

<<做最好的干部>>

图书基本信息

书名：<<做最好的干部>>

13位ISBN编号：9787515004372

10位ISBN编号：7515004371

出版时间：2012-11

出版时间：国家行政学院出版社

作者：吴甘霖，邓小兰 著

页数：226

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最好的干部>>

前言

序言 干部职业化：时代发展新趋势 一直想写一本关于干部职业化的书。有这样的想法，源于这些年来在给很多党政机关和企事业单位的干部作培训的过程中。我们发现：一方面，作为肩负着领头羊和指挥家双重角色的干部，其位置和作用极其重要。可以说，干部的素养决定着整个组织和团队的素养。

另一方面，尽管干部的作用非常重要，一些干部的思想与言行却不符合合格干部的标准，职业化的水平也很不符合时代的要求。

如有些干部，虽然“位子”上去了，但思想境界、眼界胸襟、思维方式等并没有上去。还有些干部，虽然担任的角色转变了，但对角色的认知并没有随之转变，还把自己等同于没有提拔之前的“业务骨干”，只知道埋头做事，却不知道领导干部首先要成为“管理高手”，应该借用多方面的力量，发挥团队的作用，而不是凡事都要亲力亲为…… 这些在干部身上普遍存在的问题和现象，成为我们写《做最好的干部》一书的初衷。

在当代，每一个负责的干部都应该意识到：职业化已经成为一种时代的趋势，作为在各行各业起着领导作用的干部，其职业化的程度不仅直接关系到他们个人的发展，也关系到单位业绩的好坏和团队的生机，从大的方面而言，也关系到党和政府的权威和力量。

尤其是党的十八大即将召开，为了迎接新时期的使命，接受新的挑战，干部们更有必要全面提升自己的素质。

所以，我们在多方面调研的基础上，写作了这本书，以力求解决干部在职业化进程中遇到的最突出的问题。

那么，最好的干部到底该如何做，才能快速完成职业化呢？

关键在于落实到一个“炼”字上。

本书共分为五个单元，每一个单元都紧紧围绕“炼”字展开。

第一单元，炼境界：践行宗旨，能力重要，精神更重要。

很多人简单地把职业化等同于能力，其实这是一个误区。

毫无疑问，能力十分重要，但首先要强调的是精神。

如果光有能力，但缺乏境界，能力就不仅得不到很好地发挥，还有可能走到偏路甚至歧路上去。

反过来，有精神，哪怕能力暂时缺乏，也能很快得到提升。

所以，精神既是职业化的基础，也是职业化的灵魂和统帅。

缺乏境界和精神，职业化就无从谈起。

而要炼境界，就必须过好四关：责任关、带头关、胸怀关和考验关。

第二单元，炼思维：把握规律，思路决定出路。

干部作为组织和团队的领头人，思维方式非常重要。

因为干部的思想高度决定了整个组织和团队的高度。

胡锦涛同志曾提出干部应该具备“战略思维、全球视野、历史眼光、忧患意识”，而“炼思维”也紧紧围绕这四个方面展开，对每一方面都进行了深入细致的分析，既有生动的案例，也有具体的思路分析。

第三单元，炼能力：提高素养，肯做事还得会做事。

对于干部来说，光有想做事的愿望还不够，还要会做事，也就是炼能力。

在2009年中央党校春季学期开学典礼上，习近平同志要求领导干部要提高综合素质，努力提高六个方面的能力，即：提高统筹兼顾的能力、提高开拓创新的能力、提高知人善任的能力、提高应对风险的能力、提高维护稳定的能力和提高同媒体打交道的能力。

