

<<遇见心中的隐士>>

图书基本信息

书名：<<遇见心中的隐士>>

13位ISBN编号：9787515801384

10位ISBN编号：7515801387

出版时间：2012-4-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：吴伯天

页数：179

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<遇见心中的隐士>>

### 前言

《遇见心中的隐士》，是一本帮助人们开启思维的寓言书，堪称思维版《一分钟经理人》。它讲的是一位年轻的职场经理人，处于人生事业的瓶颈中，觉察到了自身心智的退化，于是开始了他的智慧之旅，在一位智慧老人的启迪下，最终领悟了创造的真谛——全维思维，获得了心智的自由，人生方式也发生了巨大的转变。

这本寓言书介绍了一种全新的思维模式——全维思维(Wide Thinking)。

全维思维是超越了心智的界限，呈现出全向度、全层次、全领域、全环节地观控事物的方式方法。

它是对思维和认识规律新的概括，有助于扩大觉察，提升我们看待问题的广度、高度和深度，帮助我们

从思维的必然王国走向思维的自由王国。在该书故事中，年轻人的智慧之旅，其实也是觉察之旅，是觉察范围的一步步扩大：第一次觉察范围的扩大，是不带界限地看，不带“记忆重播”地看，是从依赖二手知识的传统思维，回到了本真思维；第二次觉察范围的扩大，是在A中看到非A，看到万物是一，是从单向思维扩展到一体全维、全维一体的思维；第三次觉察范围的扩大，是显现万千的观控窗口，像千眼观音那样地“看”；第四次觉察范围的扩大，是进入了无观无不观、无控无不控的境界，获得了心智的最后自由。

在中国文化里，隐士就是智者。

这本书里的那位智慧老人是谁呢？

有时候他是倡导无边界管理的美国通用电气公司的前CEO杰克·韦尔奇，有时候他又是倡导现场思考力的日本经营之圣稻盛和夫，有时候他又是创新无限的苹果创始人乔布斯。

智慧老人，是他们的虚拟综合。

在现实生活中，有没有这样的智者呢？

有的，我们把这样的人称之为思维指导师。

人们出现困境或瓶颈，往往是处于一种受制约的问题思维状态。

人们因为受限的问题思维，使得内在资源在沉睡。

思维指导师就是在心智层面，帮助你扩大觉察，从受限的思维中解放出来。

当你扩大了觉察范围，当你拓展了心灵地图和世界观，就会发现更多的可能性，就会看到更多的资源，看到更多的解决问题的答案。

当你提升了思维的广度、高度与深度，你就能见人所未见，想人所未想，去做你自己的人生或事业的设计师，去创造生命的精彩。

你本来智慧具足！

这是全维思维的一个基本假设。

其实这是真相。

只是因为大多数人的意识积累了太多的“堆积物”，这遮蔽了他们的心智，他们偶尔也会有类似乔布斯一样的大师状态，但那也只是灵感火花的几下闪烁，然后就被惯性拉回到了八股文式的生活。

遇见心中的隐士，就是遇见智慧具足的自己，是那个对自己不满的人遇见满意100分的自己，是那个问题状态的人遇见了大师状态的自己。

当一个人从思维局限中解脱出来，创造和改变就不可避免。

思维一变，问题不见；思维一变，方法无限；思维彻底改变，奇迹定会出现！

这本书，是全维思维的一个通俗读本，下一本书《思维指导师的全维思考力》则是有大量的思维指导工具，兼顾思维心法与思维技法，帮助您更好地开启心智，欢迎您继续关注。

若您有进一步的兴趣，请登陆全维思维网。

现在，欢迎进入智慧之旅，去遇见智慧具足的自己！

## <<遇见心中的隐士>>

### 内容概要

本书是一本帮助人们开启思维的寓言书，讲述了一位处于人生和事业瓶颈的职场经理人，觉察到了自身心智的退化，于是开始了他的思维重启之旅。

在一个隐士的启迪下，最终领悟了创造的真谛——全维思维，获得了心智的自由，人生方式也发生了巨大的转变。

本书内容和形式新颖，堪称思维版的《一分钟经理人》。

本书核心理念是全维思维，这种思维模式超越了心智的界限，呈现出全向度、全层次、全领域、全环节观控事物的方式方法。

它有一个基本假设就是：你本来智慧具足。

因此，遇见心中的隐士，其实是遇见智慧具足的自己。

翻开这本书，进入智慧之旅，去遇见智慧具足的自己！

## <<遇见心中的隐士>>

### 作者简介

吴伯天，贵州铜仁人，祖籍杭州，全维思维创始人，

《全维营销》作者，1996年即参与中国大学策划专业的创立，具备十多年的国际4A广告公司一创意最前沿的策划实战，2009年被聘为美国营销广告艾菲奖(EFFIE)中国华南区评委。

现为全国职业核心能力广州测评站负责人和战国策智业顾问机构首席思维导师。

<<遇见心中的隐士>>

书籍目录

- 第一章 沉睡
- 第二章 醒来
- 第三章 回到思维的本真
- 第四章 一的智慧
- 第五章 千眼看世界
- 第六章 自由
- 第七章 心教育

## &lt;&lt;遇见心中的隐士&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页:李伟极不情愿地拿起笔记本,拖着疲惫的身体走进会议室。

刚进去,李伟就觉得气氛沉闷。

先前还能听到会议室传来断断续续的说话声,间或几声笑声,现在连笑声、说话声都没有了。

会议室已经坐满了人,各个部门的负责人都到齐了。

李伟在靠近老板旁边的位置坐下,翻开笔记本,无聊地在上面对涂鸦。

李伟知道,公司内部关系不是很融洽,策划部和客户部两个部门的关系一直都比较紧张,客户部的同事自以为代表客户,总是埋怨策划的工作没有做好;而策划部也一直觉得客户部的同事总是在偷懒,可提供的资料太少,很少能够用到,有时简直是“无米之炊”,却还不断地催促策划部拿方案。

