别人，尊重别人的劳动，学会放权和授权。

这是很多商学院都会讲到的管理法则，也是我的切身体会。

责任问题是一个老生常谈。

我的体会是，不要喊口号，不要讲太多为企业负责，为工作负责的漂亮话。

一个人最重要的是为自己负责，为家人负责。

对自己负责，简而言之就是你想过上什么样的日子，你想拥有什么样的车子，什么样的房子，在工作中，你想挣到多少薪水，提升到什么职位。

对家人负责的意思是让孩子接受好的教育，让家人享受好的生活。

做到这些以后，你再谈为企业负责。

我来自福建莆田，莆田人被称为“中国的犹太人”，莆田诞生了很多优秀的企业家，所以在这本书中，有一节我专门提到了莆田人的创业观。

不管做什么事情，我的体会是永远不要跟别人比幸运，但一定要比毅力。

在最困难的时候，考验你能否挺住，是否动摇，你是否禁得住考验？是勇敢的成功者，还是懦弱的失败者？很多人之所以能获得成功，不是因为他们远离了失败，而是因为他们能够走过失败。

成功来自行动。

无论做什么事情都要有行动力。

行动是事业取得成功最基本的条件。

行动有可能会失败，也有可能成功。

但是，没有行动的人注定会走向失败。

行动并非盲动，而要谋定而后动。

因为如此行事，才能确保有备无患。

在行动的过程中，要运用智慧，不能不计后果，不问得失，不管不顾地蛮干。

要有把握地干。

冒险不干，凭运气不干，赌一把不干。

光说不动，白天做梦！所以成功的前提是行动。

行动有两种结果：一、失败；二、成功。

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

冲过封锁线时，我们可能丢盔弃甲皮开肉绽，甚至伤胳膊断腿。

但是只要能活着冲过去，我们就实现了目标。

面对失败时，我们首先要找到原因，要分析为什么这次会失败。

造成失败的因素有很多种，如果我们能一条一条地去寻找、分析、研究、思考、总结，我们就能解决问题，战胜困难。

错误可以犯，但不可以重复犯。

我们应该吸取别人的经验教训，对于别人的错误与失败给我们的教训是什么？我们是否引起重视了？是不是我们还要为失败去交学费？对我们每个人今后的成长提供了宝贵的经验教训。

经受一次自己(或别人)的失败，我们便记取一次教训；躲过一次伤害，我们会得到一次经验。

所以说，失败过一次，就代表我们离成功更近了一步。

分析失败的原因，总结成功的方法，这样我们才能从胜利走向胜利，成功走向成功。

将这本书命名为“管理的良言”，一方面是取自我的名字，另一方面，表明我的良苦用心。

管理的理论过于纷繁庞杂，希望这些良言和忠告对你的人生和事业带来帮助。

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

内容概要

成功一定有条件，失败一定有原因。

本书是作者林国良根据自己几十年的工作经验、管理心得、创业感悟，在实际工作中将管理原理与管理实践高度结合，总结出来的管理忠告，旨在让中国企业的员工和管理层树立正确的人生观，走正确的路，做正确的事。

本书的所总结的管理经验质朴而富有实战性。

本书提出了很多新颖而实用的管理原理，如管理的核心、组织能力的重心等，作者将这些内容整理成为组织纪律、领导力、协作、竞争、诚信等十个专题，共同构成了“管理的良言”。

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

作者简介

林国良，硕士，福建省莆田市秀屿区人，年轻时曾参军，并在部队入党。先后投资创办了莆田市永顺船务有限公司、福建省泉州市永信船务有限公司、康宏国际医疗投资集团、国信文化艺术股份有限公司、福建省东大职业技术学校。

创办了唯一代表中国整形界和韩国整形界合作的“华韩整形美容医院”连锁整形医院（旗下包括“南京医科大学附属友谊整形美容医院”、“北京华韩整形美容医院”、“青岛华韩整形美容医院”等，其整形技术代表了中国整形技术的最高水平）。

代表作品有：《管理的良言》《负责到底》《做高效的执行者》等畅销书。

同时担任：1.《中华名人》杂志社执行社长 2.福建省莆田市第五届、第六届人民代表大会代表 3.福建省莆田市秀屿区慈善总会副会长 4.福建省莆田市宗教慈善总会名誉会长 5.福建省青年企业家协会副会长

书籍目录

前言第一章 组织纪律 做一个有素质、有纪律，懂规矩的人 领导越严厉越是在帮你 要做个有教养的人 要管住自己第二章 领导力 组织能力的重心是用人 不要随意开除员工 领导者要用好三大权力 领导者要学会恩威并重 好马靠腿，好人靠嘴第三章 竞争意识 只有实现自我管理，才能走向竞争管理 用“鲶鱼效应”打造内部竞争机制 困难不是我们放弃竞争的借口 中层领导要去了解员工的特点 办法和经验从第一线员工想出来 要合理运用沟通技巧 站得高，才能看得远第四章 团队协作 成功来自行动 我们的核心竞争力是员工的优秀素质 把团队当家 解决问题第五章 观念转变 要知道你是在为谁工作 用老板的心态对待工作，换位思考 频繁跳槽没有好处 态度决定命运第六章 注重细节 不重视细节不会取得成功 我们赢在细节和思考力 不仅要做专才，更应该做通才 商业经营看重的是细节第七章 敬业态度 应该主动去学习 低调做人，谦卑处世 向莆田人学创业 领导要起表率作用 运用企业文化塑造敬业态度第八章 高效执行 什么叫执行力 执行力要求高效率和时间观念 兵熊熊一个，将熊熊一窝 成功靠努力和拼搏 模仿不容易成功 敬业精神第九章 勇担责任 何为责任 要知道我们应该为公司负什么责任 建立威信需要以身作则第十章 诚信在心 无论做什么都离不开诚信 三大错误不可犯 永远不要应付领导 烂苹果不能吃，坏人品不能要 做人的两大原则 要利用好我们的器官

