

<<华为王朝>>

图书基本信息

书名：<<华为王朝>>

13位ISBN编号：9787515801353

10位ISBN编号：7515801352

出版时间：2011-12-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：刘宏飞

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<华为王朝>>

前言

2010年10月26日，网上传出一个爆炸性的消息：华为总裁任正非逼走共事16年的董事长孙亚芳，为儿子任平顺利接手华为铺平道路；任正非给孙亚芳的分手费，据说高达10亿元人民币。

在传闻愈演愈烈的时候，一向低调的任正非主动出面辟谣，指出华为不会简单地子承父业，并号召全体高管主动与媒体接触，并将此事列入业绩考核指标，这才把事情压了下来。

但这种姿态，并没有打消人们对华为的疑虑：华为权力传给谁？

中国民企的“劣根性”到底能不能被克服？

中国人尊敬祖先，重视血统，对待继承人问题大都十分敏感和关注。

这种关注反映了一个本质问题：我们到底为何而战？

到了生命的最后阶段，一切胜负都已经看破的时候，自己的后代混得比别人好是否成了唯一关心的问题？

还是说，让儿子来继承就是保护自己个人成就威望不受后来者侵犯的最稳妥手段？

关于任正非的文章很多，关于华为的书更多，研发、资本、销售、人员管理、海外市场、企业文化等。

透过大量的资料，我们知道任正非原是一个壮志未酬的转业军人，是一个毛泽东思想的标兵，是一个有魄力、有成绩、有野心的企业家，是一个有私心、有爱心的父亲。

除此之外，他还是什么？

由于任正非的一贯神秘和低调，很多人只能凭借现有的书籍和报道，获得对他的一些模糊认识。

但是，我采访的许多前华为高管均认为，目前市场上关于华为和任正非的书都不能真正解读华为，不能反映任正非的内心，对任正非和华为的认识只是管中窥豹。

由于没能全面地解读，广大读者了解的任正非和华为自然只是其冰山一角。

在和任正非有过长久亲密接触的高管眼中，华为不像外人看待的那样是一个明星企业，而更像~个铁蹄王朝；而任正非不仅是一位成绩卓著的企业家，更像是一位深谙政治的“君王”。

为此，笔者将本书命名为《华为王朝》。

本书以任正非作为个案进行研究，不是为了追捧成功者，更不是为了看明星企业家的笑话，而是希望通过书中事件来解答大家关心的3个重要问题：一是任正非到底是一个怎样的人，他有着怎样的心路历程？

二是作为一个国际化商业帝国的王者，任正非究竟为何而战？

三是年过花甲的任正非将来会把华为的权杖交给谁，华为能否顺利渡过这权力交接的难关？

当然，本书不单单是为了解决这些问题，作为中国民营企业的一个代表，华为有很多共性问题值得大家去思索。

中国改革开放已经30多年了，经济发展取得了长足的进步，然而可与世界企业巨头一较短长的企业仍不多，除了国有垄断企业如中石油、中国移动外，民企中能发展壮大的，简直是凤毛麟角。

“中国制造”已经获得世界级的影响力，但靠的大都是低成本劳动力；在高科技领域，在世界范围内成绩显著的，唯有华为。

近年来，特别是2008年发生世界金融危机后，对中国未来发展道路的思辨一直在持续。

相当一部分人开始从传统文化中寻求答案，从中国历史悠远的孔孟之道、官场文化中寻找发展的内在力量，更多的人则在探讨究竟什么是中国模式？

企业能不能在蓬勃发展的同时，升华出独特的企业发展理念？

华为之所以能够崛起，是得益于先进的组织模式，还是领导人的个性魅力？

是中国文化特有的现象，还是放之四海而皆准的范本？

同时，华为的成功是可持续的，还是昙花一现？

关于继承人的问题，是子承父业的家族式管理能长久，还是职业经理人模式更为科学？

诸如此类的问题，很值得大家去思索。

在本书中，笔者试着跳出原有模式，把任正非看成一个活生生的人，还原他人生中的心路历程，把任正非个性的形成与他对华为发展的种种决策对照起来，解读任正非。

<<华为王朝>>

在漫长的写作过程中，笔者不仅收集了大量材料，还采访了很多华为员工以及与华为密切接触的合作伙伴，他们为本书提供了大量鲜为人知的素材，并提了许多宝贵的建议。

在此，我对为本书提供帮助的所有朋友们，表示由衷的感谢！
由于笔者知识面的狭窄和信息量的局限，难免会出现一些不足，敬请各位批评指正，笔者将不胜感激。

刘宏飞于北京 2011年12月

<<华为王朝>>

内容概要

2011年,《财富》世界500强发布,华为以营业收入273.56亿美元排名351位,是500强中唯一没有上市的公司,也是中国大陆上榜企业中仅有的两家民营企业之一。