这六种能力对于每一位优秀干部来说都是必须具备、不可或缺的。

那么，该如何理解这六种能力，并且把它们运用到具体的工作实践当中呢？

在这一单元中我们进行了具体的分析。

比如，在谈到如何提高维护稳定的能力时，不仅提出了要“改被动维稳为主动创稳”的观点，并且总结出了“处理群体性事件的六大原则”，力求有很强的操作性。

<<做最好的干部>>

第四单元，炼作风：求真务实，做实功，才能出实效。

工作作风和效率、效益是密不可分的。

没有扎实的工作作风，态表得再好、口号喊得再响亮也落不到实处；而再好的想法、再好的战略也不可能得以实施。

要炼作风，就不能浮于表面，必须扎下去，必须把让老百姓深恶痛绝的“研究研究”改为雷厉风行，让官腔绝迹，让忽悠止步，等等。

第五单元，炼方法：讲究策略，要苦干，还要巧干。

这一点，对于干部来说也非常重要。

我们看到有不少干部，他们很敬业、能吃苦，但往往费力不讨好：付出很多，效果就是不理想。

究其原因，还是没有掌握技巧和方法。

在市场经济条件下，我们提倡吃苦耐劳的精神，但同时也要提倡巧干的精神，懂得智慧地去做事情，完成从“汗水型干部”到“智慧型干部”的转变。

这五个方面可以说是干部职业化最重要的五大核心。

如果能够全面掌握并加以实践，那么，对于干部自身素养的提升将是一个质的飞跃。

毛泽东曾经有句名言：“政治路线确定之后，干部就是决定性的因素。

”重视对干部的教育、培养、管理一直是我们的优良传统。

我们相信：随着时代的发展，党和政府以及各行各业对加强干部队伍建设会越来越重视。

我们更有理由相信：广大领导干部如何全面贯彻落实党的十八大会议精神，其中一个很重要的环节，就是一定要响应党和人民的号召和时代的呼唤，争当一名最好的干部！

北京时代华语图书股份有限公司的董事长朱大平、总编辑张芬之、总裁助理魏童、策划副总监潘洋为本书的出版和推广做了很多工作，十分感谢！

甘霖智慧培训机构的张生翠、王志敏、邓佳、祁巍为本书做了一定的资料收集工作，张生翠还帮助做了一定的文字整理工作，在此深表感谢！

吴甘霖 邓小兰

<<做最好的干部>>

内容概要

这是迄今为止最全面地对中国干部进行职业化建设培训的著作。

本书紧密联系党的干部队伍的现状，以及人民群众对党的干部的期望与要求，借鉴古今中外多个政权、政党的正反经验教训，尤其是结合当今中国党政机关和企事业单位干部队伍中的正反典型，从五个层面，即“炼境界、炼思维、炼能力、炼作风、炼方法”，对胡锦涛同志提出的“战略思维、全球视野、历史眼光、忧患意识”等干部四大素养和习近平同志提出的干部六大能力方面，有着细致而有效的分析。

提升干部素养和能力进行了细致而有效的分析。

本书保持了作者“大白话讲大道理”的写作特点，深入阐述了新时期广大干部需要提高和务必做好的五大素质和能力，是全党、全军、全国各系统领导干部认真学习和践行党的十八大会议精神的普及读本。

<<做最好的干部>>

作者简介

吴甘霖享誉海内外的管理学、方法学和工作学专家、著名培训师、畅销书作家。现任甘霖智慧培训机构理事长、国资委国际商务职业资格认证及考评委员会主任委员。其服务对象包括财政部等三十多个中央国家机关部委，江苏泰兴市委、山西运城市委、湖南怀化市政府、福建晋江市政府等众多党政机关以及中石化销售公司全国党支部书记培训班等，并参与财政部干部教材编写，对党政图书编写和党员干部的培训，有深入的研究和丰富的经验。此外，还为包括中国移动、中国航天、长虹集团等著名企业，北京大学、清华大学等著名院校多个高级总裁培训班等开设培训课程。众多媒体以“甘霖智慧旋风”等为标题纷纷报道。近年来，吴甘霖还主编了《甘霖智慧培训文库》，出版著作三十多部。其中《方法总比问题多》系列发行超过80万册，《做最好的党员》发行超过70万册，成为庆祝建党90周年最受欢迎读物之一。

邓小兰曾任中国青年报记者、全国妇联华坤女性调查中心主任等职，现任甘霖智慧培训机构副理事长，著名畅销书作家，和吴甘霖合著的《方法总比问题多》《做最好的党员》《做最好的中层》等作品持续畅销，深受读者欢迎。邓小兰女士多年担任管理者和培训师，对党员以及党政干部素质和能力提升问题有深入研究。中央电视台、北京电视台等媒体多次为她制作专题报道。

<<做最好的干部>>

书籍目录

第一单元

炼境界：践行宗旨，能力重要，精神更重要

第一章 过责任关：要想坐好“位子”，就得挑好“担子”

003 要做好干部，先当负责人

006 对自己负责：尽好工作本分

009 为人承担责任：体现领导价值

012 让人承担责任：打造“负责型团队”

第二章 过带头关：从“给我上”到“跟我冲”

016 行动在先：“喊破嗓子”不如“做个样子”

018 奉献在先：面对困难争着上，面对待遇抢着让

020 律己在先：想要求他人，先约束自己

第三章 过胸怀关：心胸有多宽，世界就有多大

023 成功=胆量+力量+肚量

026 常能容人之短

029 总能礼让他人

032 不怕被人“冒犯”