总而言之,各个部门,站在自己部门的立场,互相较劲,彼此的发言通常都是话中带刺,碰到与自己经验不合的信息就排斥——习惯性防卫。

而习惯性防卫越是“有效”,背后的问题就越不易彰显,也因此得不到有效的解决。

创造力都被这种无聊的会议消耗了,被评判的声音覆盖掉了。

这真是一场令人打瞌睡的会议,李伟观察到,人们表面上醒着,其实内心在昏睡。

这种思维病毒是可以传染的,就像打哈欠,一个接一个,大家都变得不再敏锐、思维拘束、麻木麻痹、失去好奇。

大家习惯待在集体的头脑——那里很安全,也不会犯错误。

而创造的人让他们感觉到不安。

人们在这样的环境下,习惯于放弃思考,有很强的思维依赖症:对权威的依赖、对集体的依赖、对经验的依赖、对网络的依赖,等等,反正网络有答案,反正可以听领导的,反正可以人云亦云、随大流,反正可以依赖过去的经验……他们的视野被现有的认知所局限,被自己的思维惯性所控制,他们无法用新奇的眼光去观察事物,他们能看到的,只是他们想看到的……失去了深入真相、观察真相的能力,以至于思维同质化。

客户部的负责人是个女的,坐在李伟的对面,盛气凌人,他总感觉她正在盯着他。

李伟抬头,礼貌地笑着看了她一下,接着就埋头拿着笔在纸上涂鸦,此刻,李伟涂鸦有目标了,是的,客户部的这位女负责人,就是他涂鸦的对象。

他喜欢把她画成一个卡通动物的模样,尽量画丑些,然后写上她的名字。

这样的消遣,是他打发冗长会议的有效方法。

她突然高声地对他说:“这个项目是我拿到的,你要给我出一个最好的策划方案。”

李伟抬头对她笑笑,手在继续涂鸦。

她继续说:“你别给我弄砸了,这可是500万的单!”

李伟在他的笔记本上描绘着她的形象,这次是一头夸张的长颈鹿。

此刻的他,觉得书到用时方恨少,因为他实在找不出一个确切描述她的动物形象。

不一会儿,老板来了,带着开心的笑容。

老板一落座,就开始不遗余力地夸奖客户部的她,花了不少时间,紧接着又花了很长的时间来强调这个项目的重要性……李伟感觉老板什么都没有说。

但老板的声音还在他耳畔萦绕:“我再次强调一下,这个项目很重要,你们千万不要掉以轻心,很重要,500万……”老板说完后,她就开始迫不及待地说话,主要说的是如何拿到这个项目的,自己牺牲了多少个周末,牺牲了多少睡眠时间……李伟在他画的形象旁边写下:唯有牺牲多壮志,敢叫老板换总监。

直到最后,李伟才知道,这个项目的内容。

此时,离午饭时间还有半个小时。

大家肚子都饿了。

老板借口有事,提前离开。

李伟其实比谁都清楚,老板提前半个小时到下面的高级餐厅用餐去了,至于方案如何,如何做,部门之间如何合作、协调,他从不过问。

## <<遇见心中的隐士>>

在老板心中，已经有了固定的工作方式，大家按照以前的方式按部就班就一了百了。

客户部的她问李伟，策划方案什么时候可以出来。

李伟听到这句话，手中的笔差点掉下，他还没有看到有关这个项目的任何资料。

李伟说：“你把相关资料给我。”

她说：“资料？”

我刚才说了这么多，难道你没有记下？

李伟说：“你刚才说的都是表面，我没听到有什么可用的信息。”

她脸色一青，不说话了，从文件夹里抽出一张纸给李伟。

李伟接过一看，这哪是什么资料，分明是这家公司的简介。

李伟冷笑一声，把纸揉成一团，丢进垃圾桶里。

她没说什么，只丢下一句命令似的话：“我希望明天看到方案。”

李伟说：“没有资料，怎么去策划？”

你总要给我一些有用的信息才行。

她说：“你到底想要什么资料，你到网上搜一下不就全有了！”

再说，策划来，策划去，不就是想个好点子嘛！

用得着这么多的资料吗？

，而且，我以前给你的那些资料也用得着！

别忘了，按图索骥。

女人说完，拾起桌子上的资料夹大步离去。

其他人也纷纷离去——午饭时间到了。

“这就是所谓的团队合作？”

李伟心里想着。

这样的会议，充斥着能量的耗损。

在这种损耗中，最重要的恰恰被忽略了，那就是——谁真正看见了市场的真相。

大家的情绪指责和二手数据，恰恰是遮蔽市场真相的罪魁祸首……这些让李伟痛苦不堪。

部门之间的隐形墙，让大家无法共同进步，从而导致个人智商很高，团队智商却很低。

“开会只是一个习惯！”

而不是解决问题。

李伟无奈地轻轻叹息，合上笔记本，站了起来，离开会议室。

<<遇见心中的隐士>>

媒体关注与评论

<<遇见心中的隐士>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>