

<<上班族的106个秘密想法>>

图书基本信息

书名：<<上班族的106个秘密想法>>

13位ISBN编号：9787515502434

10位ISBN编号：7515502436

出版时间：2012-4

出版时间：金城出版社

作者：威廉·B·维尔特

页数：143

译者：罗伊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 前言

亲爱的老板：大多数人都希望自己的努力得到认可和赞扬，您也不例外。您面对的压力我们也许无从知晓，但您的确配得上一些安慰和称赞。当我们担心时，您在保护着我们；当您认为我们是正确的时候，您力挺我们。我们很感激您的支持，真的！

我们同时还认为您是出于善意，认为您的努力是在为所有人谋福祉。

您令人感到温暖并富有魅力。

有时候您一个匆忙的微笑就暖了我们的心窝子；其他时候您用言语和行动表达着对我们努力工作的感激之情。

不管您信不信，我们都衷心希望您成功，否则我们也不会写这本书给您了。

我们信任您，相信您可以改变管理的风格，成为一个更好的老板。

或许我们错了，您根本就不能改变，毕竟江山易改本性难移。

但我们知道您有成为一个更好的老板，甚至成为一个真正的领导者的潜力。

别急着生气，请记住肖伯纳所说：“所有伟大的真相都从亵渎开始。

”我们带着善意，试图帮您客观地看待自身。

也许您会觉得我们就是狄更斯小说《圣诞颂歌》里面的精灵，帮主人公打开眼界认识自己。

他最初非常警惕和充满防备之心，但精灵们带领他面对现实，最终让他做出选择。

对于您来说，一开始也会充满防备之心，认为我们是错的。

是啊，我们确实有可能是错的，甚至有些章节可能通篇不对。

但不管您怎么看待我们，这本书至少告诉了您我们是怎么看待您的。

成长从来就不是简单和愉快的事情，但请记住，改变也没有您想象得那么艰难。

请抛掉那些陈规陋习吧，这会让您和我们双方都好过一点。

如果没有其他的办法。

请用幽默感征服我们。

阅读本书时，又何妨先冒险假设我们是对的？

这样做会让您成长，甚至变成一个更好的老板——那种我们都很想要的老板。

依然不信？

也许您确实不该信。

很明显您比我们都成功：您是老板呢！

那为什么还管我们的意见？

但也许本书某些特定章节会让您产生继续读下去的冲动。

您是否曾在想变革时遭遇过阻力——您知道，有时候我们并不情愿支持您的决定，这种阻力会非常普遍。

您通常的反应是责怪我们（而我们基本上都是错误的一方）。

但您是否想过会有更好的解决办法呢？

是的，确实有！

既然您是老板，更好的路总是应该由您开拓，您应该负起责任来。

如果打算在这条充满荆棘的路上前行，首先要明了自己在其中扮演的角色。

有时候您的行为给了我们理直气壮反对的理由。

您可以在“做决定”和“拒绝改变的阻力”那两章找到对于这种态度的部分解释。

如果您想要更好的结果，请改进我们之间的工作关系，这比单纯想改变我们更有效。

正如西海岸工业集团的主席兼首席执行官马丁·S·戴维斯所写：“美国的职业经理人们经历了比他们所预期的要艰难得多的经济局势。

一路走来，他们发现一些早被自己抛弃的老式方法依然可用，而一些新的手段反而行不通。

无论他们或他们所服务的企业，都在经历着新一轮的成长。

新的自我意识在觉醒，在意识到自身需要改变之际，也在寻求改变的具体方法。

## <<上班族的106个秘密想法>>

这过程并非坦途，但如果想进步，就一定要经历这种痛苦。

” 别担心。

戴维斯先生的书我们买了不止一本。

（我们想在别人让我们去读之前主动读完它！

）正如您将在本书中看到的那样，我们知道自己并不完美。

当然，我们也想过浏览本书后，给您做个简报以方便阅读。

但我们最终认为更好的方法应该是读完整本书。

在目录栏，我们勾出了您也许最感兴趣的，但不妨对其它内容也浏览一番。

您最诚挚的， 下属们 附：本书某些内容表达了我们内心强烈的感情，所以有时候听上去也许会太刺耳，甚至太消极。

如果您感觉受到了冒犯，我们很抱歉，但请记住一切的目的只是想让您明白我们的想法和感受。

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 内容概要

《上班族的106个秘密想法》内容主要包括：第一章您可以改变、成长的老板们、改变、选择、成功的陷阱、第二章负责、外部和内部、运气、不能与不会、盲从您的老板、抱怨、优柔寡断、“我会试一下”、第三章改变形象、吸引注意力、自我中心、失败等等。

<<上班族的106个秘密想法>>

作者简介

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 书籍目录

#### 第一章 您可以改变

成长的老板们

改变

选择

成功的陷阱

#### 第二章 负责

外部和内部

运气

不能与不会

盲从您的老板

抱怨

优柔寡断

“我会试一下”

#### 第三章 改变形象

吸引注意力

自我中心

失败

恐惧

您有多忙

不安全感

处处争先

所谓英雄

准时

乐观与悲观

升职潜力

#### 第四章 获取我们的尊敬

获取信誉

保密

谈论别人

信任我们

诚实

忠诚

光说不练很廉价

承认您的错误

亲力亲为

#### 第五章 打开沟通的大门

#### 第六章 清晰地沟通

#### 第七章 对我们表现的反馈

#### 第八章 团队工作

结尾

<<上班族的106个秘密想法>>

章节摘录

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 媒体关注与评论

每个上班族都想说出来，每个领导者都该听一听。  
对每个上班族来说，这是一本有趣又有用的书。

——罗勃海夫国际公司总裁兼创始人 罗勃·海夫 ( Robert Half )



<<上班族的106个秘密想法>>

编辑推荐

<<上班族的106个秘密想法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>