章节摘录

第一章组织纪律 做一个有素质、有纪律、懂规矩的人 成功者需要自律!自律让你更出色!特别是在步履维艰的创业阶段,要想让你的工作有起色,你就必须要管住自己、管好自己。

要想成功,你就必须得做一个有素质、有纪律、懂规矩并且受人尊重的人,做一个严格要求自己的人。

一康宏集团董事长 林国良 我们的目标是,把我们的团队打造成能打硬仗、持久战的特种部队,所以我们不仅要有能力,更要守纪律。

只有这样,我们才能避免在市场竞争中被敌人吃掉。

当前,我国的经济环境充满了机遇和挑战,特别是改革开放的30多年,中国大陆诞生了很多成功的商业案例,然而,即便形势再好,也并非每个人都能成为成功的企业家和创业者。

进入职场,成为一名职业人士,仍然是多数人选择的生存之路。

但要想成为一名成功的职业人士,是没有捷径可走的,只能通过不断地努力和不断地学习。

因为成功的职业人士需要过硬的心理素质和极强的综合能力,无论他现在身处哪个行业,从事何种职业,要想在其中立足并且取得成功,都离不开其自身出色的综合素质。

成功不能靠任何人,成功只能靠自己!珍惜工作、珍惜机会,珍惜生活中的每一分每一秒,因为只有这样,你才能在时间的流逝中不断成长、不断进步。

成功离不开拼搏,成功更离不开个人对自身的严格要求!所以,要想成功,我们就要努力做一个守纪律、懂规矩并且受人尊重的人!组织纪律以及为了维护我们的职业道德而制定的企业各项规章制度,都是我们必须遵守的基本行为准则,因为这是企业对员工的最低要求。

精心维护企业的各项规章制度,有效地执行上级领导分配的工作任务,是维护企业工作秩序的基本保证。

一个团队,如果纪律不严明,这个团队就是一群乌合之众,在市场竞争中根本不可能具备竞争优势。

“无规矩不成方圆”这是一个世人皆知的道理,这其中凝聚了无数人通过无数次成功与失败总结出来的管理经验。

方圆和规矩都是一种限制不合理行为的约束,这种约束不但会规范我们的行为,还会帮助我们成长。

无论是创业还是工作,首先要明确的就是组织纪律。

在现实工作中,有些员工在原单位工作了很多年,有些员工原来就是个小老板,这些人可能在头脑中存在着想做“老油条”的错误思想。

但我要奉劝这些要做“老油条”的员工,秉承这种错误的思想观念,不但不能帮助你适应社会的高速发展和企业的管理要求,反而会让你的行为影响到你在别人心中的正面形象,你的行为会让别人以为你很无知、很不懂规矩。

所以,正确的理念应该是:不管你以前是做什么的,到了一个新的公司,你就必须先端正态度,从零开始。

要想做一个受人尊重的人,首先就要具备正能量,把原来学到的“好东西”(优点和经验)带到新公司里来,别把养成的“坏习惯”(恶习和缺点)也带到新公司里来,“坏习惯”要改正要抛弃。

千万不能穿着旧棉袄,更不能错误地认为,以前有些工作经验或者做过领导,现在就不需要学习了。

正规的企业要有正规的组织观念和上下班制度。

一个公司就像一个国家一样,要有大有小,有组织纪律,因为这体现了企业里每一名员工的基本素质。

我们要用自己的行为和态度,让外界感觉到,这里的员工很有素质、很懂规矩。

在工作中,有的人不但做不到服从组织纪律,更做不到约束自己,甚至有的人连董事长、总经理都没有勇气称呼!如果你连这种勇气都没有,先不用说到正规的大企业、大公司里去工作了,就算将来自己做个小企业,也无法做成正规的企业。

因为你不懂规矩,没大没小,根本不知道什么叫规范,什么叫正规,所以你的企业也不会做大、做强。

P1-3

<<管理的良言（精装珍藏版）>>

编辑推荐

《管理的良言》作者林国良是来自福建莆田的企业家，为中国最著名的“莆商”代表人物，莆商创造了中国民营医院管理的奇迹，占领了全国80%的市场份额。

本书为“莆商”管理的集大成之作。

本书受到了长江商学院的管理专家项兵先生的大力推荐。

本书是一部中国原创的，从实践中来的探索中国本土企业管理工作的经典之作。

它的价值在于：为本土企业的管理工作提供可操作的思路，为本土企业文化探索出一条适合自己的路

。

本书的所总结的管理经验质朴而富有实战性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>