

<<责任就是不找借口>>

图书基本信息

书名：<<责任就是不找借口>>

13位ISBN编号：9787515700304

10位ISBN编号：7515700300

出版时间：2011-10

出版时间：人民出版社

作者：启融

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任就是不找借口>>

前言

责任对每个人来说都是一种与生俱来的使命，它伴随着我们生命的始终。我们每时每刻都要履行自己的责任：对家庭的责任、对工作的责任、对社会的责任、对生命的责任... 一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，会失去自己的信誉和尊严，失去别人对自己的信任与尊重，甚至失去社会对自己的认可。

生存在这个世界上，我们每一个人都肩负着一定的责任。有些责任是与生俱来的，而有些责任是因为工作而产生的，这些责任是每个人都推脱不掉的。

在责任的监督之下，你就不会再有借口；没有了借口，做任何事情都会变得神速。主动承担责任，你就会得到更多人的支持；拒绝借口，你就会变得更加出色。

只要你能主动承担责任与拒绝一切借口，那么你的宏伟事业与美好未来就会诞生。

一个有责任心的人，必定是忠诚、敬业、热忱、主动，对工作尽职尽责，把细节做到完美的人。在责任感的驱使下，他们会积极挖掘自我潜能，会更加勇敢、坚忍和执著，会充满激情地勤奋工作。

现代企业用人，不仅重视员工的知识与技能，更重视员工的责任感与使命感。只有那些勇于承担责任的人，才会得到公司与老板的认可，才会受到上司的赏识与重用，才会为同事所接纳与尊敬。

对于企业而言，员工的责任感比能力更加重要。一个员工能力再强，如果他不愿付出，或者疏忽大意，敷衍塞责，不但不能为企业创造价值，相反还会产生负面影响。

而一个有责任意识员工，即使在能力上稍逊一点，但他忠于职守，尽心尽力，每天比别人多做一点，久而久之也能够为企业创造价值。

优秀企业都非常重视员工的责任感，强调负责任的行为，更强调负责任的态度。只有具有高度的责任感与使命感的员工，才是为着心目中的理想与信念而去工作的人。

他们面对困难坚持不懈，面对成功依然冷静，面对绝境毫不放弃。他们不仅不会推诿责任，相反还会自觉地去承担责任，正是他们推动了企业的发展与进步。

一个人如果缺乏负责精神，凡事爱找借口，那么其他的能力也就失去了用武之地。借口就是一个推卸责任、掩饰弱点的“万能器”，是一张敷衍别人、原谅自己的“挡箭牌”，它扼杀人的创新精神，让人消极颓废，使人懒惰，遇到困难就退缩，最终丧失执行的能力。

无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完美展现。一个不愿意担负责任而爱找借口的人，即使工作一辈子也不会有出色的业绩。

在工作中，我们都曾遇到过这样或那样的困难和问题，这时候，有的人积极地想办法去解决，而有的人则去寻找借口，逃避责任。

于是，前者成功，后者失败。但很多人还是把宝贵的时间和精力放在了如何寻找合适的借口上、却忘记了自己的职责和责任；成功的人永远在寻找方法，失败的人永远在寻找借口，当你不再为自己的失败寻找借口的时候，你离成功就不远了！

<<责任就是不找借口>>

内容概要

责任是最根本的人生义务，只有承担责任，人才会变得强大。

一个人如果缺乏负责精神，凡事爱找借口，那么其他的能力也就失去了用武之地。

社会学家戴维斯说：

“放弃了对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好生存的机会。

”同样，如果一个员工放弃了对公司的责任，也就放弃了在公司中更好的发展机会。

<<责任就是不找借口>>

书籍目录

第一章 责任是每个人帕天职

责任所在，不要推辞

责任是一种使命

责任体现人格魅力

忽视责任将会付出沉重的代价

责任让名企基业长青

让自己有强烈的责任感

拒绝依赖他人

第二章 有能力，更要有责任心

责任是一种能力

责任胜于能力

三分能力、七分责任

责任提升能力

责任使能力发挥到极致

第三章 对工作负责就是对自己负责

第四章 勤奋敬业，尽职尽责

第五章 忠诚没借口，忠诚是一种敬业责任感

第六章 心存责任感与企业共命运

第七章 不找借口，做一个勇于担当的人

第八章 不找借口，让问题止于方法

第九章 拒绝借口，不为失败找理由

第十章 注重细节，从细节中体现出责任

第十一章 不为事小找借口，小事情大责任

第十二章 不找借口，让责任成就卓越

第十三章 诚信没有借口，优异品行是职业的通行证

第十四章 珍惜时间没借口，做好时间管理工作

<<责任就是不找借口>>

章节摘录

责任胜于能力 一个员工能力再强, 如果他不愿意付出, 就不能为企业创造价值。而一个愿意为企业全身心付出的员工, 即使能力稍逊一筹, 也能够创造出最大的价值。

不要轻视自己的工作, 如果仅用世俗的眼光来衡量你的工作, 认为工作只不过是为了面包, 那么你工作的便没有什么价值可言。

人生的追求不仅仅只是为了满足生存的需要, 更需要有高层次的需求, 有更高层次的动力驱使。因此, 工作不但是为了生计, 还有比生计更可贵的, 就是通过工作充分发掘自己的潜力, 发挥自己的聪明才智。