2010年,华为销售收入达1852亿元(人民币),位列全球第二大综合通信设备提供商。

如果2011年华为继续保持20%的增长,华为将超越爱立信,成为全球最大的综合通信设备商。

伴随着华为的崛起和声望日隆,华为一些不为人知的内幕被披露出来。

其中既有对任正非爱国、敢赌敢干、杀伐果断等优秀企业家品质的赞扬,又有关于他霸道、任人唯亲的非议;对于华为,许多人则把它形容为一个王朝,而一贯低调的任正非正是这个王朝的掌权者。

再伟大的英雄,也有退出历史的时候。

随着时间的流失,任正非因年龄关系将退居二线,华为继承人问题自然而然地被提上日程。

那么,谁将会接过华为的权杖?

离开了任正非这个掌舵者,华为的明天又将何去何从?

面对外界众多纷纭的猜测,本书将为你揭开不为人知的华为面纱。

<<华为王朝>>

作者简介

刘宏飞，北京广天响石企划机构签约作者，毕业于清华大学，现在某知名媒体公司任职。长期专注于中国经济发展探索和企业案例分析，对中国式企业文化有独特的理解，著有《商谋》、《过冬法则》、《风投大败局》、《广告狂人江南春》等多部财经图书。

<<华为王朝>>

书籍目录

序 我们为何而战？

第一章 华为权力交给谁

所谓娱乐，就是把人捧得高高的，再摔下来看笑话。
华为已经足够高了，很多人都等着听它“吧唧”一声响呢。
在媒体沸沸扬扬爆炒“华为10亿逼走董事长，为任正非儿子让路”时，任正非不得不出招了。

大厦将倾？

血雨腥风
企业家都该学学
一个女人的世界
学习IBM好榜样
谁说华为是朝鲜？

卿本佳人，奈何从“贼”？

第二章 谁认识华为

如果你不喜欢看一连串枯燥的数字，也厌烦了听成功企业的传奇故事，那么大可以一目十行翻过此章，后面有更精彩的篇章。
对相当一部分“只知道华为是个了不起的企业但没细致了解过”又好奇的朋友来说，这一章可以带你迅速熟悉华为的世界。

奇迹，原本始于微末
名与利，华为应有尽有
狼性、床垫、冬天、基本法
车队、食堂、卫生间
华为员工赚多少？

对手和员工眼里的华为
低调造就神秘
不入江湖，江湖却都是他的传说

第三章 寒门之子，苦其心志

“天将降大任于斯人也，必先苦其心智，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”孟子的认识影响了中国两千多年。
但像任正非对苦难印象这么深刻的，恐怕仍不多见……少年时代的任正非和他的亲人最大的愿望居然是一活下去！

火腿生意经与青年爱国志
贫寒屈辱
活下去
要帮助弟弟妹妹
“右二代”的军旅生涯
付出未必有回报

<<华为王朝>>

致命打击

第四章 踉跄来时路

当任正非直面最惨痛的人生，战胜内心恐惧之后，性格坚韧的英雄塑造完成。然而作为一个企业经营者，他才刚刚上路，像所有白手起家的人一样，任正非从最简单的倒买倒卖开始，一点一滴地积累财富，沉淀经验，获取员工和市场的信任。一段传奇，就此跌跌撞撞地开始了。

倒儿爷起步

绝非误打误撞

华为的原罪

历史不容戏说

枪杆子：没有枪没有炮，有人给我们造

笔杆子：替天行道，师出有名

钱袋子：天上掉下个林妹妹

第五章 揭竿而起，王朝初现

解决了枪杆子、笔杆子、钱袋子的问题，任正非露出峥嵘，华为上战场了。整个20世纪90年代中后期的华为，尚不是王朝，还是征战四方的“闯王阶段”。大笔推广经费、设备垫付费用从何来？怎么让客户相信“泥腿子公司”的产品？如何平衡研发费用和市场费用的关系？如何处理与竞争对手和供货商的关系？

财散则人聚

空手套白狼

从山寨到闯王

从模仿到超越

人走茶不凉

人海战术和统一战线

步子大了吞恶果

既生瑜何生亮？

供应链的斗争

第六章 奇招迭出，稳固王权

企业发展到拐点后，成长的速度往往不可思议。到了1996年，华为在国内的销售额达到26亿元人民币，突破了民企收入不过亿的瓶颈，成为通信行业领头羊。从这个时间点开始，任正非已经完成了从“山寨土匪头子”到割据一方的“闯王”的蜕变。所处地位的改变，声名的确立，让任正非开始思考接下来的路如何走，如何让已经庞大的企业更上一层楼。