第四章 过考验关：不经“折磨”，难成栋梁

036 经得住“敲打”，才能常有长进

038 经得住挫折，才能不断成熟

040 经得住诱惑，才能避免陷阱

042 经得住压力，才能挺直腰杆

第二单元

炼思维：把握规律，思路决定出路

第一章 战略思维

047 抓战略，就是抓全局

051 抓战略，就是重发展

053 抓战略，就是扣重点

第二章 全球视野

056 越能认识世界，越能成就自己

060 吃他人的堑，长自己的智

063 学好“交流学”，沟通有保障

第三章 历史眼光

067 学习优秀传统文化，不忘自己的根

071 学习历史规律，提高治国和管理才干

074 让今天的工作经受历史检验

第四章 忧患意识

078 居安必须思危

080 学好“敬畏”这门课

082 拔掉思想的“毛刺”

第三单元

炼能力：提高素养，肯做事还得会做事

第一章 提高统筹兼顾的能力

087 不要顾此失彼，更不要挂一漏万

090 以系统思维确保统筹兼顾

092 以“矛盾论”方法统筹兼顾

<<做最好的干部>>

第二章 提高开拓创新的能力

098 大胆想

101 勇敢“破”

103 善于“立”

第三章 提高知人善任的能力

109 以最有效的方式识别人才

110 管理下级的三重境界

113 最大限度激发团队活力

第四章 提高应对风险的能力

117 防范风险要到位

122 灵敏反应要到位

125 处理措施要到位

第五章 提高维护稳定的能力

130 改“被动维稳”为“主动创稳”

136 掌握用权“三大铁律”，让维稳更有保障

141 处理群体性事件的六大原则

第六章 提高同媒体打交道的能力

146 改“被动应付”为“主动合作”

149 从“乱讲话”到“善讲话”

153 负面事件中处理媒体关系五大原则

第四单元

炼作风：求真务实，做实功，才能出实效

第一章 越想“飞得高”，越得“扎下去”

159 不在上面当盆景，要在下边当雪松

164 扑得下身子，看得淡面子，放得下架子

169 改“走马观花”为“下马看花”

第二章 改“研究研究”为雷厉风行

174 只要说干马上干，绝不空说等等看

176 让官腔绝迹，让忽悠止步

179 改“让别人去管”为“到我为止”

183 改“下不为例”为“到此为止”

第三章 四大要点做足实功

187 说实话：空话必误事，假话必坑人

190 办实事：少一点作秀，多一点做事

193 出实招：管用才是硬道理

194 出实效：只有做好，才算做了

第五单元

炼方法：讲究策略，要苦干，还要巧干

第一章 从汗水型干部到智慧型干部

199 “老黄牛”也要插上智慧的翅膀

201 学会总结进步快

203 学会汇报弯路少

206 学会沟通管理顺

第二章 从业务骨干到管理高手

210 一马当先，不如万马奔腾

211 “管理就是借力”

213 “千斤重担人人挑，个个头上有指标”

<<做最好的干部>>

第三章 从意气用事到建设性解决问题

218 改“战胜策”为“全胜策”

222 掌握“第三条道路法”

224 做事多一些力度，做人多一些温度

<<做最好的干部>>

章节摘录

第一单元 炼境界：践行宗旨，能力重要，精神更重要 第一章 过责任关：要想坐好“位子”，就得挑好“担子” 当干部，就是挑担子！

对于干部来说，“位子”和“担子”的关系就好像天平的两边。

有多高的“位子”，就得挑多重的“担子”，不想、不会挑“担子”的干部，肯定不是好干部。只有时刻将挑担子的意识放到第一位，不仅负责，而且尽责；不仅对自己负责，也对他人负责。只有着力打造“负责型团队”，才能成为优秀的干部。

要做好干部，先当负责人 许多人一谈到干部，第一评价就是“当官的”，第一印象就是“有权”。

毫无疑问，如果离开权力，就不能称为干部。

但是，如果一个干部只是把“有权”作为一切工作的出发点和落脚点，而不去思考为什么拥有权力、怎样使用好权力、凭什么得到权力，那么，往往就失去了当好一个干部的根本。

现实中存在这样一些现象：某些干部乐于当官，下决心当更大的官，因为在他们的心中，有权就意味着威风，意味着说话有人听，意味着有名有利，甚至“一朝权在手，便把令来行”，可以为所欲为，滥用权力甚至以权谋私。