对工作的认识达到这一高度, 你就会投注足够的注意力和十二万分的热情, 成功才会尾随而至, 而你也就会成为老板重点培养的对象。

而要达到这一境界, 就必须学会深入观察, 才能看到工作真正的本质。

有些工作表面看来微不足道, 也许还索然无味, 但如果深入其中, 你就会认识到其不同凡响的意义。

因此, 当老板交给你一项极平凡的工作时, 千万不要自怨自艾、牢骚满腹, 你可试着从工作本身的高度去理解它、审视它、看待它。

当你从它的平凡表象中, 洞悉其中不平凡的本质后, 你就会从消沉怠惰的境况中解脱出来, 不再有劳碌辛苦的感觉, 厌恶的感觉也自然烟消云散。

一旦你圆满完成这些“平凡低微”的工作, 你自然就超越了其他同事, 也就向成功更迈进了一步。

马克曾是美国阿穆尔肥料厂一名速记员。

尽管他的上司和同事均养成了偷懒的恶习, 但马克仍保持认真做事、高度负责的良好习惯, 他重视每一项工作, 丝毫不敢玩忽职守。

一天, 上司指派马克替自己编一本阿穆尔先生前往欧洲需要的密码电报书。

马克并没有立即着手, 因为他不想随意地编几张纸完事。

经过一番思考, 他别出心裁编成一本小巧的书, 用电脑很清楚地打出来, 然后又耐心地装订好。

做好之后, 上司便交给阿穆尔先生。

“这大概不是你做的吧?”

阿穆尔先生问。

“呃——不……是……”上司战战兢兢地回答, 阿穆尔先生沉默了好一会儿。

几天之后, 马克代替了以前上司的职位。

千万别忽视自己所做的每一项工作, 即便是最普通的工作, 哪怕是最细微的环节都值得你恪尽职守、尽职尽责、认真完成。

小任务负起责任利于你对大任务成竹在胸。

脚踏实地向上攀登, 便不会轻易跌落, 通过认真工作你就不会再有无所适从的感觉。

责任胜于能力。

拘泥于个人利益的小圈子里, 就永远跨不进成功的大圈子。

王先生是一位忠于职守的老技术工人, 后来工厂因为发展的需要, 从国外引进了5台工业用的大车, 厂长便指派王先生负责技术维护。

可是还不到半年, 这5台车突然出现故障, 无论如何也发动不了, 于是王先生就带领技术组到车上查找故障原因, 同时迅速联系了生产该车的外国技术专家。

外国专家了解了有关情况, 得出的结论是: 故障是因为工厂工人操作不当所引起的, 他们不负责维修。

王先生却坚持认为, 工人完全是按照说明书进行规范操作的, 没有不当之处, 于是, 他向外国专家提出了自己的看法, 但是几个外国专家根本就不采纳王先生的意见。

工厂的领导左右为难: 如果承认是工人操作不当引起的故障, 那么厂家就不需要负责保障, 5台车的维修费用要自己负责, 算下来怎么也得两百多万元。

可是如果不承认, 由于自己的技术人员不精通这方面的技术, 根本提不出有力的证据。

<<责任就是不找借口>>

就在领导万般无奈决定承担这笔巨大的损失时，王先生却坚决不同意。他继续带领几个技术工人，在车上一待就是几天，不知疲倦地用各种检测工具从头开始，一点一点地检测各种数据。

终于，在第四天早上，王先生在一组数据中发现了问题所在，这组数据完全可以证明，这5台车在生产设计时就存在着严重的缺陷。

当王先生把这组数据放到外国专家面前时，刚才还趾高气扬的外国专家顿时哑口无言。最后，他们只得承认是自己设计时的疏忽才导致了5台车的故障，因此决定维修费用由生产厂家全部承担。

王先生的高度负责、恪尽职守使工厂避免了巨大的损失，领导也从此对他另眼相看，并提升他为工厂的技术总监。

从技术员到技术总监，这就是责任所产生的力量。

所以，在关键时刻，责任往往要比能力更能发挥作用。

在现实中，只有敢于付出理性之外能量的人，在应该付出能量的时候，在应该承担责任的时候，才能获得成就自我的可能性。

否则，他最多是个经济学家所说的“理性”的正常人而已。

因此，我们要记住：责任胜于能力，机会总会垂青敢于承担责任的人，责任才是实现个人价值的前提

。

P22-24

<<责任就是不找借口>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>