他巩固王权的步伐，就此开始了。

王者蜕变·1996

昔日的战友，今天的君臣

金手铐和庞氏骗局

华为法典，规范治军

轮岗的暗示

骂人政治学

<<华为王朝>>

娃娃将领的妙用

第七章 征战天下，王者雄风

尽管我们生活在一个和平的时代，但让国人追忆的强汉盛唐，无不是通过对外战争，树立起民族尊严。

华为享有如此高的企业界地位，靠的就是在对外“战争”，特别是海外“战争”中的一个个胜利。

外交开道，走出国门

捷径堵死，咬牙死磕

稳扎稳打，步步为营

树大招风，大佬狙击

连横合纵，各个击破

一将功成万骨枯

没有结局的战争

第八章 剿灭叛党，威慑群臣

历史上帝王的强悍形象，很多是通过消灭叛党来衬托的。

相对于消灭外敌而言，对叛徒的绞杀，更能起到震慑人心的作用。

任正非摄人心魄的霸气，在收复“叛军”李一男后，达到了最高峰。

曾经温情李一男

黑锅你背，送死他去

离开在冬季

风险投资双刃剑

不惜代价狙击港湾

铩羽而归，受尽羞辱

做有高度的事业

第九章 王权的传承

如果我们把问题仅仅当做是一家企业选择接班人，无疑是太狭隘地理解继承这个问题了。

权力的传承，本质上是领导人对自身价值的一次反思，一个转化，一种自我肯定。

当权力终将交付出去的时候，任正非希望得到的是什么呢？

何谓政治家？

王权下的臣民们

分权与否的纠结

绝妙的股权架构

财富的转移

独裁的魅力

储君初长成

尾章 长空箫声去？权杖伴英豪

<<华为王朝>>

章节摘录

版权页：最后一块石头。

孙亚芳，女，现年50岁，贵州人，跟任正非是老乡，同样军人出身，毕业于电子科技大学，转业后在国家安全部从事通信工作，为处级干部。

她1992年加入华为，1998年起任华为董事长、法人代表，法理上的最高领导人，在华为主抓市场和人力资源两块阵地。

2007年美国《财富》杂志公布一年一度的商界女强人排行榜，在国际50大女强人中，有6名华人上榜，孙亚芳榜上有名。

其余上榜的女性分别是新加坡淡马锡控股行政总裁何晶、玖龙纸业董事长张茵、海尔集团总裁杨绵绵、信德集团董事总经理何超琼和中国电力国际主席李小琳。

《世界经理人》是这样描述孙亚芳的：“如果哪天华为成为上市公司，或者脱去低调的外衣，孙亚芳一定是媒体记者的红人。

”1998年，孙亚芳曾给任正非一个报告，提出三个观点：一、知识经济时代，社会财富的创造方式发生了变化，主要由知识、管理创造，因此要体制创新；二、让有个人成就欲望者成为英雄，让有社会责任的人成为管理者；三、一个企业长治久安的基础是接班人承认公司的核心价值观，并具有自我批判能力。

假如孙亚芳一直在政府机构端金饭碗，以她的才华，20年后当上厅级甚至部级高官也不会令人感到惊讶。

一个30出头从国家机关的处级职位辞职，从北京投身到一个深圳小公司去发展，这是什么样的精神？这是什么样的魄力？

不得不说，当年任正非身上的英雄气概相当令人折服，所以孙亚芳才投身华为。

她带给华为一笔雪中送炭的贷款，被誉为“华为的挽救者”；除此之外，更有在国家机关积累的深厚人脉。

人脉就是市场资源。

市场资源，对企业来说就是生命线。

<<华为王朝>>

媒体关注与评论

“华为将来最大的问题，是钱多得不知道如何花。

你们家买房子的时候，客厅可以小一点、卧室可以小一点，但是阳台一定要大一点，还要买一个大耙子，天气好的时候，别忘了经常在阳台上晒钱，否则你的钱就全发霉了。

”——任正菲在鼓励研发人员时说“开发可不是一件容易的事，你要做好投入几十个亿，几年不冒泡的准备。

”——任正菲在联想杨元庆来华为取经时说“华为没有院士，只有院士。

要想成为院士，就不要来华为。

小改进，大奖励；大建议，只鼓励。

”——任正菲批评部分研发人不顾市场，只顾埋头钻研时说“你最近进步很大，从很差进步到了比较好。

”——任正菲评价某财务总监“此人如果有精神病，建议送医院治疗；如果没病，建议辞退。

”——任正菲批评一位刚进华为就给自己写“万言书”的北大学生

<<华为王朝>>

编辑推荐

<<华为王朝>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>