那么，一个好的干部，到底应该怎样对待自己的岗位与权力的关系呢？

又应把什么作为他们做事的原动力呢？

《作家文摘》曾刊发过著名作家梁晓声写的一篇文章，文章记录了一个使他很感动的干部事迹，并在读者中引起强烈反响。

这位干部不是别人，而是温家宝同志，文中所记录的事情，就发生在他担任地方干部的时期。

多年前，一部反映地质工作者野外工作的电视剧《荒原》在甘肃省境内拍摄，剧本由梁晓声改写，黄群学导演。

拍摄受到了甘肃省地质局的大力支持。

时任地质局负责人的温家宝亲自接待了拍摄组，不仅对拍摄组需要向地质局租借的东西充分给予满足，而且考虑到天气已冷，在野外容易冻着，他还主动把剧组原本想租借的单帐篷改成了棉帐篷，并无偿提供给他们使用。

然而，就因为这顶帐篷，导演黄群学受到了温家宝的批评。

因为剧中有一个重要情节是帐篷失火，化为灰烬。

得知这个消息后，温家宝急了，在电话里断然对黄群学说：这顶帐篷绝对不允许烧掉。

这怎么行，不拍这场戏，整个情节就没法成立！

于是黄群学提出，帐篷的损失可以用剧组预留的资金来弥补。

温家宝却表示，不是钱的问题，而是有没有另外想办法的问题。

接着，他紧急约见了黄群学，说自己将剧本读了一遍，因为烧帐篷的情节发生在夜里，完全可以用一顶旧帐篷来代替。

可时间那么紧，拍摄又不能等，黄群学十分着急，临时上哪找一顶烧了都不心痛的旧帐篷呢？

温家宝告诉他，放下剧本后，他就立即打电话到处联系，旧帐篷已经找到了。

他已经嘱咐将破了的地方修好，及时给摄制组送过去，不会耽误当天晚上的拍摄。

这个情况是黄群学没有料到的，他怔怔地望着温家宝不知道该说什么好。

这时，对于为什么不能让这顶新帐篷烧掉，温家宝动情地解释说：“我们是在西部，西部的老百姓，太穷、太苦了！

烧掉一顶好端端的帐篷，跟直接烧钱有什么两样呢？

那笔钱比一户贫穷的西部人家一年的生活费还多。

省下来用在别的地方，不是可以起到更有价值的作用吗？

我们中国目前还是一个经济欠发达的国家。

我们中国人应该长期树立这样的一种意识，一定要物尽其用……” 梁晓声在听黄群学转述这件事时怎么也不会想到，当年的这位地质局领导，有一天会成为国务院总理。

<<做最好的干部>>

但是，他当时就忍不住深深地感慨：“中国委实需要一大批像那位地质局长一样的人民公仆。

” 梁晓声写的这个故事只是其中一例，是温家宝当时作为一个地方干部在对待自己的工作和权力时，始终保有的思想境界。

境界决定世界。

有多高的思想境界，就有多广的人生。

温家宝从一个基层、中层干部，到成为国家领导人，绝对有其内在的原因。

那么，在这件事情的处理上，温家宝总理体现了怎样的境界呢？

其中很重要的一点就是：干任何事情，首先要将责任摆到第一位。

在象征权力的“位子”和象征责任的“担子”关系方面，一个最优秀的干部，首先应该看重的是“担子”，即时刻要承担责任。

在这个故事中，温家宝总理有哪些具体的做法值得干部们学习呢？

总结起来起码有四条：（一）责任应有硬性约束，但更应是自觉要求 工作要到位，责任得到位。

而要责任到位，毫无疑问应该在制度方面进行“硬约束”。

但是，如果不自觉执行，再好的制度也可能大打折扣。

更为重要的是，许多具体工作，其责任是无法从制度上做硬性规定的。

这就在相当程度上取决于当事人能不能以主人翁姿态，把尽职尽责当成自己不懈的追求。

在上述故事中，温家宝正是这样要求自己的。

按一般干部的做法，能根据拍摄剧组提出的要求，提供有关服务就够了。

但他不仅为剧组提供了一切方便，而且还主动将那顶新棉帐篷让摄制组先用，更难得的是，当这顶帐篷有可能被烧掉时，还想尽办法保留住它。

在整个过程中，有谁要求他这样做吗？

有哪项制度要求他这样做吗？

都没有。

这一切都来自他对自己的要求！

因为责任的最高体现恰恰就是：没人要求，自我要求。

这是我们每个干部应该自觉培养的。

（二）以一流的权力观，养一流的责任心 干部要体现一流的责任心，就必须具备一流的权力观。

那么，一个优秀的干部应该树立怎样的权力观呢？

关于这点，胡锦涛同志对干部工作的多次指示给我们指明了方向：“要坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦，多为群众办好事，办实事。

” 2010年9月6日的《学习时报》，刊登了中央政治局常委习近平的《领导干部要树立正确的世界观权力观事业观》的讲话，也明确指出：“权力观是关于国家和社会权力的根本观点。

马克思主义权力观，概括起来是两句话：权为民所赋，权为民所用。

” 在上述故事中，最打动人的就是不让新帐篷烧掉的细节。

或许在一些人看来，一顶帐篷值不了几个钱，烧了也就烧了，何况摄制组明确表示会补偿，何必去较真儿呢？

温家宝却考虑到，这是人民的财产，不能轻易烧掉。

这难道不是将自己的感情紧紧系在人民身上吗？

如果每个干部都这样想、这样做，“权为民所用，利为民所谋”又有什么难做到的呢？

（三）只要心中有责任，脑中自会有办法 不少人遇到困难，总是打退堂鼓。

因为他们觉得自己想不出好办法来。

其实，脑中的方法往往来自心中的责任。

在一些人看来，时间那么紧，怎么可能马上找到一顶替代的旧帐篷呢？

但为什么温家宝就能把问题解决？

<<做最好的干部>>

因为他觉得这一问题非解决不可。

正因为有这种责任心，方法自然就不难找到。

当遇到困难和问题时，先别急着说没办法，先问问自己：心中是否有那一份责任？

很多时候，所谓的没办法，只是想图省事的借口。

与此相反，只要心中真有那份责任，下决心去想，总能找到有效的办法。

综上所述，要当一个好干部，首先就得修炼自己的境界。

而修炼境界，首先要从培养一流的责任心开始。

只要走上领导岗位，就一定要先弄清楚“位子”与“担子”的关系：越能挑担子，越该有位子；越不能挑担子，越没资格坐位子！

要做好干部，先当负责人！

.....

<<做最好的干部>>

媒体关注与评论

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。

——毛泽东 对执政党来说，党要管党，最关键的是干部问题。

——邓小平 我们要建设的高素质干部队伍，就是由具有社会主义政治家素质的领导骨干带领的德才兼备的干部队伍。

这应当是一支包括党政干部、企业经营管理干部、科学技术干部和其他战线干部组成的宏大队伍。

——江泽民 各级领导干部要坚持深入基层、深入群众，倾听群众呼声，关心群众疾苦，时刻把人民群众的安危冷暖挂在心上，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

——胡锦涛 当好人民公仆，做到清正廉洁，努力改进作风，自觉勤奋学习。

——温家宝 各级领导干部要努力提高以下六个方面的能力。

一要提高统筹兼顾的能力；二要提高开拓创新的能力；三要提高知人善任的能力；四要提高应对风险的能力；五要提高维护稳定的能力；六要提高同媒体打交道的能力。

——习近平 当干部要有敬畏之心：一要敬畏历史，使自己的工作能经得起实践和历史的检验；二要敬畏百姓，让自己做的事情对得起养育我们的人民；三要敬畏人生，将来回首往事的时候不会感到后悔。

——李源潮

<<做最好的干部>>

编辑推荐

《做最好的干部》迄今为止最全面地对中国干部进行职业化培训的著作 全党、全军、全国各系统、各企事业单位干部深入贯彻落实党的十八大会议经省普及读本 全国县乡及处级以上干部作风建设、素质培养、工作实务辅导读本 全国各系统、各工作岗位干部突发事件管理、职业化训练学习读本 著名畅销书作家吴甘霖、邓小兰继《做最好的党员》畅销70万册后再献力作 《做最好的干部》收录了近百个古今中外正反案例，内容涉及古今中外多个政党、政权、国家领导人及省部长、历史名人、全国各界典型人物、优秀企业家及企业高管等经验借鉴，对当今社会各类突发事件、群体性事件、重大责任事故等均有深入分析，并提出借鉴方案。

深入阐述胡锦涛同志提出的“战略思维、全球视野、历史眼光、忧患意识”等干部四大素养和习近平同志提出的干部六大能力。

多角度引入联想、海尔、万科、华为、惠普、微软、索尼等国内外知名企业的先进管理经验 知名管理学、工作学专家、著名培训师、畅销书作家吴甘霖、邓小兰根据多年研究经验及培训心得，倾情写作多个供党政机关及企事业单位干部学习的管理及工作方法。

《做最好的干部（精华版）》是在《做最好的干部》基础上推出的精华版，是党员干部学习十八大精神的首选读物。

<<做最好的干部>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>